



**UNIVERSIDAD  
DEL PACÍFICO**

**Escuela de  
Postgrado**

**“DISEÑO DE UN MODELO DE SELECCIÓN POR  
COMPETENCIAS PARA PUESTOS OPERATIVOS DEL  
GRUPO CIVITANO”**

**Trabajo de Investigación presentado  
para optar al Grado Académico de  
Magíster en Dirección de Personas**

**Presentado por  
Diana Sofía Rivera-Santander Rivera  
Karla Judith Portocarrero Naupari  
Yunior Rodrigo Ccollana Salazar**

**Asesor: Alejandro Flores Castro**

**[0000-0002-7397-1970](tel:0000-0002-7397-1970)**

**Lima, marzo 2025**

## Anexo VIII. Reporte de Evaluación del Sistema Antiplagio



### REPORTE DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA ANTIPLAGIO

A través del presente, Alejandro Flores Castro deja constancia que el trabajo de investigación titulado "DISEÑO DE UN MODELO DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS PARA PUESTOS OPERATIVOS DEL GRUPO CIVITANO", presentado por:

	Nombre del alumno(s)
1	Diana Sofia Rivera-Santander Rivera
2	Karla Portocarrero Naupari
3	Yunior Rodrigo Collana Salazar

para optar al Grado de Maestro en Dirección de Personas fue sometido al análisis del sistema antiplagio Turnitin el día 14 de Octubre de 2025, dando el siguiente resultado:



"DISEÑO DE UN MODELO DE SELECCIÓN POR  
COMPETENCIAS PARA PUESTOS OPERATIVOS DEL  
GRUPO CIVITANO"

Trabajo de investigación presentado  
para optar al Grado Académico de  
Magister en Dirección de Personas

Presentado por

Diana Sofia Rivera-Santander Rivera  
Karla Judith Portocarrero Naupari  
Yunior Rodrigo Collana Salazar

Firma del asesor

Nombre del asesor: Alejandro Flores Castro  
ORCID: 0000-0002-7397-1970

