

MANUEL ROMAN DE SILGADO, (1925), profesor del Departamento Académico de Ciencias Sociales y Políticas y miembro del Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico.

EL CENTRO DE INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DEL PACIFICO ha sido creado con la finalidad de propiciar, fomentar y realizar investigaciones, como una función básica universitaria, dando preferente atención a los problemas socio económicos del país.

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO

Centro de Investigación

Colección: Trabajos de Investigación

Serie: Sociología

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
Av. Salaverry 2020 - Telef. 71-2277
Jesús María - Lima, Perú

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO

Situación social del
Obrero Jubilado

MANUEL ROMAN DE SILGADO

LIMA - PERU

1972

UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
BIBLIOTECA

Introducción

I.- Marco teórico

Esquema teórico.

La situación social: tipología.

La estructura social y el jubilado: hipótesis.

La estructura de la población peruana.

II.- Objetivo del estudio

- La sistematización del contenido del estudio.

- Recolección de datos.

- La entrevista.

- La muestra.

III.- Análisis y tratamiento de los resultados

Cuadros porcentuales.

IV.- Conclusiones

V.- Apéndices I Resumen de la encuesta

 II La legislación

 III Gráficos

INTRODUCCION:

El presente trabajo es el informe previo de una encuesta realizada entre los obreros jubilados de Lima y Callao, con el objeto de conocer la situación social de los mismos.

Como se indica en su momento, la encuesta tuvo como objeto fundamental conocer los desajustes producidos por el paso de una situación activa a una pasiva o semi-pasiva. Se entiende que esta transición origina una serie de cambios en la percepción de la familia y de la sociedad, que afectan a su status actual.

Este previo informe será completado más adelante mediante un análisis más sutil y refinado de los datos obtenidos en la encuesta.

El Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico está interesado en continuar la investigación, haciendo el esfuerzo necesario para que este primer trabajo sea verdadera aportación al conocimiento de la realidad social del jubilado. Creemos que el esfuerzo merece la pena ser considerado, si se tiene en cuenta que la literatura sociológica es pobre en este campo y sólo se ha tocado marginalmente el problema. Creemos además que, se tiene material suficiente y un conocimiento más o menos profundo de la situación social del obrero, podría extenderse el universo a otros sectores de la población que estén en las mismas condiciones, vale decir, a los empleados jubilados de la empresa privada o estatal. Pueden extraerse del presente trabajo una serie de suge

rentes hipótesis que orienten la investigación empírica futura, de tal manera que vayan enriqueciendo la "teoría de la tercera edad", escasa hasta el presente de serios estudios.

Antes de terminar queremos señalar la valiosa aportación de la Sra. Ana Vecco de Tribut y el Profesor Oswaldo Medina. Sus valiosos consejos y orientaciones han hecho posible este trabajo. En todo momento sus conocimientos metodológicos, su capacidad, su desinterés y clara visión del problema, respondieron eficazmente a las exigencias de la investigación y sólo a ellos hay que atribuir el mérito de lo bueno que puede haber en el presente estudio.

CAPITULO I

1. MARCO TEORICO

Una investigación sociológica sobre la "tercera edad", cualquiera que sea el enfoque o los objetivos plantea "a priori" serios problemas. Uno de ellos, y el único que nos interesa resaltar en estos momentos, es la falta de la teoría sociológica que oriente al investigador a construir un marco teórico adecuado y unos criterios científicos para seleccionar los hechos significativos.

Este problema es consecuencia de la falta de literatura o de estudios empíricos, consecuencia a su vez de la falta de preocupación sobre los jubilados por parte de los científicos sociales. La razón está, quizás, en que los jubilados (1) o retirados no han conformado un contingente lo suficientemente numeroso ni han planteado problemas serios a la seguridad social.

No conocemos estudios, ni siquiera parciales, sobre los jubilados en Latinoamérica. Por eso, las limitaciones que pueda tener nuestro trabajo, aparte

(1) El término jubilado se emplea aquí en su forma genérica, por cuanto tienen propiamente derecho a este beneficio los trabajadores que se retiraron a los 65 años de edad, mientras que los que lo hacen a los 60 años, obtienen lo que se llama "pensión de vejez".

de las señaladas en la Introducción, se deben en su mayor parte a la carencia de estudios orientadores. Si exceptuamos el excelente trabajo de Manuel Castells y Anne Marie Guillemard (2), los centros de interés de los científicos sociales se han dirigido en otras direcciones: problemas del cambio, estratificación y migraciones, más que al conocimiento de esa realidad social que compone el mundo de los jubilados que, deteriorada la salud por el trabajo y condicionada su vida por la vida anterior y las orientaciones de la Seguridad Social, viven a la espera de la muerte (3).

(2) Para el presente estudio hemos tenido muy en cuenta el trabajo de Manuel Castells y Anne-Marie Guillemard: "La détermination des pratiques sociales en situation de retraite", revista "Sociologie du travail" No. 3/71.

(3) Queremos hacer alusión a los trabajos de: P. Paillat, "Sociologie de la vieillesse", coll. "Que sais-je?" P.I.F., Paris, 1963; P. Paillat et Cl. Wibaux, "Les citoyens agés", P.U.F., 1969. Tunndall, "Old and Alone", London, 1966, 344p.; S. Pacaud et R. O. Lahalle, "Attitudes, comportements, opinions des personnes agées dans le cadre de la famille moderne", Paris, C.N.R.S., 1969.

En consecuencia, nuestro trabajo se centró a construir un protocolo de observación que orientara la construcción de las hipótesis generales, entre la Asociación de Jubilados del Perú. En nuestras entrevistas informales, fuimos recogiendo una serie de datos que nos sirvieron para estructurar la encuesta teniendo en cuenta aquellos objetivos que nos propusimos al iniciar la investigación: conocer la situación actual para iniciar un plan de recuperación social del jubilado, a partir del mejoramiento de sus condiciones económicas. Una serie de preguntas medían las actitudes y expectativas y nos orientaron en el planteamiento de las hipótesis así como en las recomendaciones finales.

La vejez del obrero es, sin duda, una de las más dramáticas de los países en vías de desarrollo. La seguridad social, la política social, ha encarado tímidamente el problema, suponemos que por un desconocimiento sociológico de su situación, como por el costo económico que ello supone; por otro lado, las leyes sobre la vejez y los jubilados sólo han sido dadas en la última década. Las cotizaciones han sido mínimas en este sentido y el gobierno difícilmente podría subvencionar el costo económico-social que representaría la atención de todos los jubilados. Sin embargo, la intención de la Dirección General de Seguridad Social es conocer cuáles son los valores que presiden la vida del jubilado, sus condiciones de vida, los recursos que han podido acumular (económicos y culturales), para emprender un vasto plan de ayuda movilizándolo lo positivo y canalizando las aspiraciones. El presente trabajo intenta, pues, llenar el vacío de la literatura sociológica sobre la vejez y, en cierto modo, sugerir una serie de hipótesis que pueden ser comprobadas por futuras investigaciones.

2. EL ESQUEMA TEORICO

El estudio se ha centrado en el análisis de la situación económico-social del jubilado, conocida a través de sus opiniones; situación que se refiere, fundamentalmente, a términos de privación y miseria, proyección y consecuencia de su vida anterior. Por eso se da una polarización en términos de reivindicación a todas las opiniones vertidas en la encuesta.

El rol socio-económico del obrero, en los países en vía de desarrollo, es un rol que gira en torno de los dos extremos de las reivindicaciones obreras: reforma-revolución. Esto nos permite aventurar una hipótesis que se refiere a su preocupación puramente "economicista". Por eso no existe diversificación (y la investigación así lo prueba), de tendencias sociales plurales, que corresponderían, a su vez, a roles mucho más ricos en la edad activa.

Por eso el rol social del obrero significa, a pesar de todos los valores de la sociedad en que se inscriben, una marginalización social y económica, cuyas causas se explican por los bajos salarios, bajas cotizaciones y niveles educacionales también bajos, consecuencias de la falta de oportunidad para ampliar su formación socioprofesional.

La investigación sociológica proyectará por tanto, las diferencias entre el ser biológico y el ser social, o, como lo propone el estudio señalado, en la relación del eje trabajo-no-trabajo y el eje producción-consumo.

El diseño de la investigación siguió las siguientes pautas:

A) Situación estructural del retirado:

1. Sexo, Edad, Estado Civil, Lugar de nacimiento;
2. Ocupación anterior (de la que se jubiló) y actual;
3. Ingreso personal y familiar;
4. Movilidad ocupacional en el curso de su carrera;
5. Empresa en la que trabajaba;
6. Tiempo de retiro;
7. Composición familiar, número de hijos, si el jubilado es jefe de familia, etc.

B) Implicancias de la Situación de Retiro.

1. 1. Actitudes y auto-percepción del individuo retirado frente a su nueva situación (ver efectos de la no-ocupación sobre la auto-imagen).
2. 2. Actitudes y percepciones del retirado frente a su familia: cómo se ve a sí mismo frente a su familia y como cree que ésta lo ve a él (ejemplo: si cree que ha perdido autoridad)
3. 3. Percepción de su papel frente a la sociedad (si se percibe como "carga social", etc.; si cree que aún puede dar algo positivo; como se reubica en la sociedad, etc.)
4. 4. Juicio retrospectivo de sí mismo, social y económicamente.

II. Redistribución social y económica de su tiempo:

1. Participación en Asociaciones (tipo, tiempo dedicado, etc.)
2. Actividades recreacionales, etc.
3. Actividades económicas complementarias.

3. LA SITUACION SOCIAL DEL JUBILADO: LA TIPOLOGIA

De la misma manera que lo hace el estudio citado anteriormente (1), nuestra tipología se refiere a "la articulación entre el eje "trabajo-no-trabajo" (producción-consumo) y el eje "naturaleza-cultura".

La primera tipología "trabajo-no-trabajo" tiene sus características sociológicas y psicosociológicas sentimiento de marginalidad, consecuencia del paso de la vida activa a la vida pasiva; disminución de la percepción de los problemas propios de la edad, por orientar sus prácticas sociales a la reivindicación económica; la simple alusión a identificar el no trabajo con "vida de ocio" carece de significado social.

El segundo eje de análisis naturaleza-cultura, o, lo que es lo mismo, entre el ser biológico y el ser social se inclina hacia la preocupación por actividades que suponen el sosten biológico.

(1) Cfr. trabajo citado, revista "Sociologie du travail" 3/71

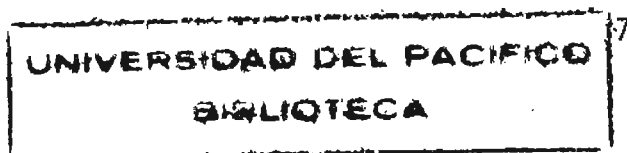
Quiere decir que, de la relación dialéctica entre estas dos variables: "naturaleza-cultura" y "producción-consumo", en nuestra realidad social, recae sobre "retiro-reivindicación". Esta relación dialéctica no modifica sustancialmente la aportación teórica del trabajo que venimos citando; simplemente el énfasis de la relación está entre "naturaleza-consumo". 0, lo que es lo mismo, entre el ser biológico y el centro de interés del jubilado: la reivindicación.

El jubilado de nuestro estudio correspondería a la tipología III y IV, es decir, a las prácticas sociales tendientes a la relación entre el "ser biológico" y el "ser social" y "la reivindicación". En el primer caso, es la búsqueda, a través de las instituciones sociales, de reivindicaciones económicas que permitan sostener al ser biológico. En el segundo caso, es la "cesación de toda actividad", que inserta al jubilado en "el consumo de masas y el consumo comunitario en el cuadro del medio familiar"

4. LA ESTRUCTURA SOCIAL Y EL JUBILADO

Una simple reflexión sobre el rol de los jubilados, teniendo en cuenta la tipología establecida anteriormente, nos lleva a las siguientes consideraciones:

- 1° Cesación de toda actividad, no sólo por la vida de trabajo anterior sino por el grado de frustración social.



- 2° La poca rentabilidad del jubilado los hace ser marginados "a priori" de cualquier tipo de trabajo.
- 3° El aumento de la tasa de mortalidad y la frecuencia en las enfermedades típicas de la edad reduce la posibilidad de integración en un trabajo marginal y adaptado a su edad.
- 4° El jubilado percibe su rol pasivo, producto del paso de una vida activa a una vida pasiva, culminación a su proceso biológico y social.
- 5° Las actitudes y los valores del jubilado son consecuencia de las experiencias vividas en su edad activa.
- 6° Los recursos, tanto económicos como sociales, acumulados en su edad activa, orientan las prácticas sociales en la no-actividad.

Por lo tanto, pueden encontrarse (y en este sentido se orientaron algunas preguntas sobre las actitudes y percepción sobre la vida del jubilado en la encuesta) tres situaciones heredadas de su vida profesional anterior:

- 1° Puede no haber acumulado ningún recurso.
- 2° Puede haber acumulado algunos recursos.
- 3° Puede disponer de recursos de distinto tipo y estar totalmente desprovisto de recursos de otro tipo.

Por eso se infiere una relación causal entre vida de trabajo y tipo de reivindicaciones en el período de jubilado.

Con arreglo al esquema anterior se fabricaron las hipótesis.

- 1° El jubilado, al no haber podido hacer acumulación de recursos sociales y económicos en su vida de trabajo, orientará su actividad hacia las reivindicaciones económicas.
- 2° Si el jubilado ha acumulado algunos recursos, orientará sus actividades a la participación de las instituciones que administran los fondos de su retiro.
- 3° Si ha acumulado algunos recursos y ha participado durante su vida activa en la organización social (sindicatos, etc.), orientará sus actividades hacia el ejercicio de un liderazgo entre los asociados.

5. LA ESTRUCTURA DE LA POBLACION PERUANA

Nos permitimos algunas consideraciones estadísticas sobre la estructura de la población peruana, que ayudan a comprender la timidez de las leyes sobre el retiro y la "carga social" que puede proyectarse sobre las clases pasivas, así como orientar a la estructura misma de las cotizaciones y a las leyes sobre la jubilación:

Distribución de la población activa por

ramas de actividad

1963

TOTAL	3'478
Agricultura	1'735
Minas	74
Industrias manufactureras	457
Construcción	117
Electricidad, Gas, etc.	10
Comercio	313
Transportes y comunicaciones	105
Servicios	527
Actividades no bien especificadas	140

FUENTE: Dirección Nacional de Estadística, Censo de Población,
Estimaciones para 1963 en miles de personas

Aun cuando las cifras corresponden al año 1963 las damos teniendo en cuenta que sobre ellas pueden hacerse las correspondientes proyecciones.

En esta distribución vemos que la mayoría (1'735,000) corresponden a la agricultura, sector laboral al que apenas llega los beneficios de la jubilación. Le sigue la industria manufacturera (457,000) que cubre la seguridad social. Es un sector más protegido, debido no sólo a su rol social económico-social sino a las consecuencias de la acción sindical.

En una proyección posterior (1965), la distribución de esta población económicamente activa por grupos de edades, da un resultado de 3'661,600, estando entre los grupos de edades de 15-19, 20-24 y 25-29 el porcentaje más grueso de la población activa.

Población económicamente activa por sexo y
grupos de edad - 1965
(miles de habitantes)

Grupos de edad	TOTAL	Hombres	Mujeres
TOTAL	3,661.6	2,896.2	765.4
10-14	102.3	58.5	43.8
15-19	544.6	384.3	160.3
20-24	592.1	455.7	136.4
25-29	504.3	410.2	94.1
30-34	421.7	348.2	73.5
35-39	356.8	296.8	60.0
40-44	298.4	247.0	51.4
45-49	246.2	203.2	43.0
50-54	197.2	162.2	35.0
55-59	152.7	125.9	26.8
60-64	110.9	91.4	19.5
65-69	74.7	61.8	12.9
70-74	40.6	34.4	6.2
75 y más	19.1	16.6	2.5

FUENTE: Proyección de Julia Salazar - Inédito
(en Seminario de Paracas, C.E.P.D., 1965).

Teóricamente, los jubilados de todos los sectores serían aproximadamente 245,300. En su lugar correspondiente se indica el número de obreros jubilados o acogidos al Seguro de Vejez, y que cobran por este concepto. Esta distribución ha aumentado naturalmente debido al crecimiento normal de la población peruana, cuya tasa de crecimiento, según la hipótesis I (1) es 3.2, tasa que se mantiene en la década de 1970-1980.

Para ver más gráficamente la evolución de la P.E.A. nos remitimos al gráfico del "Boletín de Estadística Demográfica" de la Dirección General de Estadísticas y Censos.

(1) Ver Boletín Informativo del Centro de Estudio de Población y Desarrollo No. 16, Junio 1970 "Proyecciones de la Población Peruana" de Leonor Alvarez Laiva, en el Primer Seminario Nacional de Población y Desarrollo, Paracas 1965

La Población Económicamente Activa por
Sectores Productivos
(Miles de Personas)

	1961	1962	1963	1964	1965
TOTAL	3,275	3,374	3,478	3,587	3,699
1. Agricultura, Silvicultura, Caza y Pesca <u>1/</u>	1,633	1,683	1,735	1,789	1,845
2. Minas y canteras	70	72	74	77	79
3. Ind. Manufacturera	430	443	457	471	486
4. Construcción	110	114	117	121	124
5. Electricidad, gas, agua y servicios sanitarios	9	(9.3)	(9.6)	(9.9)	(10.2)
6. Comercio	295	304	313	323	333
7. Transportes, almacenaje	99	102	105	108	112
8. Servicios	497	512	527	544	561
9. Actividades no especificadas	132	136	140	144	149
10. Incremento Anual		100	102	109	112

1/ Pesca 1961 = 20 mil

FUENTE: Boletín de Estadística Demográfica. Dirección Nacional de Estadísticas y Censos

Por la correlación que hay entre algunas preguntas introducidas en el cuestionario, con el objeto de analizar la percepción del obrero jubilado de su situación de retiro y el grado de instrucción (que van a tener después cierta función dialéctica entre las prácticas sociales del retirado y en la estructura social) (1), señalamos la distribución de los niveles de escolaridad alcanzados por los obreros industriales, según el Censo de 1961:

Sin instrucción	44.22 %
Con primaria	45.26%
Con secundaria	8.24%
Con superior	1.58%

Este porcentaje se mantiene en la muestra sacada entre los obreros jubilados, cuyo cuadro porcentual será analizado en su momento. En un estudio realizado por Briones y Mejía Valera (2), los niveles de escolaridad en los obreros de la Industria Manufacturera de Lima y Callao, de menos de 50 años se distribuyen de la siguiente manera:

(1) En este sentido nos parece muy acertada la tipología teórica de las prácticas del jubilado en función, con las relaciones que mantienen con la estructura social que propone Manuel Castells en el artículo citado. Es decir, las relaciones dialécticas de producción-consumo con la relación naturaleza-cultura.

(2) "Guillermo Briones y José Mejía Valera: "El Obrero Industrial", Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

PRIMARIA

0-1	15.0 %
2-3	37.5 %
4-5	40.5 %

SECUNDARIA

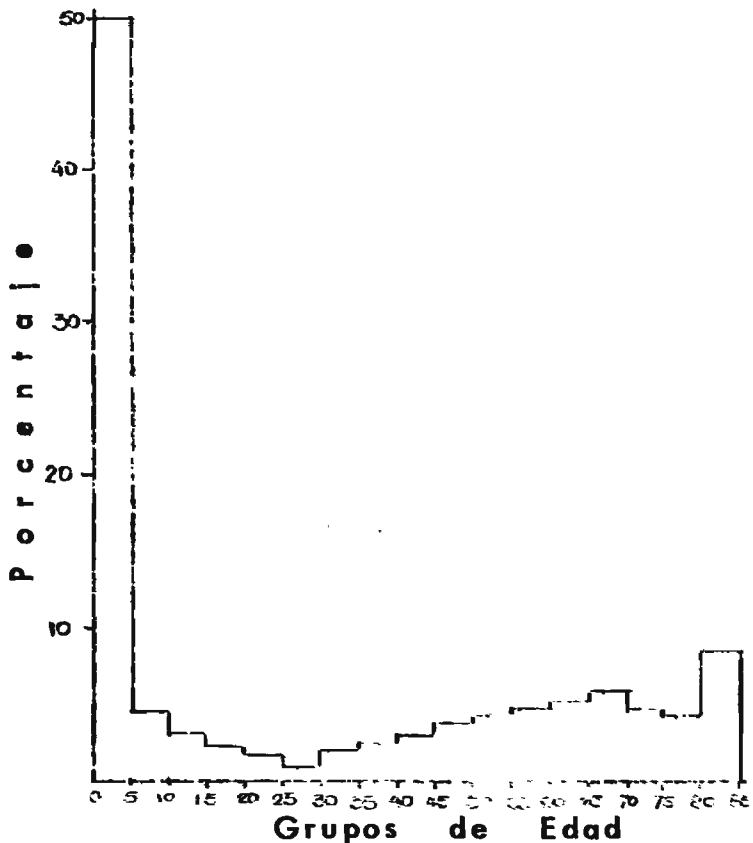
1-3	7.0 %
4-5	-

El peso que ejerce la población no económicamente activa (menos de 15 años y más de 65 años) sobre la población económicamente activa (entre 15 y 64 años) es del orden .93 (1), cifra sólo superada por el Ecuador. Por otro lado, la ley de jubilación establece los 60 años como la edad del disfrute de los beneficios del Seguro de Vejez.

En cuanto al riesgo de morir, la curva de defunciones a partir de los 50 años es ascendente hasta los 70, para descender significativamente hasta los 80 y llegar a su punto crítico en el grupo de edades de 80-85 años.

(1) Ver la Conferencia del Ministro de Economía y Finanzas del Perú, del 6 de Marzo de 1971 en la Cámara de Comercio Norteamericana, Cfr. "El peruano", 8 de Marzo de 1971.

DEFUNCIONES SEGUN GRUPO DE EDADES - PERU 1965
CIFRAS RELATIVAS
DISTRITOS CON CERTIFICACION PROFESIONAL



(Antonio Meza Cuadra y Rafael Bendezú J.,
 IX Congreso Médico Social Panamericano,
 Lima 1966).

CAPITULO II

1. OBJETIVOS DEL ESTUDIO

La investigación sobre los obreros jubilados en Lima Metropolitana surgió como un pedido de la Dirección General de Seguridad Social, acogida por la Universidad del Pacífico, a través de su Centro de Investigaciones.

De acuerdo a la información que nos fue proporcionada por funcionarios responsables, un conjunto de organismos está considerando la posibilidad de implementar nuevos programas a nivel de los jubilados, de reestructurar una serie de servicios y de emprender, con nuevas políticas, la solución al problema de la jubilación.

Como se puede anotar, es obvio que las implicancias de la programación de las tareas ya mencionadas resultaban abrumadoras. El grupo investigador consideró necesario realizar un estudio básico acerca de la realidad de los jubilados obreros. Se trataría entonces de responder a una serie de preguntas, como por ejemplo:

- Desde un punto de vista objetivo: ¿cuál es exactamente la situación actual del retirado?
- ¿Cuál es la situación estructural del retirado en cuanto a su sexo, edad, estado civil, lugar de nacimiento, ocupación anterior, movilidad ocupacional, tiempo de retiro, composición familiar, etc.?

Por otro lado, se trataba también de responder acerca de las diversas implicancias que sugiere la situación de obrero retirado, es decir, las actitudes: auto-percepción del individuo retirado frente a su nueva situación.

- Actitudes y percepciones del retirado frente a su familia
- Percepción de su papel frente a la sociedad, etc.

2: SISTEMATIZACION DEL CONTENIDO DE NUESTRO ESTUDIO

Seguidamente, y para operacionalizar el conjunto de ideas acerca del posible contenido del estudio y apoyados en reuniones con jubilados obreros y con dirigentes de la asociación de jubilados, así como en la legislación respectiva y diversas publicaciones, y utilizando la poca teoría general encontrada sobre el tema, tratamos de sistematizar la investigación, presentando un conjunto inter-relacionado de indicadores que operacionalizase las variables de base, o sea, las que muestran el perfil social y económico de la gente, con las actitudes y el comportamiento de las unidades, materia de nuestro estudio.

A. RECOLECCION DE DATOS

Previamente al trabajo de campo se hizo la planificación práctica y administrativa, agregando a esto la organización necesaria a la realización de las entrevistas. La ejecución real de las entrevistas

tas se realizó durante los meses de Octubre a Diciembre de 1971 respectivamente, para lo cual contamos con un número de 50 entrevistadores seleccionados y capacitados por el "staff" responsable de la investigación. Cabe señalar que antes de la labor de encuestamiento se realizó un pre-test o entrevista de prueba que nos dio alguna información sobre la estructuración de la entrevista, su fluidez o no fluidez, su duración y otros aspectos que resultaron valiosos para el trabajo de recolección de datos.

B. LA ENTREVISTA

El instrumento de recolección de datos usados en la presente investigación fue la denominada entrevista guiada o estructurada (Véase Apéndice I).

Cabe anotar que el método fue escogido principalmente por las ventajas que un método de este tipo posee y por la flexibilidad para vencer las dificultades, dado el tipo de personas a las que nos dirigimos.

Igualmente debemos señalar que la entrevista contenía una serie de "preguntas de control" a fin de verificar la exactitud de la información.

C. SELECCION DE LA MUESTRA

1. Delimitación provisional del tamaño de la muestra

Como una primera aproximación al tamaño de la muestra, consideramos provisionalmente la si-

guiente "muestra simple al azar". Sobre esta base y ajustándonos al patrón de confianza estadística más relevante (95% o dentro de 1.96 errores standard) manipulamos la fórmula siguiente:

$$n = \frac{(1.96)^2 (p \cdot q)}{d^2 \frac{N - 1}{N} + \frac{(1.96)^2 p q}{N}}$$

N = Universo

q = (1 - p)

d = La mitad del intervalo de confianza

p = Proporción

n = Tamaño requerido de la muestra

CUADRO Con el No. de jubilaciones otorgadas en Lima Metropolitana (que sirvió de base para la obtención de la muestra).

AÑO	TOTAL	% (1)	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
1966	835	32.43	109	100	9
1967	1049	34.87	136	126	10
1968	1352	39.64	176	162	14
1969	915	44.70	119	109	10
1970	774	35.52	100	94	6
TOTAL	4295	100 %	640	591	49

$$n = x$$

$$N = 5000$$

$$p = .55$$

$$d = 0.55$$

$$n = \frac{(1.96)^2 \cdot (.60 \times .40)}{.05^2 \cdot \frac{5000 - 1}{5000} \cdot \frac{.60 \times .40}{5000}}$$

$$n = \frac{3.84}{.05^2 \cdot \frac{4999}{5000} \cdot \frac{0.24}{5000}} = 352$$

(1) Con relación al resto del país

2. Delimitación definitiva de la muestra

Si bien es cierto que la muestra obtenida en la primera oportunidad aseguraba, en cuanto a la confiabilidad estadística, un grado de error muy pequeño, errores imprevisibles, que acontecieran en el proceso de codificación, nos obligaron a realizar un reajuste en la muestra, que dio como resultado que el número de casos bajase a (305) entrevistados, lo cual a su vez significó que aumentara un tanto el margen de error, aunque de ninguna manera ello atentase contra un nivel donde la confiabilidad estadística permaneciese como válida.

$$N = 5000$$

$$n = 305$$

$$d = x$$

$$p = .65$$

$$d = 1.96$$

$$n = \frac{(1.96)^2 (p \cdot q)}{d^2}$$

$$d^2 \cdot \frac{N-1}{N} + \frac{(1.96)^2 p \cdot q}{N} = 303$$

Adjuntamos el siguiente cuadro que da una idea acerca de las jubilaciones otorgadas en el país para los años 1966 a 1970:

Jubilaciones otorgadas en el Perú (1)

AÑO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
1966	2330	91.88	206	8.22	2536	100
1967	2788	92.68	220	7.32	3008	100
1968	3143	92.14	268	7.86	3411	100
1969	1893	92.48	154	7.52	2047	100

D. ANALISIS Y TRATAMIENTO DE LOS RESULTADOS

Durante 20 días un grupo de codificadores se encargó de tabular la información recogida. El Instrumento-guía para este menester (código) fue elaborado por el grupo de investigadores teniendo en cuenta la información recogida a través de las entrevistas y tomando el 10% de los cuestionarios, a fin de establecer las diversas categorías para las preguntas de tipo cerrado. En cuanto a la codificación de las preguntas de carácter abierto, ésta se elaboró tomando un mayor número de cuestionarios y discutiendo, entre el grupo investigador, las diversas alternativas que se presentaron. Posteriormente se procedió al análisis mecánico de los datos que comprendió: análisis de rango y consistencia, distribuciones porcentuales, algunos cruces y pruebas. Esperamos profundizar aún más el análisis y tratamiento de los datos.

(1) En las zonas cubiertas por la C.N.S.S.

Nota acerca del presente informe. Como se puede desprender de lo expuesto hasta el momento, la investigación en referencia contiene un rico material recogido en entrevistas de una duración promedio de una hora y media. Dicho material constituye, a no dudarlo, una información práctica e inmediata sobre el sector de obreros, con los que hemos trabajado; por esta razón y por otras múltiples, el equipo de investigación continuará trabajando para profundizar la información recolectada, y así poder presentar, en lo posible, la sistematización de lo obtenido en nuestra investigación.

El informe que hoy presentamos, por tanto resulta preliminar y en él expresamos fundamentalmente el contenido de los datos obtenidos en lo que se refiere principalmente al contexto socio-económico en el que se inscribe el retirado y a la situación social y económica tal como se presenta en la vida del jubilado obrero.

Las principales variables que se manejaron fueron las siguientes:

Edad

Sexo

Educación

Monto de su jubilación

Participación en las asociaciones

Cualificación personal

Oficios

Sector de la producción que se jubiló

CAPÍTULO III

A continuación presentaremos el análisis de los resultados obtenidos, a través del estudio, en lo que se refiere a las distribuciones porcentuales de aquellas variables o factores referidos a la situación socio-económica de las unidades estudiadas y, a su vez, la interpretación de algunos factores encontrados en la investigación, referidos a la situación de los obreros jubilados en cuanto a sus variables de base (sexo, edad, etc.)

Sexo

Si nos atenemos a los resultados obtenidos, en cuanto a la distribución por sexo de los obreros jubilados, vemos que la tendencia mayoritaria se da a la proporción de jubilados hombres que porcentualmente representan el 87%, contra sólo un 30% para jubiladas mujeres. Es claro que de ello podemos inferir que, a nivel del total de jubilados, las tendencias pueden continuar en dicha dirección.

SEXO

<u>A L T E R N A T I V A S</u>	<u>N°</u>	<u>%</u>
1. Femenino	37	12.21
2. Masculino	266	87.89

Edad

Para los efectos de evaluación de dicha variable, el grupo investigador tomó como intervalo de edad los siguientes: 59-64; 65-69; 70-74; 75 o más años. La proporción de casos encontrados es la siguiente: un 41% de jubilados se encuentra entre los 59 y 64 años; un 35% entre los 65 y 69 años; y en el intervalo de 70 a 74 años hay un decrecimiento en lo porcentual, pues llega sólo a 14%. Igualmente para la categoría de edad más avanzada ese porcentaje es menor aún con sólo 7%. También debemos agregar la presencia de casos (3%) de gentes que no dan razón de su edad.

EDAD

ALTERNATIVAS		No.	%
1.	59-64	125	41.25
2.	65-69	105	34.65
3.	70-74	41	13.53
4.	75 ó más	22	7.26
9.	N.R.	10	3.30

Estado Civil

Respecto al estado civil podemos manifestar que la categoría de casados corresponde al 71% de los casos entrevistados y, para la categoría de los solteros, el 12%. Los convivientes representaron un 5%. También aquí hay que anotar un porcentaje bastante alto en la categoría "otros" que llegan casi a un 12%. Si tomamos en consideración esta última categoría agregada a la de convivientes, resulta que el porcentaje es bastante significativo.

ESTADO CIVIL

<u>A L T E R N A T I V A S</u>	<u>No.</u>	<u>%</u>
1. Soltero	37	12.21
2. Casado	216	71.29
3. Conviviente	15	4.95
4. Otros	31	10.23
9. N. R.	4	1.32

Número de hijos

Respecto a este punto los datos nos muestran que el promedio de hijos de los jubilados se encuentra al nivel de dos o tres hijos. Igualmente, si tomamos en consideración la edad de los mismos, explícito que se trata fundamentalmente de hijos mayores.

NUMERO DE HIJOS

<u>A L T E R N A T I V A S</u>	<u>No.</u>	<u>%</u>
0. 0	97	18.81
1. Uno	57	32.01
2. Dos	48	15.84
3. Tres	37	12.21
4. Cuatro	25	8.25
5. Cinco	14	4.62
6. Seis	14	4.62
7. Siete	6	1.98
8. Ocho	3	.99
9. N. R.	2	.66

Grado de Instrucción

Si nos atenemos a los resultados obtenidos para la variable "instrucción", desde un punto de vista puramente cuantitativo, los niveles de educación son los siguientes: el 5% de los entrevistados nunca asistió a la escuela. De los que "sí" han ido, el 41% tiene primaria completa; el 34% posee primaria incompleta; un 8% Secundaria completa; y un 10% incompleta. Cabe anotar la existencia de un 2% que posee educación superior.

GRADO DE INSTRUCCION

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Analfabeto	13	4.29
2. Primaria completa	125	41.25
3. Primaria incompleta	102	33.66
4. Secundaria completa	24	7.92
5. Secundaria incompleta	31	10.23
6. Superior	6	1.98
7. Otros	2	0.66

Lugar de Nacimiento

Una proporción apreciable de los jubilados son limeños: 43%. Los nacidos en provincias costeñas llegan al 31% y los nacidos en provincias serranas al 23%. Un mínimo porcentaje no cae en las categorías antes enunciadas (3%).

LUGAR DE NACIMIENTO

<u>A L T E R N A T I V A S</u>	<u>No.</u>	<u>%</u>
1. Lima	130	42.90
2. Provincia costeña	95	31.35
3. Provincia serrana	69	22.77
4. Otros	7	2.31
9. N. R.	2	.66

CUALIFICACION SOCIAL PROFESIONAL

En nuestra muestra el 69.24% eran obreros cualificados y el 28.05% eran obreros no cualificados. El sector ocupacional en que trabaja la mayoría de ellos es la industria manufacturera (44.55%), distribuyéndose los restantes porcentajes según se indica en los siguientes cuadros:

Sector ocupacional en el que trabajaba

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Servicios (transportes, periodismo, restaurantes, construcción, reparaciones)	83	27.39
2. Industria manufacturera (molino, fábrica)	135	44.55
3. Administración Pública (aduanas, ministerios)	7	2.31
4. Explotación primaria (pesca, agricultura, minería)	14	4.62
5. Comercio mayorista	4	1.32
6. Pequeño comercio (tienda)	5	1.65
7. Otros	46	15.18
9. N. R.	9	2.97

Si tiene una profesión u oficio

En cuanto al oficio, un 60.73% responde que no tiene. El porcentaje restante se distribuye en diferentes profesiones como son: carpinteros, choferes, albañiles, mozos de restaurantes.

Si tiene alguna profesión u oficio, ¿cuál es?

ALTERNATIVAS		No.	%
0.	N. A. (no tiene)	184	60.73
1.	Carpintero, ebanista	13	4.29
2.	Electricista	10	3.30
3.	Chofer profesional	13	4.29
4.	Albañil especializado (maestro albañil)	18	5.94
5.	Impresor gráfico	4	1.32
6.	Sastre, costura	5	1.65
7.	Oficio de obrero agrícola especializado (tractorista)	5	1.65
8.	Oficio de obrero industrial calificado (fogonero textil)	8	2.64
9.	Obrero de servicio calificado (mozo de restaurant, cocinero)	1	.33
10.	Otros	35	11.55
99.	N. R.	7	2.31

Ocupación con la que se jubiló

La ocupación con la que se jubiló indica que un fuerte porcentaje (el 22.11%) eran obreros textiles, seguidos de obreros de la construcción (13.86%). Los obreros agrícolas tienen una baja representativa (3.63%).

Ocupación con la que se jubiló

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Obrero agrícola	11	3.63
2. Obrero en Industria extractiva (minería, petróleo)	17	5.61
3. Obrero en administración pública o municipal (guardianes, basureros)	12	3.96
4. Obrero en la construcción (albañiles)	42	13.86
5. Obrero empresario	4	1.32
6. Obrero en transportes y comunicaciones	35	11.55
7. Obrero industrial	24	7.92
8. Obrero textil	67	22.11
9. Obrero en otros servicios (restaurantes)	15	4.95
10. Otros	69	22.77
99. N. R.	7	2.31

Ingresos por ocupación principal y secundaria

Los jubilados, de acuerdo a la información obtenida, no tienen en su gran mayoría una ocupación principal. Del total de entrevistados, el 88% se encuentra en esa situación, un 6% tiene alguna ocupación y el 6% no respondió. Respecto a la ocupación secundaria, la tendencia aún es mayor. La falta de información se debe al alto porcentaje de jubilados, que tiene prohibido por ley ejercer cualquier actividad económica.

Ingreso familiar mensual por ocupación principal

Hemos obtenido los resultados de dicho aspecto a través de la suma de ingresos, por ocupación principal, de todos los miembros de la familia como se expresa en el cuadro siguiente.

Se puede notar que la tendencia de los ingresos van de los S/. 6,000 a menos. La categoría con porcentaje mayor, la encontramos entre un ingreso de S/. 3,000 a S/. 4,000, correspondiendo para dicho intervalo el 10%.

Ingreso familiar mensual por ocupación principal

A L T E R N A T I V A S	No.	%
01. Menos de 1,000	18	5.94
02. 1,000 - 1,999	11	3.63
03. 2,000 - 2,999	27	8.91
04. 3,000 - 3,999	29	9.57
05. 4,000 - 4,999	23	7.59
06. 5,000 - 5,999	12	3.96
07. 6,000 - 6,999	20	6.60
08. 7,000 - 7,999	8	2.64
09. 8,000 - 8,999	9	2.97
10. 9,000 - 9,999	9	2.97
11. 10,000 - 10,999	4	1.32
12. 11,000 - 13,999	6	1.98
13. 14,000 - 16,999	5	1.65
14. 17,000 - 19,999	2	.66
15. 20,000 - 25,000	-	-
16. Más de 25,000	2	.66
88. N. S.	27	8.91
99. N. R.	91	10.03

Ingreso familiar mensual por ocupación principal y secundaria

Aquí lo expuesto para la variable anterior se fortalece aún más; es decir, que los ingresos promedio por familia están en los intervalos siempre menores a los 6,000 soles.

Ingreso por pensión de jubilación

El presente análisis nos muestra una información bastante gráfica de la situación de pobreza y marginalidad en la que se encuentran los jubilados obreros, dado que los montos recibidos por jubilación fluctúan, en su gran mayoría, en ingresos que no sobrepasan los 4,000 soles (véase cuadro). Cabe anotar, además, como algo importante, la existencia de pensiones que llegan a una cantidad menor a los 1,000 soles: el 11% de los entrevistados se encuentran en dicha situación; y, si a ellos agregamos la existencia de un 16% de jubilados cuyos montos por pensión alcanzan tan sólo a menos de 2,000 soles, es claro que la situación de dichos ex-servidores, realmente es mala. El 23% de gente incluida entre quienes reciben menos de 2,000 soles confirma aún más la hipótesis que la situación económica del jubilado es realmente agobiante. Si se nos permite un paréntesis, podemos pensar que, a nivel nacional, la situación, por conceptos de ingresos de los jubilados, debe ser aún más grave.

Ingreso por pensión de jubilación

A L T E R N A T I V A S		No.	%
01.	Menos de 1,000	33	10.89
02.	1,000 - 1,999	49	16.17
03.	2,000 - 2,999	71	23.43
04.	3,000 - 3,999	49	16.17
05.	4,000 - 4,999	27	8.91
06.	5,000 - 5,999	15	4.95
07.	6,000 - 6,999	9	2.97
08.	7,000 - 7,999	3	.99
09.	8,000 - 8,999	7	2.31
10.	9,000 - 10,000	3	.99
11.	10,000 ó más	2	.66
99.	N. R.	35	11.55

El siguiente cuadro nos muestra la confirmación de lo expuesto anteriormente cuando, para verificar la situación económica del jubilado, quisimos preguntar acerca del ingreso por "conceptos de pensión, otras ocupaciones actuales y ayuda que recibe de otras personas", los resultados acusaron la tendencia antes expuesta de que los ingresos prácticamente se encuentran entre los 3,000 soles hacia abajo.

A L T E R N A T I V A S		No.	%
01.	Menos de 1,000	25	8.25
02.	1,000 - 1,999	38	12.54
03.	2,000 - 2,999	69	22.77
04.	3,000 - 3,999	43	14.19
05.	4,000 - 4,999	27	8.91
06.	5,000 - 5,999	26	8.58
07.	6,000 - 6,999	15	4.95
08.	7,000 - 7,999	7	2.31
09.	8,000 - 8,999	6	1.98
10.	9,000 - 9,999	2	.66
11.	10,000 - 10,999	2	.66
12.	11,000 - 11,999	3	.99
13.	12,000 - 12,999	1	.33
14.	13,000 - 13,999	1	.33
15.	14,000 - 14,999	1	.33
16.	Más de 15,000	1	.33
99.	N. R.	36	11.88

Consideraciones del jubilado acerca del presupuesto familiar

Respecto a la pregunta que hicimos a los jubilados acerca de la evaluación del presupuesto con el que contaban antes de su jubilación, la familia y el presupuesto actual nos parece importante anotar lo siguiente: la gran mayoría de casos se encuentra en las categorías cuya respuesta fue que "el presupuesto con el que contaba la familia antes de su jubilación era suficiente para cubrir las necesidades más urgentes" (47%). Un 27% lo consideró insuficiente, incluso para las necesidades más urgentes. Ahora bien, si comparamos dichas tendencias con lo que piensa actualmente el jubilado, encontramos que el 49% de los entrevistados manifiesta que dicho presupuesto es insuficiente, incluso para lo más urgente; el 38% lo considera suficiente para cubrir sólo necesidades primarias y el 8% para vivir con relativa comodidad.

ALTERNATIVAS	No.	%
1. Suficiente para vivir con comodidades é incluso permitirse algunos lujos o ahorros?	5	1.65
2. Suficiente para vivir con comodidad pero sin lujos y casi sin ahorros?	26	8.58
3. Suficiente sólo para cubrir las necesidades más urgentes?	116	38.28
4. Insuficiente incluso para lo más urgente?	147	48.51
5. N. R.	9	2.97

Posesión de bienes

Nos parece interesante evaluar el punto relacionado a la propiedad de vivienda. Los resultados muestran que el 47% no posee casa propia; en cambio un 38% sí la posee. Lo cual nos lleva a considerar nuestra hipótesis sobre si han podido hacer acumulación de recursos, y la repercusión sobre su percepción del rol de jubilado.

<u>A L T E R N A T I V A S</u>	<u>No.</u>	<u>%</u>
1. Propia	114	37.62
2. Alquilada	143	47.19
3. Prestada	10	3.30
4. De otra persona que habita también en ella	17	5.61
5. Ocupada sin pagar	4	1.32
6. Alquiler - venta	6	1.98
7. Otros	4	1.32
9. N. R.	5	1.65

Ayuda que recibe el jubilado

Los ex-servidores obreros respondieron a nuestro interrogante de la siguiente forma: un 82% no recibe ayuda de nadie, y sólo un 12% obtiene la ayuda de un hijo o una hija. Los otros porcentajes se distribuyen en pequeñas escalas entre las categorías de ayuda recibida por otros familiares y parientes.

ALTERNATIVAS	No.	%
0. N. A. (no recibe de nadie)	248	81.85
1. Hijo (a)	35	11.55
2. Cónyugue	3	.99
3. Hermano (a)	1	.33
4. Otro familiar	4	1.32
5. Persona no pariente	3	.99
9. N. R.	9	2.97

Movilidad ocupacional

Los jubilados obreros manifestaron que, durante el tiempo en que fueron servidores activos, una gran mayoría (62%) no tuvo ascenso jerárquico de ningún tipo y sólo un 33% obtuvo ascenso. A la pregunta acerca de por qué obtuvo dicho ascenso ese 33%, la mayoría consideró que a sus propios méritos, un 4% al factor de antigüedad, y un 3% a las gestiones del Sindicato. El resto del porcentaje se distribuye en categoría no revelante. Es interesante fijar la atención en la prácticamente nula labor del Sindicato como aportes de movilidad ocupacional. La teoría del movimiento obrero aboga por el matiz "reformista" del Sindicato Latinoamericano.

ALTERNATIVAS	No.	%
1. ¿Ascenso jerárquicamente?	100	33.00
2. ¿Retroseso?	5	1.65
3. ¿Permanencia en el mismo lugar?	188	62.05
9. N. R.	10	3.30

Evaluación del aspecto económico

Los resultados de esta variable parecen confirmar lo anterior: el 31% del total piensa que, durante su trabajo activo, sus ingresos permanecieron en el mismo nivel y un 51% obtuvo mejoría. Aquí debemos agregar que el grupo de jubilados que obtuvo mejoría en sus ingresos cree haberlo logrado por sus propios méritos en un 31%; y, en un 16%, por gestiones del Sindicato. Este último porcentaje, comparado con el anterior, es algo superior e indicativo de la orientación del Sindicato hacia las mejoras salariales. Habría que buscar una correlación entre huelgas, acción sindical y porcentajes de mejoras conseguidas.

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. ¿Mayoría?	177	58.42
2. ¿Retroseso?	15	4.95
3. ¿Permanencia en el mismo nivel?	95	31.35
9. N. R.	16	5.28

PARTICION DEL JUBILADO EN LAS ASOCIACIONES ANTES Y DESPUES DE LA JUBILACION

En esta parte de la encuesta se intentaba averiguar si el jubilado seguía prácticas sociales después de su jubilación y cuáles eran algunas asociaciones a las que había dedicado mayor tiempo antes de jubilarse. Ello nos daría la medida de la orientación de la conciencia obrera, detectada a través de su participación o no participación en instituciones sindicales.

El cuadro siguiente establece que el 42.57% no participó en asociación de ninguna clase, y sólo un 20.13%, participó en actividades sindicales; lo cual indica una casi ausencia de interés en participar con los Sindicatos, pudiéndose aventurar las hipótesis de que este desinterés es consecuencia de un desconocimiento del rol de los Sindicatos en la lucha reivindicativa o en una falta de confianza en el liderazgo sindical.

Asociación en la que participó en primer
lugar antes de su jubilación

A L T E R N A T I V A S	No.	%
00. No participó en ninguna asociación	129	42.57
01. Deportiva	43	14.19
02. Religiosa	25	8.25
03. Sindical	61	20.13
04. Cultural	1	.33
05. Política	1	.33
06. Vecinal	1	.33
07. Social	4	1.32
08. Regional	3	.99
09. N. R.	35	11.55

Por otro lado, la hipótesis que indica la falta de interés por los asuntos sindicales se prueba en el cuadro adjunto. Sólo el 12.87% ejerció algún cuadro directivo, manteniéndose hasta casi un 50% la no participación en asociaciones. En la cantidad de horas mensuales dedicadas a participar en las asociaciones, se aprecia que la distribución porcentual más alta (15.18%) es la de los que dedicaron de 1 a 4 horas mensuales, estando por tanto la curva de distribución bastante alejada de una plena participación (más de 30 horas), que representaba sólo el 4.29%

En la Asociación en que participó Ud. en primer lugar antes de la jubilación lo hacía como:

A L T E R N A T I V A S		No.	%
0	N. A. (no participó en ninguna Asociación) y N. R.	140	46.20
1.	Directivo	30	12.87
2.	Socio con frecuente asistencia	55	18.15
3.	Socio asistiendo de vez en cuando	38	12.54
9.	N. R.	31	10.23

¿Qué promedio de horas mensuales dedicadas a esa asociación?

A L T E R N A T I V A S		No.	%
0.	N. A. (no participó en ninguna Asociación y N.R.)	143	47.19
1.	Más de 30	13	4.29
2.	20 a 30	7	2.31
3.	15 a 19	12	3.96
4.	10 a 14	12	3.96
5.	5 a 9	28	9.24
6.	1 a 4	46	15.18
7.	Menos de 1	2	.66
8.	N. S.	1	.33
9.	N. R.	39	12.87

Para detectar la problemática de la vida del trabajo se preguntó cuál fue el motivo que le llevó a participar en esa asociación y, contra toda previsión (dada la orientación "economicista" de las actitudes del obrero), sólo 6.93% contestó que era por defensa de derechos e intereses. Para que esta alternativa no confunda se especificó otra: "mejorar sus ingresos", y aquí sólo el 3.62% respondió que ese había sido el motivo principal.

Participación en asociaciones

En el cuadro siguiente se distribuyeron las participaciones de los jubilados en asociaciones. Como se indica, el 58.09% no participa en ninguna asociación. La distribución mayor (11.55%) está en la asociación de jubilados, siguiendo después la "asociación religiosa", con una participación de 6.93%. El fuerte porcentaje de "no participación" se explica con la misma hipótesis: la razón de la ausencia de participación en asociaciones antes de su jubilación, está en la desconfianza por la ineficacia de estas asociaciones.

Asociación en la que participa actualmente
en primer lugar

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. No participa en ninguna Asociación	176	58.09
1. Deportiva	9	2.97
2. Religiosa	21	6.93
3. Sindical	9	2.97
4. Cultural	4	1.32
5. Política	1	.33
6. Vecinal	3	.99
7. Social	5	1.65
8. Regional	5	1.65
9. Asociación de jubilados	35	11.55
N. R.	33	10.89

El cuadro siguiente distribuye porcentualmente la forma en que se materializó dicha participación, estando el porcentaje mayor (después de los que no participan en asociaciones por la razón expuesta más arriba) entre los que son socios con asistencia de vez en cuando (13.20%).

En la asociación en que participa en primer
lugar actualmente lo hace como:

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A. (no participa en ninguna Asociación) y N. R.	182	60.07
1. Directivo	15	4.95
2. Socio con frecuente asistencia	33	10.89
3. Socio con asistencia de vez en cuando	40	13.20
9. N. R.	33	10.89

El tiempo que dedican a las asociaciones en las que participan actualmente se distribuye de la siguiente manera:

¿Qué promedio de horas mensuales dedica a
esa Asociación?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A. (no participa en ninguna Asociación y N. R.)	184	60.73
1. Más de 30	8	2.64
2. 20 a 30	2	.66
3. 15 a 19	7	2.31
4. 10 a 14	7	2.31
5. 5 a 9	13	4.29
6. 1 a 4	31	10.23
7. Menos de 1 hora	2	.66
8. N. S.	3	.99
9. N. R.	46	15.18

Se nota, entre este cuadro y el de la participación antes de la jubilación, una correlación: el mayor porcentaje está en los que dedican de 1 a 4 horas mensuales.

El motivo por el cual participan en estas asociaciones se distribuye de la siguiente manera:

¿Cuál es el motivo principal por el que
participa actualmente en esa Asociación?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A. (no participa en ninguna y N. R.)	175	57.76
1. Por ser jubilado	6	1.98
2. Para mejoras de vida, más pensión, etc.	17	5.61
3. Por principios	8	2.64
4. Para seguridad suya y/o de su familia	8	2.64
5. Para tener más fuerza en sus reclamos	6	1.98
6. Por recreación, distracción	11	3.63
7. Otros	21	6.93
8. N. S.	2	.66
9. N. R.	49	16.17

Aparte de los que no participan (57.76%), la distribución tiene una significación evidente: participa para lograr mejoras de vida y más pensión y seguridad económicas un 8.25%, mientras que "por ser jubilado" sólo lo hace un 1.98%

La asociación de jubilados se constituyó debido a las gestiones de un grupo que había ejercido antes de su jubilación algún tipo de liderazgo. Los obje-

tivos de esta asociación, que edita un boletín ("La voz del obrero jubilado"), era buscar, a través de gestiones con el Fondo de Jubilación Obrera, la revisión de la escala de pensiones, ayudar y asistir al obrero jubilado (préstamos, edificación de casas). Por esta razón se introdujo una pregunta que se refiere a qué opinión le merecía la Asociación y para qué se creó. Casi el 27.39% opinó que era para mejorar la situación del jubilado y protegerle. El 24.75% respondió no conocer la existencia de esta asociación.

¿Cuál cree que es el motivo principal por el que surgió la Asociación de Jubilados?

ALTERNATIVAS	No.	%
1. Formar bloques de defensa, unirse para más fuerza	25	8.25
2. Porque el Gobierno lo creó	17	5.61
3. Para mejorar la situación del jubilado	48	15.84
4. Para proteger al jubilado	35	11.55
5. Fin político de agitadores	1	.33
6. Otros	21	6.93
8. N. S.	58	19.30
9. N. R.	98	32.18

La distribución anterior se corresponde con el cuadro.

¿Cuál cree que es la primera meta u objetivo
de la Asociación de Jubilación

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Defensa de los miembros	34	11.22
2. Mejorar el nivel de vida del jubilado	63	20.79
3. Llegar a las autoridades con reclamos	6	1.98
4. Proteger al jubilado	27	8.91
5. Solución de problemas particulares de los jubilados	4	1.32
6. Otros	18	5.94
8. N. S.	73	24.25
9. N. R.	78	25.57

Como puede apreciarse, el 20.79% opinó que es para mejorar el nivel de vida del jubilado, seguido del 11.20% que cree que es por defensa de los intereses del jubilado.

Respecto a la opinión que tiene el encuestado sobre si ha logrado sus objetivos la asociación, el 24.09% opina que no ha logrado sus objetivos, mientras que el 24.09% cree que ha logrado un incremento en las pensiones. Este porcentaje último tiene cierta correlación con el porcentaje de afiliados a las asociaciones.

¿Cuál cree Ud. que es el principal logro
que ha tenido hasta ahora tal Asociación?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. Ninguno	73	24.09
1. Incremento de las pensiones	73	24.09
2. Defensa de derechos	13	4.29
3. Reconocimiento Jurídico	2	.66
4. Otros	14	4.62
8. N. S.	51	16.83
9. N. R.	77	25.41

Por otro lado necesitabamos saber "cuál era el motivo por el que no participaban en la asociación". La distribución porcentual de dicha pregunta dio el siguiente resultado:

Si no participa en ella, ¿cuál es el motivo?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A.	97	32.01
1. No tiene conocimiento de su existencia	42	13.86
2. No tiene tiempo	35	11.55
3. Está enfermo	8	2.64
4. No tiene dinero para gastos extras	12	3.96
5. No le interesa	33	10.89
6. No le gusta	18	5.94
8. N. S.	6	1.98
9. N. R.	52	17.16

Según este cuadro, el 32.01% no se aplica. Las otras alternativas se reparten en "no tiene conocimiento" con el 13.86%, "no tiene tiempo" el 11.55% y "no le interesa" 10.89%.

ACTITUDES FRENTE A LA FAMILIA

Interesaba saber si existía algún grado de marginalidad familiar, como consecuencia de haber perdido parte de su rol económico. Los imperativos del sistema social y la misma escala de valores familiares sugieren varias respuestas a una hipótesis general sobre la ausencia de trabajo del cabeza de fami-

lia: cuando el hombre cesa de trabajar, la vida social sufre una modificación en su escala de valores. Pero la relación dialéctica "jubilado-familia" (coherencia entre valores sociales y familiares) pone énfasis en el consumo de valores familiares. Por eso encontramos una correlación en las respuestas dadas a una batería de preguntas sobre este punto.

Por ejemplo, considera que darle sustento material (casa, comida, etc.) es el primer papel del padre un 53.57%. La alternativa "aporte moral y consejos", ocupa un porcentaje muy bajo en la distribución: 4.62%. Este bajo porcentaje se explica por los bajos salarios familiares, que obligan al cabeza de familia a centrar los intereses y actividades familiares en la búsqueda de recursos más que al apoyo moral que, por otro lado, está cubierto por otro tipo de instituciones paralelas a la familia.

Esta razón explica también por qué "la educación y control de los hijos" ocupa el tercer lugar en las alternativas.

¿Qué es lo más importante que el jefe de la casa debe hacer por su familia?

A L T E R N A T I V A S		No.	%
1.	Darles sustento material (casa, comida)	162	53.47
2.	Controlar y/o educar a sus hijos	40	13.20
3.	Apoyo moral, consejos	14	4.62
4.	Busca superación material para que vivan mejor	43	14.19
5.	Otros	29	9.57
9.	N. R.	15	4.95

A la pregunta "¿Cree Ud. que antes hacía más falta a su familia que ahora?", las respuestas se dividen significativamente, en que "sí", con 40.92% y "no" un 49.50%.

Para correlacionar las preguntas anteriores y ver el grado de coherencia de los valores familiares (medido por el respeto a los mayores), se introdujo la pregunta: "¿Podría Ud. decir que en su casa hay respeto hacia los mayores?". La mayoría de los encuestados (87.79%) respondió que "en su casa había mucho respeto por las personas de edad", respuesta que está de acuerdo con los valores tradicionales de la familia obrera. De aquí la distribución en el cuadro siguiente:

¿A qué cree que se deba eso?

ALTERNATIVAS	No.	%
0. N. A.	6	1.98
1. Porque han sido educados para respetar	204	67.33
2. El se hace respetar; es el padre	24	7.92
3. Porque hay buena comprensión	8	2.64
4. Por el buen comportamiento de los padres	12	3.96
5. Ya son mayores y no hacen caso	3	.99
6. Cambio de la juventud actual	4	1.32
7. Otros	27	8.91
8. N. S.	2	.66
9. N. R.	13	4.29

El 67.33% cree que el respeto hacia las personas de edad es consecuencia de la educación recibida y no del buen comportamiento de los padres (sólo responden un 3.96% a esta alternativa).

Los problemas de las diferencias generacionales y la emergencia de valores, que limitan la identificación entre generaciones, se observa en la pregunta sobre "respeto actual hacia los mayores". Un 70.63% contesta afirmativamente, mientras que un 23.10% responde que no. La razón de este cambio está en que "ya no se educa igual que antes" (24.42%); a "los cambios de la juventud actual", "que tienen otras costumbres" (21.78%). El 23.43% no responde.

Para comprender también la coherencia de las respuestas anteriores se preguntó si "antes de jubilarse lo respetaban más en casa". Mediante esta pregunta se intentaba averiguar si el jubilado se sentía marginado como consecuencia de la edad y de la jubilación. El 72.94% contesta negativamente y sólo el 15.18% dice que lo respetaban más antes de su jubilación. Al buscar la causa, la mayoría (70.63%) no responde, y sólo el 3.63% dice que se debía a que antes mantenía a la familia.

Quando hay que tomar algunas decisiones importantes en su casa, ¿quién decide en última instancia?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Usted	137	45.21
2. Otro miembro de la familia	23	7.59
3. Decide en conjunto la familia	121	39.93
9. N. R.	22	7.26

La distribución porcentual de este cuadro indica que el rol del cabeza de familia sigue siendo el que más peso tiene, pero también es significativo el porcentaje (39.93%), que corresponde a las decisiones tomadas en conjunto por la familia. La respuesta tiene correspondencia con nuestra hipótesis de que "la estructura familiar peruana se rige por una escala de valores tradicionales". Esta hipótesis tiene además su segunda comprobación en el cuadro siguiente.

¿A qué se debe que se decida así?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A. (respondió en Pg.9 en N.R.)	7	2.31
1. La familia siempre ha sido unida; armonía	80	26.40
2. Confianza que tienen en ese miembro de la familia; más experiencia	16	5.28
3. Las decisiones afectan a todos	22	7.26
4. El es jefe de la casa	78	25.74
5. Es el único responsable, paga gastos, etc.	8	2.64
6. Porque todos son mayores	7	2.31
7. Otros	58	19.14
8. N. S.		
9. N. R.	27	8.91

En este cuadro se observa que la familia ha estado siempre unida (26.40%) y que el rol más importante es el del jefe de familia, como jefe y trasmisor de valores. Esta hipótesis se corrobora al preguntarle si "lo que el jubilado opina tiene o no importancia": el 75.95% contestó que su opinión tiene importancia para la familia y sólo el 14.72% respondió que tiene regular importancia. Las razones de estas respuestas se distribuyen en que "así se ha educado a los hijos" (25.74%), y que el jubilado es "el jefe de familia", (18.81%). Las otras alternativas se distribuyen según el cuadro siguiente.

¿A qué cree que se deba eso?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A. (respondió N.S. o N. R. en pg. 11a)	16	5.28
1. El sostiene el hogar	13	4.29
2. Así ha educado a sus hijos	78	25.74
3. Es el jefe de familia	57	18.81
4. Cada uno es responsable de sí mismo; ahora son mayores de edad	5	1.65
5. Ahora no los mantiene	6	1.98
6. Ya está viejo o enfermo	5	1.65
7. Otros	74	24.42
8. N. S.	6	1.98
9. N. R.	43	14.19

Insistiendo en los valores de la familia, el 72.61% cree que lo que opinaba o deseaba antes de su jubilación tiene mucha importancia. Esto lo explica porque así educó a sus hijos (26.07%), o lo atribuye a su papel de jefe de familia (13.86%). Por eso el 81.88% de los jubilados contesta que cuando hay un problema le "consultan la forma de resolverlo".

Cuando se preguntó "si antes de jubilarse era más tomado en cuenta por su familia", el 67.99% opina que "no" debido a que así se ha educado los hijos (13.66%), y a que siempre hubo armonía en la familia (29.87%). No respondió el 29.39%.

Nuestras consideraciones anteriores sobre valores morales del jubilado se comprueban con el cuadro siguiente.

¿Con cuál de estas opiniones está de acuerdo Ud.?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Los jubilados representan una carga económica para el país	5	1.65
2. Los jubilados son ejemplo para los jóvenes, pues son personas que han trabajado toda su vida y ahora tienen merecido descanso	272	89.77
3. Los jubilados no son una carga económica para el país, pero tampoco un ejemplo	15	4.95
8. N. S.	1	.33
9. N. R.	7	2.31

El 89.77% opina que los jubilados son un ejemplo para los jóvenes porque toda su vida han trabajado y tienen un merecido descanso.

La respuesta está de acuerdo con los valores de la sociedad peruana, que pone énfasis en el valor del trabajo y en el respeto a los mayores. Solo el 4.95% cree que "no son una carga económica para el país, pero tampoco un ejemplo". Por esta misma razón opinan (76.24%) que el jubilado es un ejemplo de trabajo y sólo el 4.62% cree que son una carga para la familia.

Sobre la satisfacción por el desempeño de su trabajo en la vida activa, así como por lo que haya podido hacer por su familia a lo largo de toda su vida, el 81.19% opina que "ha hecho mucho por su familia". La pregunta, polarizada en esta respuesta, corresponde en nuestro marco teórico a su opinión sobre el valor social del trabajo, a pesar de las dificultades en su vida de trabajador que, dados los niveles de empleo, bajos salarios, inseguridad e incertidumbre, tuvieron en su vida activa. Estas dificultades hacen interiorizar su alienación. Aún así, el 59.08% ha obtenido recompensa por su esfuerzo, y sólo el 19.47% opina que no ha tenido recompensa.

Para visibilizar la forma de recompensa se preguntó: "¿en qué consiste?". El 33.66% opina que la recompensa es el "cariño de la familia" y la "atención que le tiene", aunque el 24.62% no responde. Las otras alternativas se distribuyen de una manera más uniforme, aunque es significativo que sólo el 7.26% crea que la forma de recompensa es la ayuda de los hijos. Este porcentaje se explica por las dificultades de empleo, por la disgregación familiar

sólo en lo que a lo económico se refiere) y por ser los hijos relativamente jóvenes.

Aparte de la modificación en las relaciones familiares, la jubilación ha alterado significativamente la aportación económica del trabajador a la economía de la familia.

El cuadro siguiente indica que el 51.82% la jubilación ha bajado los ingresos familiares y sólo para el 4.95% ha significado mejoría. Para un 22.11% no ha tenido repercusión económica alguna.

¿Qué efecto ha tenido su jubilación para su familia en lo económico?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. Ninguno	67	22.11
1. Bajar ingresos	157	51.82
2. Mejorías	15	4.95
3. Otros	24	7.92
8. N. S.	3	.99
9. N. R.	33	10.89

En otros aspectos, la jubilación ha significado un descanso para el 7.92%. Ahora bien, el 40.26% opina que no ha tenido ningún efecto, lo cual puede interpretarse como que el obrero jubilado no ha modificado sustantivamente su vida no activa: es decir, que socialmente no se han institucionalizado u-

na serie de valores propios de la vejez. Es más, sólo el 6.60% opina que le chocó psicológicamente la jubilación. Este dato puede proporcionar alguna luz sobre la hipótesis, no comprobada por carecer de información, que establece que el jubilado sigue trabajando.

¿En otros aspectos?

A L T E R N A T I V A S		No.	%
0.	Ninguno	122	40.26
1.	Descanso	23	7.59
2.	Estar más en casa	15	4.95
3.	Le chocó psicológicamente	20	6.60
4.	Más preocupaciones, más sufrimiento	4	1.32
5.	Estancamiento al no trabajar; y a no puede progresar más	11	3.63
6.	Ya no tiene obligaciones	5	1.65
7.	Otros	40	13.20
8.	N. S.	8	2.64
9.	N. R.	55	18.15

Nuestro cuadro aclara las preocupaciones económicas de la edad activa que se continúan en la edad pasiva. El 41.58% opina que el problema de los obreros jubilados es cumplir con las necesidades económicas (ganar sustento); el 12.21% opina que no tiene ningún problema. Este porcentaje corresponde

ría a aquellos retirados que se han jubilado con algún grado de cualificación profesional.

¿Cuál es el principal problema que tienen los obreros jubilados con su familia?

A L T E R N A T I V A	No.	%
0. Ningún problema	37	12.21
1. Requiere más cuidados por la edad	7	2.31
2. Enfermedad	13	4.29
3. Cumplir con obligaciones económicas con su familia (ganar el sustento)	126	41.58
4. Falta de vivienda	8	2.64
5. Tener que educar a sus hijos o nietos	4	1.32
6. Otros	43	14.19
8. N. S.	20	6.60
9. N. R.	45	14.85

INTERES POR ASUNTOS EXTERNOS

Nuestra hipótesis, a través de este ítem, intentaba averiguar si los centros de interés del jubilado se habían desplazado o, por el contrario, si el jubilado había internalizado la problemática de su vida como trabajador y acentuado su crisis valorativa. En nuestro marco teórico lo llamamos el eje "ser biológico-ser social".

En primer lugar, estratificamos a la población en dos categorías: los que no saben leer y escribir, y los que saben leer y escribir. La distribución porcentual fue la siguiente.

El Jubilado

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. No sabe leer ni escribir	49	16.17
2. Sabe leer y escribir	254	83.83

Un indicador del interés por los asuntos externos se refería a la lectura de los periódicos, y en nuestra encuesta, el 89.11% leía los periódicos. En cuanto a la frecuencia de lectura, el 62.38% leía los diarios todos los días y el 23.10% algunas veces a la semana. De la misma manera, el 40.26% escuchaba la radio muy a menudo y el 47.52% de vez en cuando. La televisión conservó un porcentaje parecido (42.90%) entre los que la veían muy a menudo; pero los porcentajes entre las otras alternativas se repartió de la siguiente manera: el 32.67% veía la televisión de vez en cuando y el 20.13% contestó que nunca frecuentaba la televisión.

Como un indicador también sobre el interés por prácticas sociales recreativas introducimos la variable "frecuencia con que va al cine". El 73.27% contestó que nunca, y el 16.50% respondió que "de vez en cuando". La explicación a este alto porcentaje de inasistencia puede estar en la edad avanzada y en las dificultades del transporte. Una batería de preguntas sirvió para detectar el interés de los jubilados por las noticias del país. El 75.25% opinó que le interesaba mucho las noticias del país y sólo el 14.85% respondió que le interesaba de una manera regular. El interés por las noticias deportivas se distribuye de la siguiente manera: el 54.79% opinaba que le interesaba mucho y el 25.74% que le interesaba en forma regular. Es significativo el hecho de que las noticias políticas no interesaban a la mayoría de los jubilados según nuestro siguiente cuadro.

Las noticias políticas

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Mucho	61	20.13
2. Regular	70	23.10
3. Nada	149	49.17
9. N. R.	23	7.59

Las explicaciones a estas diferencias porcentuales se encuentran en el hecho de que la mayoría de los trabajadores ha realizado tareas de ejecución y, por tanto, su inserción en las organizaciones ha sido marginal, ya que no ha tomado decisiones y de

allí su poco interés en lo político. A esto unimos la intensidad de la vida pasada en el trabajo y la desconfianza hacia la política, que produjo un acentuado grado de "anomia".

Las noticias económicas interesan "mucho" al 42.24% de la población encuestada, "regular" al 32.01 % y "nada" al 16.83%. No responden 8.25%.

Es obvio que esta distribución porcentual en la alternativa "mucho" sitúa al jubilado en su posición biológico-social. Quiere decir que se correlaciona con las respuestas anteriores sobre la preocupación del aspecto económico en la vida del obrero.

En la pregunta "se ha interesado antes de jubilarse por algún asunto público, tanto como para querer realmente hacer algo", el 31.68% contestó que "sí" y el 59.74% respondió que "no".

Una serie de preguntas intentaba aclarar las relaciones entre el obrero y las leyes y las instituciones que amparan al jubilado. Por ejemplo, en la pregunta "¿cómo se entera Ud. de los nuevos decretos para los jubilados?": el 39.27% se entera por los amigos y el 31.02% por los diarios. Esta distribución aconsejaría a las instituciones la necesidad de editar un boletín que haga llegar a los jubilados las noticias, decretos, modificaciones, etc. que interesan.

Las relaciones de los jubilados con la Caja de Pensiones a través de sus empleados, indican que son atendidos correctamente el 53.80%, mientras que el 36.96% opina que es dificultoso tener acceso a los empleados. En las reuniones que tuvimos con la dirigencia de la asociación de jubilados una queja ca-

si unánime se refería precisamente al deterioro de estas relaciones y a la poca atención que reciben en la Caja. Sin embargo, opinamos que los datos pueden estar distorsionados si es que los encuestados creyeron que se trataba de una encuesta realizada por la Caja o el Fondo de Jubilación.

Por indicación de la Dirección General de Seguridad Social se incluyó una pregunta sobre la posibilidad de iniciar un programa aparte del pago de pensiones para jubilados para procurar ingresos marginales, orientarles en su consumo de tiempo o ampliar sus conocimientos. La mayoría opinó que la Caja de Jubilación Obrera debería de iniciar algún tipo de programa y, sobre qué tipo, el 68.98% contestó que las actividades deberían ser económicas para aumentar el ingreso a los jubilados. Se distribuyen de la siguiente manera.

Si el Fondo de Jubilación Obrera o el Ministerio de Trabajo iniciaran un programa de actividades económicas que aumente los ingresos de los Jubilados ¿Cómo cree Ud. que debe hacerlo?

A L T E R N A T I V A S		No.	%
0.	No debe iniciar ningún programa de ese tipo	6	1.98
1.	Brindar pequeños negocios individuales a los Jubilados (kioskos, etc.)	110	36.30
2.	Propiciar actividades económicas de grupo (granjas colectivas, etc.)	139	45.87
3.	Otros	4	1.32
8.	N. S.	2	.66
9.	N. R.	42	13.86

Como se puede apreciar, un alto porcentaje (45.87%) opinó que la Caja de Jubilación Obrera debe propiciar actividades de grupo, como son granjas colectivas, y el 36.30% opinó que deben crearse pequeños negocios individuales como son kioskos, etc.

Especificando más las actividades de la Caja o del Ministerio de Trabajo para propiciar "actividades económicas de grupo", la respuesta se distribuye de la siguiente manera.

Si la Caja o el Ministerio de Trabajo propiciaran alguna actividad económica de grupo para jubilados, ¿de qué tipo cree que debe ser esencialmente?

ALTERNATIVAS	No.	%
0. De ninguna clase (ya trabajó mucho, etc.)	21	6.93
1. Talleres (artesanales, carpintería, etc.)	113	37.29
2. Granjas	59	19.47
3. Comercio (tiendas, etc.)	5	1.65
4. Huertas (chacras, etc.)	1	.33
5. Otros	25	8.25
8. N. S.	15	4.95
9. N. R.	64	21.12

Como se ve, el mayor porcentaje (37.29%) opina que deberían ser talleres (artesanales, carpintería y granjas). Suponemos que poner mayor énfasis en los talleres se debe al tipo de actividades realizadas en la vida activa, lo mismo que las granjas que no necesitan de mayor esfuerzo físico.

Suponíamos que el jubilado, olvidando los problemas económicos, dedicaba su tiempo a las prácticas sociales propias de la edad. El tipo de recreación (empleo del tiempo libre), estaría en relación con las experiencias vividas. En la distribución porcentual, el 11.22% opina que las actividades sociales deben ser simplemente de distracción. Es significativo el hecho de que el 30.03% no responda, quizás porque su sentimiento de marginalidad les impide visibilizar su "alienación" de valores sociales. Las restantes alternativas se reparten en actividades sociales que no exigen mayor esfuerzo: charlas (8.25%), clubes; locales para conversar (8.91%).

¿Qué tipo de actividades sociales para Jubilados cree que deberían propiciar el Fondo o el Ministerio de Trabajo?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. Ninguna	26	8.58
1. Charlas	25	8.25
2. Paseos familiares, etc.	8	2.64
3. Clubs, locales para conversar y recreación	27	8.91
4. Reuniones de distracción	34	11.22
5. Asistencia social	9	2.97
6. Reuniones con jubilados	19	6.27
7. Otros	24	7.92
8. N. S.	39	12.87
9. N. R.	92	30.36

En cuanto a las actividades culturales, el centro de interés se reparte entre conferencias culturales (15.84%) y bibliotecas (10.23%). No responden el 25.41%. Puede aventurarse una correlación entre nivel de instrucción, la formación profesional, y este tipo de actividades culturales, a pesar del alto porcentaje de los que no responden. Sin embargo un fuerte porcentaje, aunque dividido en diferentes alternativas, desea la participación cultural, que está centrada en intensificar la vida pasada fuera del trabajo. Por otro lado se nos ocurre que esta tendencia es consecuencia de una proyección de su vida anterior; las actividades culturales han sido muy escasas en la edad del trabajo activo y por tanto es congruente que deseen, en su edad pasiva, cubrir aquellas lagunas culturales que no les había sido posible llenar en su vida anterior, y que fueron la causa de su estancamiento profesional, traducido en un inmovilismo ocupacional.

CONFIANZA Y DESCONFIANZA FRENTE A LOS DEMAS

Este ítem intentaba medir un tipo de un valor social y establecer una tipología de categorías teóricas de las características sociales, en base a la relación posición social-grado de anomia. Las respuestas nos darán el grado de confianza como variable dependiente, y, como variable independiente, la situación social antes del trabajo. Además, se tendría una visión del grado de "anomia" producida por la "caída" de algunos valores: familiares, del trabajo, de los intereses. Es decir una visión pesimista de la sociedad, en consecuencia del giro a uno u otro extremos con variable causal: grado de frustración.

En las respuestas se comprueba nuestra hipótesis: el 66.01% dice que "no se puede confiar en los demás" y sólo el 25.08% dice que "se puede confiar en la mayoría de la gente".

Algunas personas dicen:

ALTERNATIVAS	No.	%
1. Que se puede confiar en la mayoría de la gente	76	25.08
2. Que no se puede confiar en los demás	200	66.01
8. N. S.	4	1.32
9. N. R.	23	7.59

La consistencia de estas preguntas y la polarización de la "desconfianza" se comprueba en nuestro cuadro siguiente, en el cual el 77.23% opina que "es cierto". Es decir que creen que si uno no se cuida a sí mismo, la gente se aprovechará.

¿Cree que si no se cuida a sí mismo
la gente se aprovechará de Ud.?

ALTERNATIVAS	No.	%
1. Cierto	234	77.23
2. Más o menos cierto	35	11.55
3. Falso	15	4.95
8. N. S.	2	.66
9. N. R.	17	5.61

Otra forma de percibir el grado de anomia nos la da la respuesta a la pregunta: "Si Ud. fracasa, a nadie le importará". Responde que es "cierto" el 51.83%, mientras que el 26.40% opina que es "falso".

Más explícito es el cuadro siguiente

Hoy en día ya no se sabe con quién se puede contar en los momentos difíciles

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Cierto	223	73.60
2. Más o menos cierto	44	14.52
3. Falso	24	7.92
8. N. S.	2	.66
9. N. R.	10	3.30

Como se ve, la hipótesis sobre "anomia" y "marginalidad" se comprueba, puesto que el 73.60% responde que es "cierto".

ACTITUD GENERAL FRENTE A LA JUBILACION

La hipótesis se refiere a aclarar si los problemas económicos que tuvo el obrero en su vida activa se transmiten a su vida del jubilado. Así, nuestro ítem sobre actitud general frente a la jubilación, intentaba averiguar cuáles fueron los problemas fundamentales causados por la jubilación. las

respuestas se centran en "deterioro de su situación económica" por las pensiones bajas (65.68%). Esta pregunta se refiere a los jubilados en general. Cuando se le pregunta al jubilado qué efecto ha tenido concretamente para él, la respuesta se diversifica: el 58.42% opina que ha tenido efectos económicos, y el 14.85% que ha tenido efectos en lo físico.

En nuestro primer protocolo de observación, recogimos opiniones sobre dificultades burocráticas para inscribirse en el Fondo de Jubilación Obrera. Un 54.13% dice que no ha tenido problemas para su reconocimiento. El 41.58% dice que "sí" ha tenido problemas. Esos problemas se especifican en el cuadro siguiente. Aunque la mayoría (46.20%) dice que no tuvo problemas, las otras alternativas se reparten más o menos con el mismo porcentaje: "muchos requisitos" (8.58%), "mala atención", pérdidas de expedientes, equívocos, etc. (8.25%), y "toma mucho tiempo" (10.89%).

¿En qué consistieron esencialmente
esos problemas?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A. (no los tuvo O.N.R. en pg.)	140	46.20
1. Muchos requisitos (partidas, etc.)	26	8.58
2. Especialización (muchos trámites, papeleo)	18	5.94
3. Mala atención (pérdida de los expedientes, equívocos, etc.)	25	8.25

(continuación)

A L T E R N A T I V A S	No.	%
4. Toma mucho tiempo	33	10.89
5. Dificultades por haber trabajado para varias empresas	2	.66
6. Dificultades por el lugar donde debería cobrar	3	.99
7. Otros	18	5.94
8. N. S.		
9. N. R.	38	12.54

Sobre los "trámites para su jubilación", el 32.67% opina que fueron sencillos; el 29.70% que regulares, el 33.00% engorrosos.

Sobre el tiempo que tardaron para aprobar sus expedientes, la mayoría (40.59%) opina que fue largo, el 38.61% cree que tardaron regular tiempo, y el 18.15% que fueron rápidos.

ACTITUDES GENERALES FRENTE A LA VIDA

Como un intento de reflexión sobre su vida activa, -que está en relación no sólo con la apreciación de su rol socio-económico sino también con la proyección de sí mismo sobre la sociedad y, en particular, sobre la familia- se construyó una batería de preguntas con el objeto de detectar la satisfacción por el trabajo realizado y si éste había significado "realización" personal.

En la pregunta "¿qué es lo más importante que un hombre debe de hacer en su vida?", las respuestas se repartieron significativamente en 3 alternativas: el 29.37% opinó que "trabajar", el 22.11% "cuidar de la familia y quererla" y el 14.19% "educar bien a los hijos". Es decir, que coinciden fundamentalmente con los valores del obrero, que giran en torno a este eje "trabajo-familia". Por eso en la pregunta "¿qué es lo más valioso en la vida del hombre?", sigue manteniéndose este porcentaje aun cuando aparecen otras alternativas.

¿Qué es lo más valioso en la vida de un hombre?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Su familia, educación de hijos, etc.	84	27.72
2. El trabajo	32	10.56
3. Dignidad, honradez, etc.	61	20.13
4. Salud.	47	15.51
5. Tranquilidad	5	1.65
6. Progresar	11	3.63
7. Hacer bien a los demás	3	.99
8. Otros (juventud, etc.)	41	13.53
9. N. R.	19	6.27

Los "valores del trabajo" como medio de realización personal -aun cuando por la misma estructura socio-económica y sus valores derivados se hayan

percibido a través de su alienación económica- indican que tiene mucha importancia (el 73.93%).

Sobre la forma en que ha desempeñado su rol como trabajador, y si este trabajo le había producido satisfacciones, el 94.39% opina que ha cumplido bien con su trabajo a lo largo de su vida. Al averiguar las causas de esta satisfacción, el 24.09% opina que porque le gustaba y tenía orgullo de trabajar, el 25.41% porque se esforzó por cumplir, el 23.76% porque fue honrado, puntual, responsable.

Para estudiar la correlación entre estas actitudes y opiniones y los valores de la sociedad, se preguntó si "ha obtenido alguna justa recompensa por su trabajo". El 45.54% responde que "no ha tenido recompensa" y el 40.92% que "sí ha tenido recompensa".

La pregunta anterior había que visibilizarla a través de una serie de ítems para comprender si era opinión generalizada o si, por el contrario, la recompensa había sido percibida de una manera particular. El cuadro adjunto indica la imposibilidad que tiene el jubilado para percibir la forma de recompensa: la mayoría, 46.86%, no aclara.

¿En qué consistió esa recompensa?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A.	142	46.86
1. Indemnizaciones, gratificaciones, etc.	42	13.86
2. Le agradecieron	20	6.60

(continuación)

ALTERNATIVAS	No.	%
3. Le dieron nuevos diplomas, certificados, etc.	3	1.65
4. Ahora disfruta su jubilación	22	7.26
5. Logró casa, comodidades	5	1.65
6. Pudo educar a sus hijos	6	1.98
7. Otros	24	7.92
9. N. R.	37	12.21

Aun cuando la situación del "ser biológico" y del "ser social" esté deteriorado por el soporte físico y por la vida de alienación sufrida en situaciones anteriores, sin embargo su percepción como ser social (correspondiente a nuestro planteamiento teórico producción-consumo) se aprecia a través de la pregunta: "¿ha hecho algún aporte al Perú?". El 85.81% responde que sí, que este aporte ha sido como trabajador (62.05%), como padre de familia (13.53%), y como ciudadano (10.89%).

Especificando más, el cuadro siguiente indica las diferentes alternativas.

¿En qué ha consistido ese aporte?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A.	24	7.92
1. Trabajó a conciencia	120	39.60
2. A través de educación a sus hijos (los hizo profesionales, etc.)	39	12.87
3. Pagó sus impuestos	16	5.28
4. Fue honrado, cumplió sus obligaciones	27	8.91
5. Fue líder, tuvo actividades políticas	3	.99
6. Ayudó en su comunidad	16	5.28
7. Otros	19	6.27
9. N. R.	39	12.87

Esta misma internalización de valores sociales, a los que venimos haciendo alusión, se aprecia en el cuadro siguiente. El 60.73% responde que creen que estarían hoy en condiciones de hacer algo por el Perú y sólo el 29.37% que no. Los otros porcentajes se reparten entre los que "no saben" y los que "no responden".

¿Cree Ud. que estaría ahora en condiciones
de hacer algo por el Perú?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. SÍ	184	60.73
2. No	89	29.37
8. N. S.	3	.99
9. N. R.	27	8.91

Las respuestas que dan a la forma de plasmar este aporte se indica en el cuadro siguiente. Como puede apreciarse, el 31.35% no aclara y el 32.34% indica que "como trabajador". Aquí hemos de hacer alusión a una orientación de su vida pasiva para la consecución de sus necesidades a través de una participación en la sociedad global.

Si es así, ¿cómo lo haría esencialmente?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A.	95	31.35
1. Como trabajador	98	32.34
2. Como ciudadano	25	8.25
3. Como padre de familia	21	6.93
4. Defendiendo a la clase obrera	3	.99
5. Según el caso	6	1.98
6. Otros	22	7.26
8. N. S.	6	1.98
9. N. R.	27	8.91

Siguiendo nuestro ítem de actitudes frente a la vida y como una comparación entre su percepción de una situación social antes y después de jubilarse, la encuesta contemplaba una escalera con 4 gradas, cuya cima (cuarta grada), correspondía a la mejor vida posible. Los cuadros siguientes comparan las dos situaciones y resumen su percepción como ser social realizado o no realizado; se aprecia un deterioro sensible de su situación social. Por ejemplo, el 8.58% se encontraba antes de la jubilación en el 4° tramo de la escalera, porcentaje que se reduce al 2.97% después de la jubilación; sólo los que se encontraban en la segunda grada han ascendido socialmente.

¿En qué grada de la escalera se encuentra Ud. actualmente si la cima representa la mejor vida posible, y la base la peor vida posible?

ALTERNATIVAS		No.	%
1.	1a. grada	103	33.99
2.	2a. grada	116	38.28
3.	3a. grada	52	17.16
4.	4a. grada	9	2.97
8.	N. S.	1	.33
9.	N. R.	22	7.26

¿En qué lugar se encontraba antes de jubilarse?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. 1a. grada	74	24.42
2. 2a. grada	90	29.70
3. 3a. grada	87	28.71
4. 4a. grada	26	8.58
8. N. S.	1	.33
9. N. R.	23	7.59

Cuando se les preguntó donde estarían dentro de cinco años, las respuestas coinciden en lo que respecta a la primera, tercera y cuarta grada. Pero hay una diferencia significativa en lo que respecta a la segunda grada.

La pregunta del cuadro siguiente, se refiere al grado de satisfacción de la vida vivida. Las respuestas tienen coherencia con sus opiniones anteriores. Así, por ejemplo, el 20.46% volvería a repetir las mismas cosas que hizo, el 37.95% volvería a hacer esencialmente lo mismo, el 31.35% trataría de tener una vida totalmente diferente.

También, y para saber las preferencias actuales que orienten a las instituciones de apoyo al jubilado sobre la organización de sus actividades, se les interrogó sobre qué les gustaría hacer si tuvieran que escoger algo. Las opiniones aquí están muy diversificadas, aun cuando un fuerte porcentaje, el 20.46%, quisiera "seguir con el trabajo que tenía

antes". Como se ve en el adjunto cuadro, casi la totalidad se reparte en "actividades", y sólo un pequeño porcentaje (5.61%) indica que preferiría no hacer nada. Un 8.25% prefería descansar o viajar.

Si tuviera que escoger algo que hacer,
¿qué le gustaría más?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. Nada	17	5.61
1. Descansar, viajar	25	8.25
2. Ayudar en casa	5	1.65
3. Granja	8	2.64
4. Taller (electricista, ebanista, etc.)	20	6.60
5. Tienda, negocio	15	4.95
6. Seguir con trabajo que tenía antes	62	20.46
7. Cultivar terreno, huerto	7	2.31
8. Otros	96	31.68
9. N. R.	48	15.84

El interés por la educación y por dar una profesión para sus hijos concentra la mayoría de las respuestas (41.25%) del cuadro siguiente. Los aspectos económicos siguen mostrando preferencia debido a la inseguridad y a las dificultades e incertidumbre para encontrar trabajo.

La respuesta es consecuencia de:

- 1° No haber hecho acumulación tanto de recursos económicos como culturales.
- 2° La importancia que el obrero da a la educación como canal de movilidad social.

¿Cuál es la cosa más importante que desearía que tuviera(n) su(s) hijo(s) varon(es) a lo largo de su vida?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A. (no tienen hijos varones)	38	12.54
1. Educación, profesión, etc.	125	41.25
2. Trabajo	34	11.22
3. Honradez	3	.99
4. Familia digna	15	4.95
5. Casa y buenos amigos, surgir	28	9.24
6. Sobresalir en la vida pública	6	1.98
7. Otros	22	7.26
8. N. S.	1	.33
9. N. R.	31	10.23

El cuadro siguiente expresa elocuentemente cómo las dificultades de la vida pasada se mantienen en la vida del jubilado y cómo esas mismas dificulta-

des, consecuencia de una situación de lucha por el empleo, indican:

- 1° Que la mayoría no ha podido hacer acumulación de recursos en su vida anterior.
- 2° Que las tareas de ejecución realizadas en la situación activa impedían su inserción como ser social.
- 3° Que hay una relación causal entre la situación del trabajo anterior y su concepto actual del triunfo. Dicha relación es negativa.

Por eso opina el 62.71% que "no" desean para sus hijos y nietos una vida semejante a la suya, y sólo el 20.46% opina que "sí".

¿Desea para sus hijos o nietos una vida semejante a la que tuvo Ud.?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A. (no tiene hijos y/o nietos)	18	5.94
1. SÍ	62	20.46
2. No	190	62.71
8. N. S.	4	1.32
9. N. R.	29	9.57

ACTITUD FRENTE AL GOBIERNO

Se supone que en su vida activa el obrero percibe su conciencia de clase, a través de los coautores metasociales de su alienación: la antarquía del patrono y los bajos salarios. Por eso el obrero necesita apoyarse e inscribirse en la estructura política para escapar de su alienación a través de agentes políticos; es decir, en el Gobierno y su acción social y en los Sindicatos.

Por eso, y para percibir el concepto que el jubilado tiene del rol del Gobierno, se le preguntó si "piensa que el Gobierno ayuda a mejorar la situación del jubilado". Sólo el 29.70% opina que "si ayuda", el 43.89% opina que ayuda poco, y el 19.14% opina que cree que no ayuda nada. Las respuestas señalan la opinión deteriorada que tiene del Gobierno, al no haber logrado una auténtica política asistencial. Dichas respuestas corresponden al concepto que el trabajador tiene del Gobierno como institución de apoyo a sus reivindicaciones económicas y a la forma en que ha desempeñado su rol. De aquí las respuestas que dan y que se tabulan en el cuadro siguiente.

¿Qué cree Ud. que es lo más importante que debe hacer el Gobierno por los jubilados?

<hr/>		
A L T E R N A T I V A S	No.	%
<hr/>		
0. Nada	7	2.31
1. Mejorar la pensión, subirlas de acuerdo al costo de vida	192	63.37

(continuación)

A L T E R N A T I V A S	No.	%
2. Dar vivienda	13	4.29
3. Acelerar y mejorar trámites de jubilación	6	1.98
4. Asistencia médica	7	2.31
5. Bajar las subsistencias	1	.33
6. Otros	27	8.91
8. N. S.	3	.99
9. N. R.	47	15.51

Como puede observarse, el 63.37% dice que lo más importante que el Gobierno debe hacer por los jubilados es mejorar las pensiones. Este alto porcentaje corresponde a nuestra hipótesis sobre la preocupación economicista, consecuencia de las bajas pensiones.

ACTITUD FRENTE AL FUTURO

En este ítem las respuestas nos dan una confirmación a nuestra hipótesis sobre la situación social anterior, donde se indica que su estado actual es consecuencia de:

Tipo de trabajo realizado (tarea de ejecución)

Nivel de instrucción

Percepción de la "no realización". Renta baja.

La proyección social del trabajador y sus planes para el futuro es principal preocupación de su vida activa.

Por eso el 73.27% opina que hacía planes para el futuro cuando era trabajador activo.

¿Cuáles?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A.	53	17.49
1. Mejorar su situación económica	71	23.43
2. Tener casa, propiedad, etc.	75	44.75
3. Dar educación a sus hijos	19	6.27
4. Independizarse económicamente	10	3.30
5. Tener más educación	6	1.98
6. Otros	37	12.21
9. N. R.	32	10.56

Esos planes eran diversos, pero el más fuerte porcentaje gira en torno a solucionar problemas materiales inmediatos que suponían iban a acentuarse cuando se hicieran viejos. Es decir, su interés por hacer "rentable" su vida activa, para cubrir los riesgos de la vejez.

El 48.18% responde que esos planes eran mejorar su situación económica y tener casa. Estos son los valores fundamentales que han orientado la conducta económico-social del trabajador.

Por eso, el 49.50% opina que era muy importante para él hacer planes para el futuro, el 18.81% que tenía alguna importancia, y sólo el 11.22% opina que no tenía importancia hacer planes para el futuro.

Cuando se les preguntó "si actualmente hacía planes para el futuro", el 55.12% respondió que "no" y el 38.28% contestó afirmativamente. El porcentaje de respuestas negativas corresponde a un ser biológica y socialmente viejo y a su percepción de impotencia y marginalidad frente a los problemas económico-sociales con los que se enfrenta en la actualidad así como a exigir socialmente una recompensa después de su vida de trabajo. Además, la transición de la vida activa a la pasiva transforma su esquema de valores personales que están presididos por el sentimiento de frustración y soledad; todos ellos acentuados por el sentido de la no-vida (carencia de trabajo realizador, apartamiento de la creación de valores sociales y económicos) y por su visión cercana de la muerte.

En el siguiente cuadro está la distribución porcentual de una pregunta que intentaba averiguar la validez de las respuestas anteriores, referidas a la opinión que el jubilado tiene de la estructura social en que vive, la confianza hacia los demás y la posibilidad de lograr mejoras. El 45.21% opina que es "falso", es decir que el hombre puede tener posibilidades de cambiar las cosas y hacer planes para el futuro; que es cierto y más o menos cierto opinan el 44.22%.

Algunos dicen que el hombre tiene tan pocas posibilidades de cambiar las cosas que no vale la pena hacer planes para el futuro.

¿Ud. cree que eso es:

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Cierto?	61	20.13
2. Más o menos cierto?	73	24.09
3. Falso?	137	45.21
8. N. S.	6	1.98
9. N. R.	26	8.58

Esta tendencia economicista, que hemos encontrado a lo largo de las actitudes del jubilado, se vuelve a conformar en las respuestas que dan a "cuáles son sus deseos y esperanzas para el futuro". El 31.68% responde que mejoras económicas, el 12.87% vivienda propia o menor alquiler, y otros (13.86%) que felicidad, etc.

Una respuesta que corresponde a la tipología de nuestro análisis es la que da el 11.88% y que se refiere a buena salud y vivir más.

La situación del jubilado que practica una jubilación "total" (consecuencia de enfermedades, edad avanzada, etc.) se comprueba en el cuadro siguiente, en el cual la mayoría (33.66%) teme y le preocupa el futuro, por el riesgo de enfermedades, falta de salud y muerte.

¿Cuáles son sus temores y preocupaciones
para el futuro?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. Ninguna	21	6.93
1. Enfermedad, falta de salud, muerte	102	33.66
2. Pérdidas de familiares	36	11.88
3. Pobreza	29	9.57
4. Falta de vivienda	9	2.57
5. Otros (guerras, etc.)	48	15.84
8. N. S.	5	1.65
9. N. R.	53	16.69

ACTITUD FRENTE A LA COOPERACION

Las relaciones sociales, derivadas de la vida de trabajo, orientan las opiniones que han vertido en este ítem. Este sentido de los valores sociales del grupo de trabajo, como un imperativo del sistema motiva al obrero a orientar sus respuestas hacia el eje jubilación-participación. Por ejemplo, el 51.49% responde que "todos deben juntarse para resolver los problemas", (la pregunta era: "para mejorar la vida de la gente, algunos dicen que todos deberían juntarse para resolver juntos los problemas que se presentan. Otros dicen que cada uno debe resolver sólo sus propios problemas, Ud. ¿qué dice?"). El 34.98%

responde "que cada uno debe resolver sus propios problemas". Este cuadro sería cruzarlo con educación-salario y participación en las asociaciones para lograr detectar la variable causal. Sin embargo, cuando se pregunta más específicamente "si a la mayoría de la gente le gusta ayudar a las otras o cuidarse a sí misma", el 79.54% opina que deben cuidarse a sí mismos.

FATALISMO

El fatalismo se puede medir por una serie de preguntas relacionadas con su vida de trabajo que nos ayuden a establecer una correlación entre el ser biológico y el ser social, para buscar la identificación del individuo como ser social; éste a su vez será una proyección de las dificultades y logros de la vida pasada. Así el actor social se identificará, o no, como sujeto histórico.

Por ejemplo, un 52.48% responde que es cierto que "algunos han nacido para mandar y otros para obedecer"; un 18.81% que es más o menos cierto; el 23.76% opina que es falso. De la misma manera, este sentido fatalista se aprecia cuando el 43.56% responde que es cierto que "el triunfo en la vida depende más de la suerte que de la habilidad personal"; un 23.74% opina que es más o menos cierto, y un 26.73% que es falso. La percepción de este fatalismo personal actual, consecuencia de las dificultades económicas y sociales de su vida anterior, se transmite a su vida no-activa, como se aprecia en el cuadro siguiente.

¿Qué posibilidades tiene Ud. y otros como Ud.
de resolver los problemas de los jubilados?

ALTERNATIVAS	No.	%
1. Muy buenas	40	13.20
2. Regulares	114	37.62
3. Ninguna	120	29.60
8. N. S.	8	2.64
9. N. R.	21	6.93

El fracaso personal, el fatalismo y las opiniones negativas de las posibilidades sociales y económicas se aprecian en el cuadro siguiente: un 59.08% opina que "es cierto que en nuestro país los pobres se hacen cada vez más pobres y los ricos más ricos".

Algunos dicen que en nuestro país los pobres se hacen cada vez más pobres y los ricos más ricos. ¿A Ud. le parece que eso es:

ALTERNATIVAS	No.	%
1. Cierta?	179	59.08
2. Más o menos cierta?	63	20.79
3. Falsa?	40	13.20
8. N. S.	4	1.32
9. N. R.	17	5.61

Estas respuestas anteriores orientadoras de su opinión de la sociedad global, se corroboran con la pregunta: "¿Qué posibilidades tiene un hombre pobre de mejorar sus condiciones económicas?". Un 50.83% opina que muy pocas, el 31.02% que algunas, y sólo el 12.87% opina que muchas.

En el ítem siguiente intentamos tener una visión del empleo del tiempo libre del jubilado (aparte de las actividades económicas), a través de su distribución en instituciones (familiares, amigos, etc.) y en diversiones preferidas.

Las respuestas fueron muy variadas. Por ejemplo, cuando se les preguntó cuántas horas dedica a las reuniones familiares, el 30.69% indica que no tienen esa actividad, el 29.04% que dedica de 1 a 5 horas semanales a la familia, y de 6 a 10 horas semanales el 12.54%. Esta distribución se mantiene en reuniones con amigos: dedica de 1 a 5 horas el 23.76% y el 42.90% no tiene esa actividad. A reuniones con otros jubilados dedica también de 1 a 5 horas el 26.40% y el 45.87% no se reúnen con jubilados.

En distracciones propiamente dichas (paseos, visitas, etc.), los porcentajes se modifican así: el 59.41% no pasea, y el 12.87% dedican de 1 a 5 horas semanales. No visita a nadie el 58.09%; de 1 a 5 horas de visita responde el 15.18%.

Las preguntas siguientes se refieren a visitas al hospital y a la Caja de Pensiones y el Fondo de Jubilación Obrera, dado que suponíamos que eran las dos actividades centrales propias de su condición de vejez y jubilados. Aquí las respuestas rechazan

nuestras dos hipótesis sobre la deficiente salud y sus relaciones deterioradas con la Caja de Pensiones y el Fondo de Jubilación.

A ir al Hospital?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. No tiene esa actividad	162	53.47
1. Sólo algunas veces al año	21	6.93
2. Menos de una hora semanal	11	3.63
3. De 1 a 5	43	14.19
4. De 6 a 10	11	3.63
5. De 11 a 20	2	.66
6. De 21 a 30	1	.33
7. De 31 a 40		
8. Más de 40		
9. N. R.	52	17.16

A estar en la Caja Nacional del Seguro Social?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. No tiene esa actividad	173	57.10
1. Sólo algunas veces al año	15	4.95
2. Menos de una hora semanal	13	4.29
3. 1 a 5	48	15.84
4. 6 a 10	2	.66
5. 11 a 20	1	.33
6. 21 a 30		
7. 31 a 40		
9. N. R.	51	16.83

Las distracciones puras, como son escuchar radio, ver televisión, ir al cine y leer, orientan las actividades propias de la edad y señalan el eje jubilación-vida pasiva, que en el caso de nuestros jubilados carece de significación por el escaso porcentaje que consumen los medios de comunicación de masa. Las respuestas no pueden explicarse sólo por la variable situación económica, sino por la "desintegración" social, la anomia y la auto-marginalidad del jubilado.

Así al escuchar radio dedica el 16.83% de 1 a 5 horas semanales, de 6 a 10 el 14.85%, y de 11 a 20 el 15.51%. No tiene radio el 28.71%. En televisión se observan casi los mismos porcentajes que en la

lectura. En cambio no van al cine el 72.28% y algunas veces al año el 4.62%.

En las actividades artesanales el 71.95% no ejerce esa actividad. Suponíamos que este tipo de actividad ocupaba la mayor parte de su tiempo, y en este sentido interesaba averiguar si podía aprovechar su cualidad artesanal de tal manera que supusiera no solamente cubrir su tiempo libre sino hacerlo rentable, ayudando a completar el presupuesto. Sin embargo las respuestas rechazan nuestra hipótesis. Así, se les preguntó "si tiene alguna habilidad especial". La distribución es la del cuadro siguiente.

Si tiene alguna habilidad especial,
¿en qué consiste?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
0. N. A. (no tiene ninguna)	211	69.64
1. Toca instrumentos musicales	20	6.60
2. Artesanía en general	6	1.98
3. Costura	1	.33
4. Jardinería	3	.99
5. Ebanistería, carpintería	7	2.31
6. Otros	9	2.97
9. N. R.	46	15.18

DESCRIPCION DE LA VIVIENDA

Las preguntas siguientes se orientan a conocer las condiciones de la vivienda. En la primera pregunta, sobre el tipo de pertenencia, el 39.93% contesta que es "casa propia", el 48.18% que es alquilada, el 2.31% que es de un hijo, el 5.61% de un familiar, el 1.98% de un amigo.

Sobre la distribución de habitaciones, el más fuerte porcentaje está en casa de dos habitaciones (16.50%).

La casa se compone en:

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Una habitación	29	9.57
2. Dos	50	16.50
3. Tres	45	14.85
4. Cuatro	45	14.85
5. Cinco	47	15.51
6. Seis	33	10.89
7. Siete	24	7.92
8. Ocho más	18	5.94
9. N. R.	12	3.96

El 93.07% tiene luz eléctrica; el 85.81% tiene agua potable; el 84.49% desague; el 53.80% tiene paredes de ladrillo, y el 37.29% de adobe. Los pisos son de madera el 28.38%, de loseta el 40.26% y de cemento el 21.45%. Sobre la ventilación, opina que es poca el 60.40% y el 29.70% que es regular. El estado general de la casa es bueno en el 41.91% y regular en el 42.90%. Casi todas las casas (92.08%) tienen dormitorio, comedor (76.57%), sala de estar (67.66%), cocina (81.53%), baño (60.73%). No tiene baño el 29.37%. El 53.47% no tiene patio y el 27.72% sí lo tiene. El 64.36% no tiene jardín y el 13.53% sí lo tiene.

El 27.39% comparte su dormitorio con adultos mayores, aparte del cónyuge; el 53.14% no lo comparte. El 56.11% comparte su dormitorio con adultos mujeres aparte del cónyuge; el 29.37% no lo comparte. El 11.55% no responde.

El 55.78% no cría animales, el 13.86% cría aves de corral y el 14.52% perros y gatos.

En nuestro último ítem intentamos hacer el resumen de la relación jubilación - estructura social para tener una visión global de las tensiones estructurales y los desajustes producidos. También el grado de anomia, es decir, la falta de control de las normas y la alienación como extrañamiento, que le proviene al individuo de su situación estructural. Así en este ítem se refleja el malestar psicológico, infelicidad, angustia y aislamiento. Esta relación, que valoriza la culminación de su vida, está resumida en la pregunta "¿diría Ud. que su vida actual es consecuencia de su esfuerzo?". El 80.20% contesta que sí. La pregunta responde a una percep-

ción de las expresiones que relacionan lo social con una estructura determinada. Y, a su vez, es consecuencia de la articulación del eje trabajo-no trabajo. La situación social actual responde a la acumulación de esfuerzos de la vida activa, a las facilidades o no facilidades estructurales, a su inserción como ser social y al tipo de personalidad consecuente.

Una escala valorativa de 1 - 5, nos sirve para que el jubilado resuma su vida desde 1 (muy difícil) hasta 5 (vida fácil y agradable).

Las respuestas se acumulan en la escala 1-2 según se especifica en el cuadro siguiente.

Califique de 1 a 5 el resumen de su vida.

1 significa vida muy difícil y 5 vida fácil y agradable

A L T E R N A T I V A S		No.	%
1.	Uno	97	32.01
2.	Dos	80	26.40
3.	Tres	73	24.09
4.	Cuatro	10	3.30
5.	Cinco	12	3.96
9.	N. R.	31	10.23

Era necesario conocer el grado de cohesión social -consecuencia de un trabajo específico y de pertenencia a grupos sociales concretos- como un indicador analítico de la estructura familiar, relaciones de vecindad, nivel de participación y aspectos económicos condicionantes de su experiencia en el trabajo. La pregunta fue: "¿cree Ud. que a lo largo de su vida recibió facilidades de su familia, amigos o patrones que le hicieron más agradable su trabajo?". El 44.55% respondió que sí; el 48.84% no responde.

La relación de la estructura económica con la estructura social y la vida precaria actual por una falta de oportunidades educacionales se observa en el cuadro siguiente cuyo porcentaje mayor (82.84%) responde que no.

¿Tuvo oportunidades de estudiar mientras trabajaba?

A L T E R N A T I V A S	No.	%
1. Sí	38	12.54
2. No	251	82.84
9. N. R.	14	4.62

De la misma manera que la estructura socio-económica le impidió trabajar -consecuencia del aislamiento social del trabajador- así nos encontramos con que el 77.89% no asistió a cursos de perfeccionamiento o entrenamiento como trabajador. Sólo el 16.17% pudo perfeccionarse.

Al preguntarle si recibió toda la educación que deseaba y le hubiera gustado, el 86.47% responde que no.

Este conjunto de preguntas finales se completa con la siguiente pregunta sobre el ahorro para medir la potencialidad económica acumulada en su vida de trabajo. En el siguiente cuadro apreciamos que el ahorro se debió fundamentalmente al sacrificio (45.21%), y no al buen salario (2.31%). Esta respuesta visibiliza las tensiones estructurales, los desajustes y conflictos de la situación de pobreza del trabajador.

Si pudo ahorrar, a qué cree que se debió?

ALTERNATIVAS		No.	%
0.	N. A.	30	9.90
1.	A buen salario	7	2.31
2.	A buena administración	34	11.32
3.	A sacrificio	137	45.21
4.	Otros	16	5.28
9.	N. R.	79	26.07

CAPITULO IV

CONCLUSIONES

Antes de redactar las conclusiones, se han cruzado cualitativa y cuantitativamente una serie de variables que nos han parecido significativas a lo largo de nuestro estudio.

Estos cruces han dado lugar a los cuadros que a continuación se explican y que se refieren fundamentalmente al análisis de actitudes. En un informe posterior, estos cuadros serán completados con sus correspondientes datos estadísticos, números índices, escalas, etc.

Cuadro I

0 J

Efectivos	303
Grado de libertad	70
χ^2 crítico	43.773
Nivel estimado	.05
χ^2 estimado	72.81008

Cuadro II

A

P	Efectivos	262
	Grado de libertad	30
	χ^2 crítico	43.773
	Nivel estimado	.05
	χ^2 estimado	28.4751 (0.70)

Cuadro III

A

S	Efectivos	241
	Grado de libertad	24
	χ^2 crítico	36.415
	Nivel estimado	.05
	χ^2 estimado	22.0524 (.50)

Cuadro IV

D A

S	Efectivos	283
	Grado de libertad	48
	χ^2 crítico	43.773
	Nivel estimado	.05
	χ^2 estimado	49.0312

Cuadro V

M E

S	Efectivos	248
	Grado de libertad	27
	χ^2 crítico	40.113
	Nivel estimado	.05
	χ^2 estimado	15.3630 (.98)

Cuadro VI

A P

S	Efectivos	303
	Grado de libertad	88
	x^2 crítico	43.773
	Nivel estimado	.05
	x^2 estimado	100.7228

Cuadro VII

I A J

S	Efectivos	300
	Grado de libertad	72
	x^2 crítico	43.773
	Nivel estimado	.05
	x^2 estimado	77.477

Cuadro VIII

A A

A P

Efectivos	303
Grado de libertad	110
χ^2 crítico	43.773
Nivel estimado	.05
χ^2 estimado	131.4599

Cuadro IX

M P A

A P

Efectivos	303
Grado de libertad	99
χ^2 crítico	43.773
Nivel estimado	.05
χ^2 estimado	118.2370

Cuadro X

C P C

E

Efectivos	213
Grado de libertad	12
χ^2 crítico	21.026
Nivel estimado	.05
χ^2 estimado	23.2562

Cuadro XI

C P C

I

Efectivos	245
Grado de libertad	24
χ^2 crítico	36.415
Nivel estimado	.05
χ^2 estimado	32.4877 (.20)

Cuadro XII

C. P. C

A P

Efectivos	262
Grado de libertad	30
χ^2 crítico	43.773
Nivel estimado	.05
χ^2 estimado	47.1523

Cuadro XIII

A A

G A

Efectivos	254
Grado de libertad	40
χ^2 crítico	43.773
Nivel estimado	.05
χ^2 estimado	48.7751

CODIGO:

I	Grado de instrucción
OJ	Ocupación con la que se jubiló
P	Si tiene alguna profesión
A	Obtuvo, en general, ascenso
S	Sector ocupacional en el que trabajó
D A	A que se debió el ascenso
M E	A cuánto ascienden las mejoras económicas
AP	A cuánto asciende su pensión de jubilado
I A J	Asociación en que participó en primer lugar antes de su jubilación
A A	Asociación en que participa actualmente en primer lugar
M P A	Motivo por el que participa en esa asociación de jubilación
E	Edad
C P C	Si le consultan en casa cuando hay problemas
G A	Piensa que el Gobierno ayuda

Los cuadros anteriores prueban la significación de las variables que se estudian y cruzan.

Cuadro I

(Grado de instrucción-ocupación con la que se jubiló). El χ^2 nos da un estimado de 72.81, con un grado de libertad de 70. El χ^2 crítico es de 43.773 a un nivel de .05. Es decir, que es significativa la relación.

Cuadro II

Con un grado de libertad de 30, el χ^2 es de 43.773 y el estimado es de 28.4751, que corresponde a un nivel de 0.70. Por tanto, no hay relación entre las variables profesión u Oficio y el ascenso obtenido a lo largo de su vida.

Cuadro III

(Sector ocupacional con ascenso). Con un grado de libertad de 24, el χ^2 crítico es de 36.415, no siendo significativa la relación, puesto que el χ^2 estimado es de 22.05, que corresponde a un nivel de .50.

Cuadro IV

Corresponde a las variables "sector ocupacional" y "a qué se debió el ascenso si lo obtuvo". Nos da un test de significación, puesto que, con un grado de libertad 48 y χ^2 crítico de 43.773, el estimado es de 49.0312

Cuadro V

Cruza las variables "sector ocupacional" y "mejoras económicas". En este cruce no hay significación puesto que, con un grado de libertad 27 y χ^2 crítico de 40.113, el χ^2 estimado es de 15.3630, que sólo tiene significación con un nivel de .98

Cuadro VI

Es significativa la relación "Sector ocupacional" con la "cantidad que percibe como jubilado", con un grado de libertad de 88 y χ^2 crítico de 43.773, el χ^2 estimado es de 100.7228.

Cuadro VII

Cruza "sector ocupacional" con "participación en primer lugar en asociaciones". También hay relación, puesto que, con un grado de libertad 72, el χ^2 es de 43.773 y el χ^2 estimado es de 77.477.

Cuadro VIII

Las variables son: "monto de las pensiones" y "asociación en la que participa actualmente". También el test es significativo, ya que, con un grado de libertad 110 y χ^2 crítico de 43.773, el χ^2 estimado es 131.4599.

Cuadro IX

Las variables son: "monto de las pensiones" y "motivo por la que participa actualmente en la asociación". Los resultados estadísticos dan significación a este cruce: con un grado de libertad 99, el χ^2 crítico es 43.773 y el χ^2 estimado es 118.2370

Cuadro X

Hay relación entre la "edad" y el "rol cumplido como jefe de familia" (le consultan en casa cuando hay algún problema). El grado de libertad es 12, el χ^2 crítico 21.026 y el χ^2 estimado es 23.2562

Cuadro XI

No hay relación entre las variables "grado de instrucción" y el "cumplimiento del rol como jefe de familia": con un grado de libertad 24, el χ^2 crítico es 36.415, con un nivel de .05. El χ^2 estimado es 32.4877 que corresponde a un nivel .20.

Cuadro XII

Las variables son: "monto de la jubilación" y "cumplimiento del rol como padre de familia". En este cruce hay test significativos, ya que el grado de libertad es 30, χ^2 crítico es 43.773 y el χ^2 estimado es 47.1523.

Cuadro XIII

Las variables son: "ayuda del gobierno" y "asociación en la que participa". También es significativo el cruce: el grado de libertad es 40, el χ^2 crítico es 43.773 y el χ^2 estimado 48.7751.

En resumen: Los anteriores cuadros prueban nuestra hipótesis general, que se refiere a que la situación social del trabajador está determinada por los recursos económicos y sociales que haya podido acumular en su vida activa.

ACTITUDES

		Revolución	Reivindicación
Variable de Base: Cualificación profesional	Cualificado	Participación	
	No-cualificado		Economicismo

En el cruce de estas variables (actitudes del jubilado) con la variable de base, que se refiere a la cualificación socio-profesional, encontramos una correspondencia con nuestra hipótesis de partida.

En el jubilado cualificado profesionalmente (que va acompañada de un mejor status socio-económico, una mejor percepción de la alienación de clase y de la conciencia obrera), la actitud se traduce en un deseo de participación, referida no sólo a su condición de obreros sino también en su condición de "actor social".

Esta participación, en su status de jubilado, está relacionada con el tipo de trabajo realizado en su vida activa; si ha tenido tareas de ejecución, entonces su actitud "revolucionaria" está impregnada también de un sentido crítico de las instituciones,

con un fuerte radicalismo político, que le induce a orientar sus reclamaciones con una fuerte carga política.

Si, por el contrario, ha tenido tareas de decisión, percibe más claramente los problemas de su situación y se hace más crítico tanto en la orientación de sus reclamaciones, como en el empleo de ideologías políticas más radicales. De aquí las opiniones vertidas sobre el rol del Estado y las instituciones públicas, como el Fondo de Jubilación Obrera.

Los obreros no cualificados muestran una marcada orientación economicista en sus actitudes -que se traduce, a su vez, en una búsqueda única y exclusiva de mejoras salariales- sin intentar superar las contradicciones por la incapacidad de percibir directamente su situación. Su acción se orienta a resistir la manipulación patronal, sin percibirse como una colectividad de trabajadores y mucho menos como participantes "de una totalidad". En resumen, su oposición es economicista: mejores oportunidades, romper las barreras que impiden la movilidad social, etc.

EFECTOS DE LA JUBILACION

		Económicos	Sociales
Cualifi- cación	Cualifi- cación	Bajos salarios Sentimiento de impotencia Extrañamiento.	Aislamiento social Angustia Infelicidad Sentimiento de manipulación Escala de valo- res conven- cionales del éxito Búsqueda de prestigio.
	No-cua- lifica- ción	Salarios iguales Estancamiento profesional (permanencia en el sector) Dialéctica: Pasividad-no lucha contra la pobreza	Marginalidad Anomia Enfermedades Problemas familiares Índices de desorgani- zación

El efecto de la variable cualificación sobre las actitudes económicas y sociales se reparte como se indican en el cuadro.

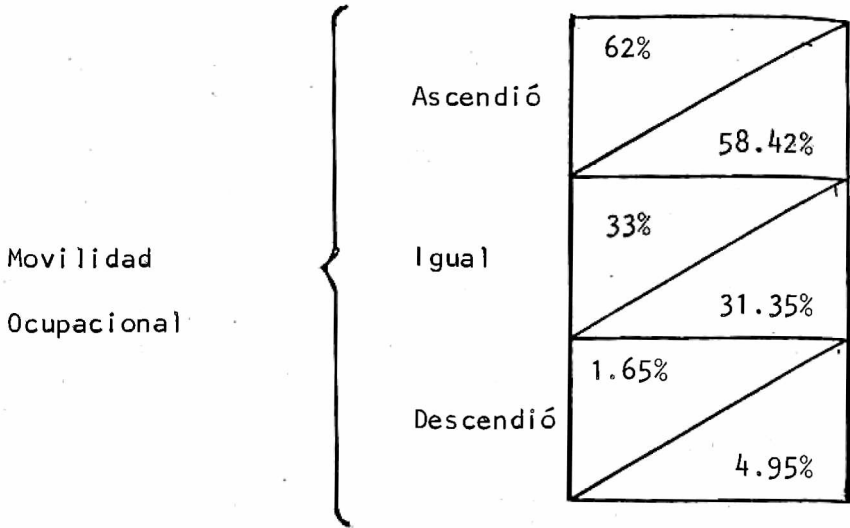
En él se aprecian los elementos de análisis ya indicados a lo largo del trabajo y que se comprueban en los cuadros porcentuales correspondientes.

Cualificados: efectos económicos sociales. Los indicadores son bien explícitos: se refieren a una no movilidad (permanencia en el sector), a la carga política de sus actitudes como un intento de salir de situación; situación que es percibida a través de la alienación de clases y que tiene efectos sociales -como es la construcción de una escala de valores del éxito- aún cuando comprenden que hay bloqueos institucionales que les impiden superar su situación de marginalidad.

Otros indicadores son la desconfianza frente a los demás y las opiniones concretas sobre el Fondo de Jubilación y la política del Estado.

En lo que respecta a los no cualificados, su estancamiento económico es mucho más dramático. Se percibe la no realización y su preocupación económica va acompañada de un índice fuerte de fatalismo. En este sentido hay una regresión social, que supone una automarginalización, un deseo de no participar y una falsa identificación de la conciencia obrera: es decir, falta de compatibilidad en su campo de acción histórica.

SALARIOS



Como se ve en el presente cuadro, hay una coherencia entre los porcentajes de respuestas sobre las dos variables que medimos; los salarios y la movilidad ocupacional.

La coincidencia porcentual se explica porque un gran número de los encuestados era de obreros cualificados, cuyo ascenso había sido posible en la primera época de la industrialización peruana. El grado de sindicalización de estos obreros cualificados acentuó la oposición de clase y reorientó su lucha, acompañada y nutrida por ideologías políticas. Por eso, un fuerte porcentaje, a lo largo de su vida de trabajador, logró el ascenso profesional y las correspondientes mejoras salariales.

Un porcentaje muy pequeño retrocede tanto en su status socio-económico como en sus salarios.

Queremos señalar, también, que estas coincidencias de las dos variables se dan por la acción de la política social y de los Sindicatos.

ACTIVIDADES

Tendencia	Sociales	Charlas Reuniones Clubes	Paseo Asistencia social
	Económicas	Talleres artesanales Granjas colectivas	Tiendas Kioskos

El consumo del tiempo de que dispone el jubilado tiene dos dimensiones: social y económico.

En el cuestionario, una batería de preguntas se dirigía a saber cómo podrían mejorarse las condiciones económicas del obrero jubilado, teniendo en cuenta que apenas había hecho acumulación de recursos en su vida activa y que las pensiones eran bajas.

La política del Fondo es propiciar una serie de actividades económicas que le supongan una entrada adicional.

En las actividades económicas de grupo, los obreros opinan que debe propiciarse la creación de talleres artesanales, aprovechando las cualificaciones de su vida profesional y creando granjas colectivas, que no exijan mayor esfuerzo físico. En las actividades económicas individuales, opinan que podrían ser tiendas y kioskos.

Las actividades sociales de grupo se orientan hacia reuniones, clubes, etc., donde se reúnan los jubilados y donde el "actor social" practique un tipo de jubilación-participación y jubilación-reivindicación. La primera dinamizará la "parálisis progresiva de su acción social" -consecuencia de un repliegue "del ser biológico- de tal manera que sirva de canal orientador para las instituciones sociales que protegen al jubilado y, al mismo tiempo, le permita conseguir sus reivindicaciones.

La segunda (jubilación - reivindicación), está mediatizada por las siguientes variables:

Grado de cualificación

Nivel de instrucción

Tipo de tareas: ejecución u organización

Por tanto, las orientaciones sociales "reivindicativas" incidirán en la frecuencia de estas reuniones y en el tipo de discusiones planteadas en su interior.

SENTIMIENTO

		Fatalismo	Marginalidad
Acumulación de recursos en su vida activa	Acumuló	<p>I</p> <p>Índice de progreso Valores del trabajo Honradez Valor de la educación.</p>	<p>III</p> <p>Prestigio de la ocupación Grado de participación, actividades sindicales y sociales. Grado de extrañamiento en el trabajo</p>
	No acumuló	<p>II</p> <p>Grado de infelicidad No-realización Pobreza Percepción del fracaso</p>	<p>IV</p> <p>Localización en barrios marginados. Imposibilidad de ascenso social Estancamiento profesional</p>

Los resultados de la encuesta nos permiten cruzar las variables "sentimiento" (fatalismo y marginalidad) con la "posibilidad de haber, o no, acumulado recursos en su vida activa".

El adjunto cuadro tiene relación con el cuadro número 2 y, en este sentido, las celdillas medirán la situación social del jubilado, orientadas sus actitudes por la acumulación o no acumulación de recursos.

I. Si acumuló recursos en su vida anterior, el fatalismo dará importancia a la mayor o menor posibilidad de progreso, a los valores del trabajo, a la honradez en el cumplimiento de sus obligaciones y a la importancia de los valores sociales y familiares. Se entiende que puede percibir, en su proyección familiar, los valores de la educación.

II. Si no acumuló recursos, el fatalismo se acentúa, aunque no se percibe directamente. El comportamiento -la acción social en esta situación- acentuará el grado de infelicidad, no realización, pobreza (no sólo económica) y percepción de su fracaso. De aquí la importancia que dan a la educación de los hijos y a proveerles de una profesión.

III. El sentimiento de marginalidad habiendo acumulado recursos, tendrá grados diferenciales en la escala de marginalidad. Aquí intervendrán el índice de prestigio de la ocupación, el grado de participación en las actividades sindicales y sociales y el grado de extrañamiento del trabajo.

IV. La marginalidad es no sólo social sino física. Localización en barrios marginados, imposibilidad de ascenso social y estancamiento profesional.

II

- 1° Los obreros jubilados en el Perú, por las condiciones del trabajo en su vida activa, muestran una fuerte tendencia "economicista".
- 2° El paso de la vida activa a la vida no-activa, coloca al obrero en una situación de "consumidor".
- 3° La situación social del jubilado depende de los recursos acumulados en su vida activa.
- 4° Teniendo en cuenta que la mayoría de los jubilados reciben un promedio mensual de 3,000 soles, desean trabajos adicionales que les permitan hacer frente a su situación económica deteriorada y al riesgo de enfermedades.

La condición "sindicalista" del obrero jubilado transmite a su vida no-activa la lucha de clases. En este sentido la asociación de jubilados es percibida como un "Sindicato" cuyo objetivo es la defensa de sus intereses frente al "patrono" (en este caso el Fondo de Jubilación Obrera).

- 5° La pérdida de la condición de trabajador, en una sociedad sub-desarrollada, hace que el obrero se sienta marginado socialmente por los vacíos estructurales que le rodean y la falta de instituciones que canalicen sus actividades durante el resto de su vida.

- 6° Se aprecia un fuerte sentido de frustración, por la incapacidad de haber ejercido una profesión que les haya hecho sentirse "creadores".
- 7° El aislamiento social, como consecuencia de la pérdida de su rol activo, unido a los valores familiares, acentúa las contradicciones dialécticas, el sentimiento de utilidad familiar (producción de valores familiares, toma de decisiones) y la presencia de la muerte.
- 8° La percepción del valor del trabajo creador, aun cuando no se haya realizado, responde a los valores de la sociedad; valores que se proyectan en la vejez.
- 9° En la mayoría de los encuestados, la jubilación ha tenido efectos económicos (bajas de salarios) porque necesitan cumplir con las obligaciones económicas de la familia.
- 10° Perciben su vida pasiva (no-activa) como una recompensa social a los esfuerzos de su vida activa; por tanto, se inhiben de prácticas sociales y políticas: no les interesa la política aunque sigue mostrando un fuerte interés por lo que sucede en el país.
- 11° Sólo desean realizar actividades de grupo o individuales con objeto de tener ingresos adicionales que cubran el déficit familiar.
- 12° Los trámites burocráticos lentos para su jubilación, así como el trato que reciben de las instituciones de seguridad social, acentúan el sentimiento de marginalidad y frustración.

13° La escala de valores de los jubilados se centra en los siguientes aspectos: honradez, dignidad, valores familiares, respeto, valores educacionales, desconfianza hacia los demás.

En resumen: la situación del jubilado en una sociedad sub-desarrollada, en la que los valores del trabajo no determinan la situación real del "actor social", provoca la necesidad de "reproducción de sus capacidades".

El rol pasivo que desempeñan, puramente consumidor (paso de la producción a la no-producción o consumo) marca la situación social y material del obrero. Es un "actor social" que no ha podido construir su vida y que en, la "producción de la muerte" (Cfr. art. citado), necesita reproducir parte de los valores que no pudo realizar por la ausencia de condiciones estructurales.

Por último, la espera de la muerte (no existencia) reproduce en la vejez la dialéctica de las condiciones materiales y de las experiencias vividas.

· Apéndice

APENDICE

I. RESUMEN DE LA ENCUESTA

El cuestionario utilizado como instrumento de recolección de datos constaba de los items siguientes:

- a. Características de la familia
- b. Situación económica de la familia
- c. Historia ocupacional de los jubilados
- d. Ingresos adicionales y por jubilación
- e. Bienes y servicios que posee
- f. Participación del jubilado en diversas instituciones.
- g. Situación del jubilado frente a la familia
- h. Intereses del jubilado por asuntos externos
Utilización de medios de comunicación
- i. Opiniones sobre actividades del Fondo de Jubilación Obrera.
- j. Test y escalas que miden diversas actitudes y comportamientos del jubilado.
 - 1° Confianza y desconfianza frente a los demás
 - 2° Actitud frente a la jubilación
 - 3° Actitudes generales frente a la vida
 - 4° Actitudes frente a las entidades gubernamentales y frente al Gobierno.
 - 5° Actitudes frente al futuro
 - 6° Actitud frente a la cooperación
 - 7° Actitud frente al fatalismo.
- k. Distribución del tiempo tanto a nivel de tipo de actividad, horas y otros.

II. LA LEGISLACION

1. Concepto legal de la Jubilación

La jubilación consiste en el retiro pagado del obrero que tiene 60 años de edad y ha abonado, lo mismo que las empresas en las que ha trabajado, un número determinado de contribuciones.

2. Asegurados Obligatorios

- a. Los obreros vinculados a una empresa, en virtud de un contrato de trabajo, expreso o tácito, hasta la edad de 60 años.
- b. Los trabajadores a domicilio
- c. Los contratistas y subcontratistas que intervienen personalmente en el trabajo y que ocupan hasta dos dependientes.
- d. Los yanaconas.
- e. Los demás que estén comprendidos de acuerdo a la legislación vigente.

3. Asegurados Facultativos

Aparte de los asegurados obligatorios, pueden inscribirse como asegurados facultativos los que, con un mínimo de 52 contribuciones al Fondo durante los últimos 3 años, expresen su decisión en tal sentido dentro de los 6 meses posteriores a la cesación como asegurados obligatorios y siempre que no estén afectos a otro régimen de pensiones.

4. Contribuciones

- 2% sobre el monto de las planillas de obreros, a cargo del empleador
- 2% sobre el monto de los salarios, a cargo de los obreros.
- Los asegurados facultativos cotizan el 4% sobre el haber mensual promedio durante el último año.
- El asegurado mayor de 60 años y que permanece en el servicio, continúa cotizando el 2% y su empleador queda obligado al pago de la respectiva cuota patronal de 2%.

5. Monto de las Pensiones

El asegurado que cesa a los 60 años de edad y ha efectuado 1,560 contribuciones obtiene el monto máximo de la pensión, que equivale al 80% del haber promedio mensual percibido durante el último año de servicios. En el caso de los asegurados facultativos, la pensión se calcula sobre el haber mensual promedio, que sirvió de base para el pago de la contribución.

Los asegurados que a los 60 años tienen más de 52 contribuciones, pero menos de 1,560, adquieren una pensión equivalente a 1/30 de la pensión total por cada 52 contribuciones que haya efectuado. Los asegurados pueden postergar su retiro hasta el máximo de 65 años.

6. Incompatibilidades

No procede el disfrute simultáneo:

- a. De varias pensiones
- b. De una pensión del Fondo de Jubilación y de otra proveniente del sistema público de pensiones o subsidios de Seguro Social por enfermedad o maternidad.
- c. De pensión de vejez y otras periódicas otorgadas por el sistema público de previsión.

Hay también incompatibilidad entre el goce de pensiones y el ejercicio de actividad asalariada, salvo la pensión de vejez inferior al 80%. En este caso, si ambos ingresos exceden dicho 80%, se deduce proporcionalmente de la pensión.

7. Disposiciones Legales

Ley No. 13640

Reglamento de 7 de Agosto de 1961

Reglamento de las Leyes No. 8433 y 8509

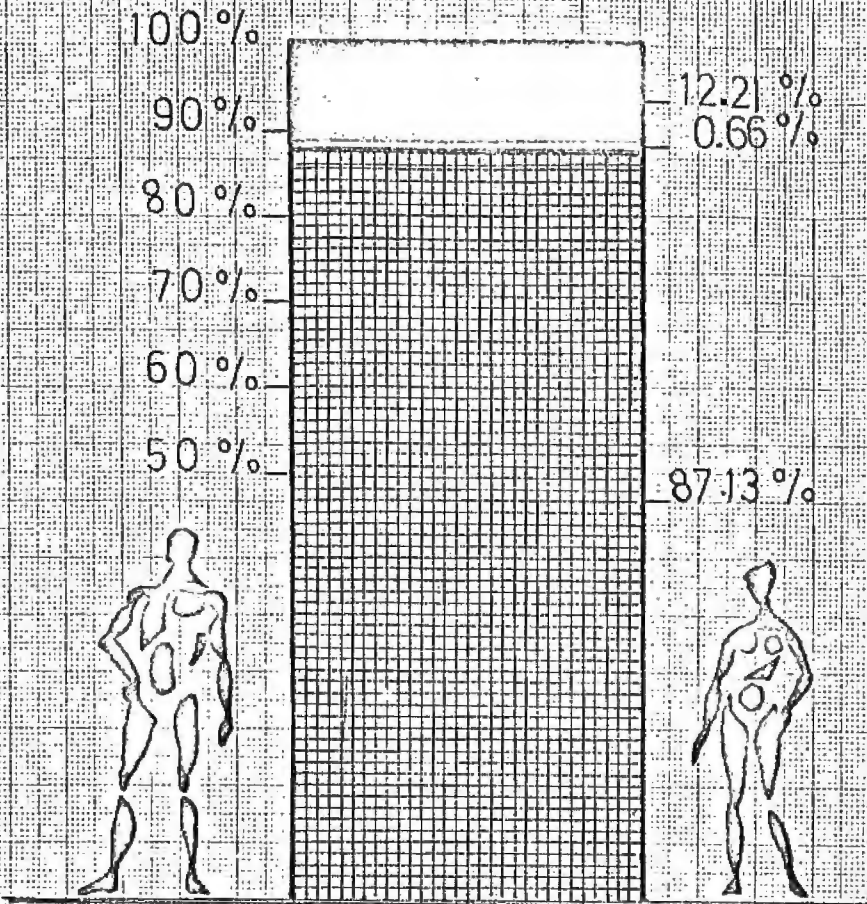
Decretos Supremos del 15 y del 19 de Mayo de 1967

Decreto Supremo de 24 de Mayo de 1962

Ley No. 14482

Una síntesis bastante útil se encuentra en la obra "Derecho del Trabajo" de Raúl Ferrero y Carlos Scudellari.

SEX O

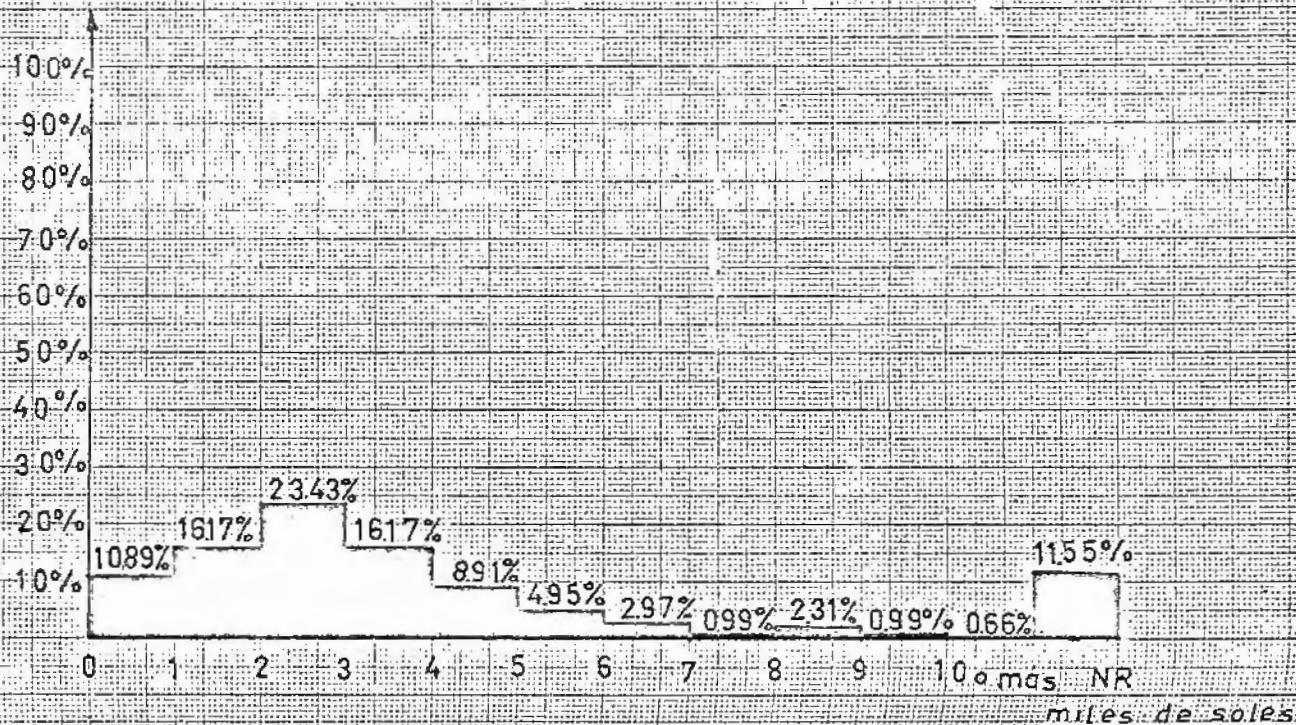


MASCULINO : 87.13 %

FEMENINO : 12.21 %

Invalidas : 0.66 %

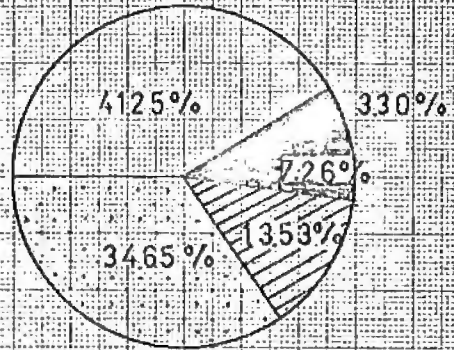
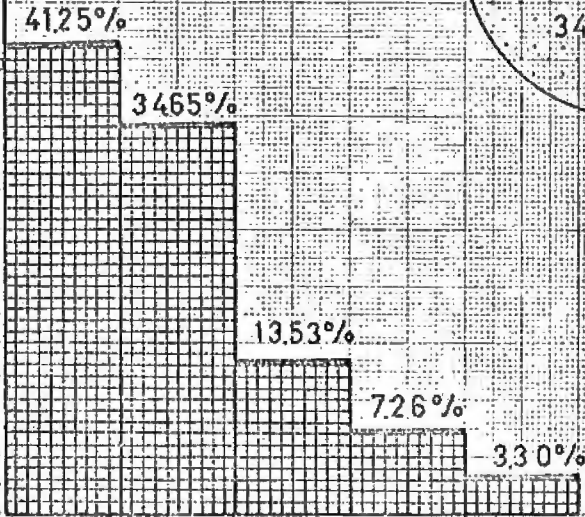
INGRESO POR PENSION DE JUBILACION



miles de soles

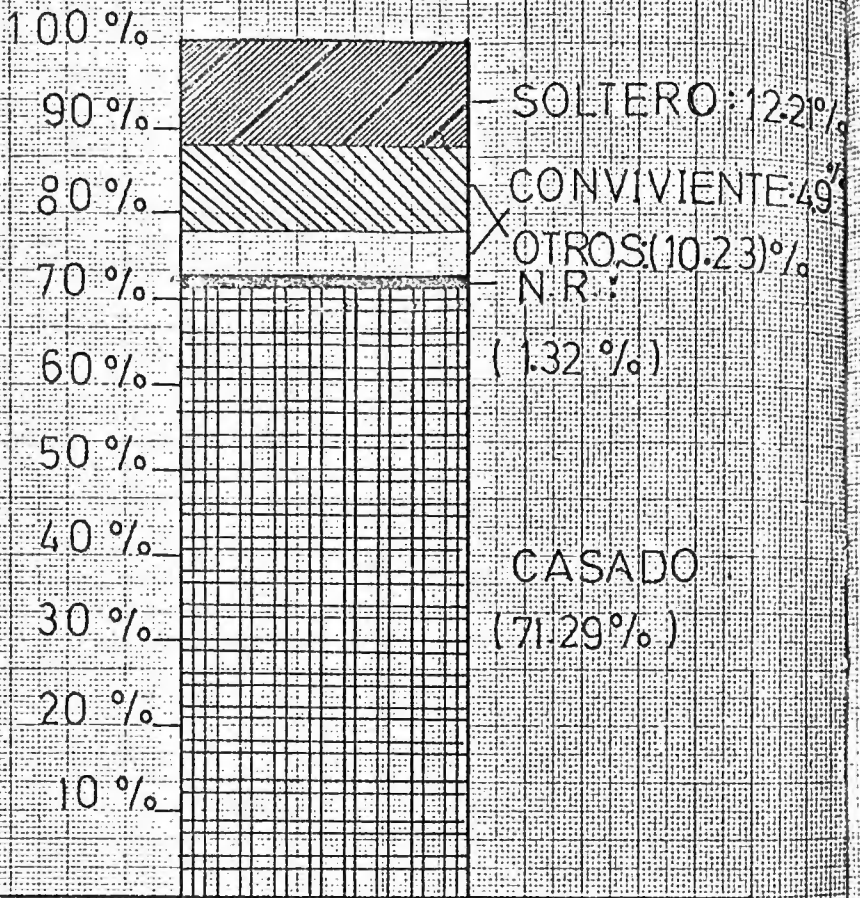
EADES

100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%

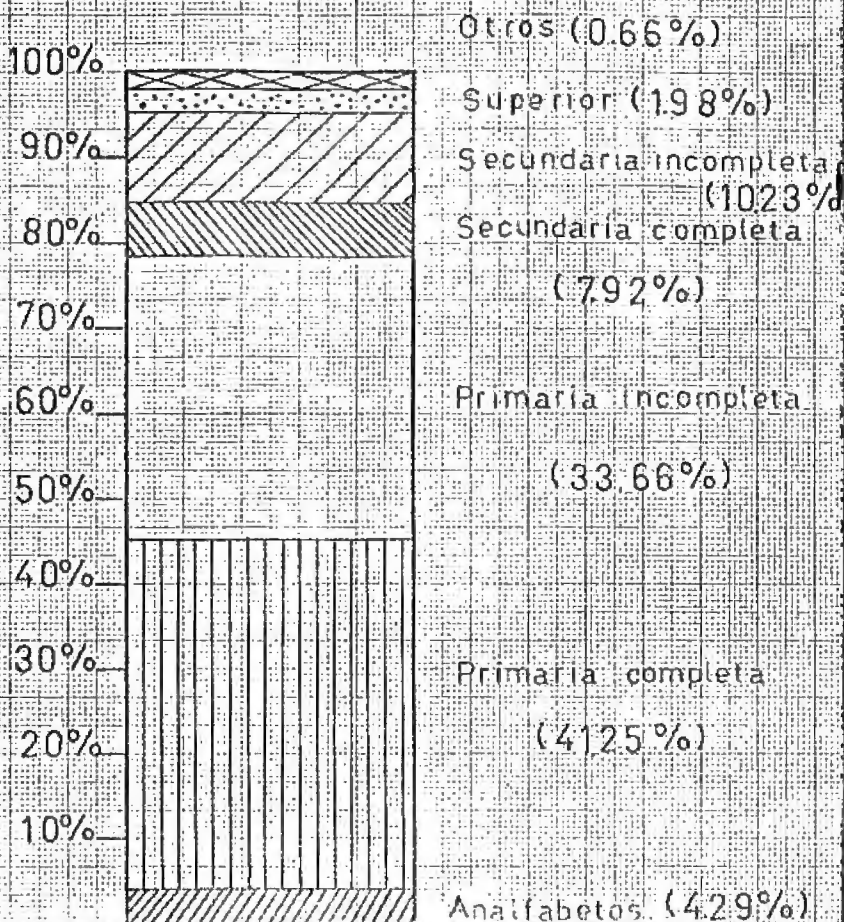


59-64 65-69 70-74 75 ó más N.R.
AÑOS

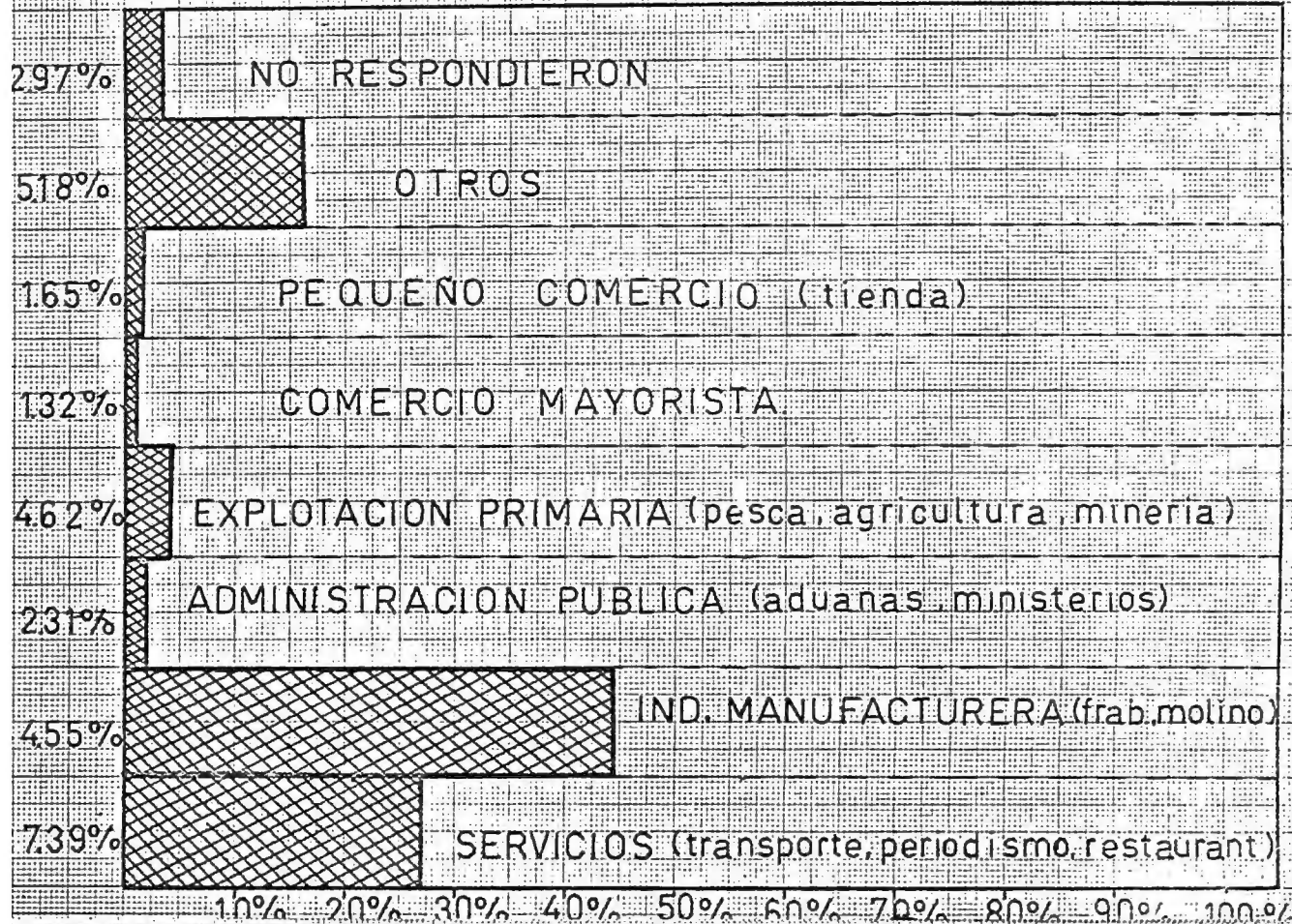
ESTADO CIVIL



GRADO DE INSTRUCCION



SECTOR OCUPACIONAL EN EL QUE TRABAJABA



PROFESION U OFICIO

60.73% (No tiene)

4.29% Carpintero, ebanista

3.30% Electricista

4.29% Chofer profesional

5.94% Albañil especializado (maestro albañil)

1.32% Impresor gráfico

1.65% Sastre, costura

1.65% Oficio de obrero agrícola especializado

2.64% Oficio de obrero industrial calificado

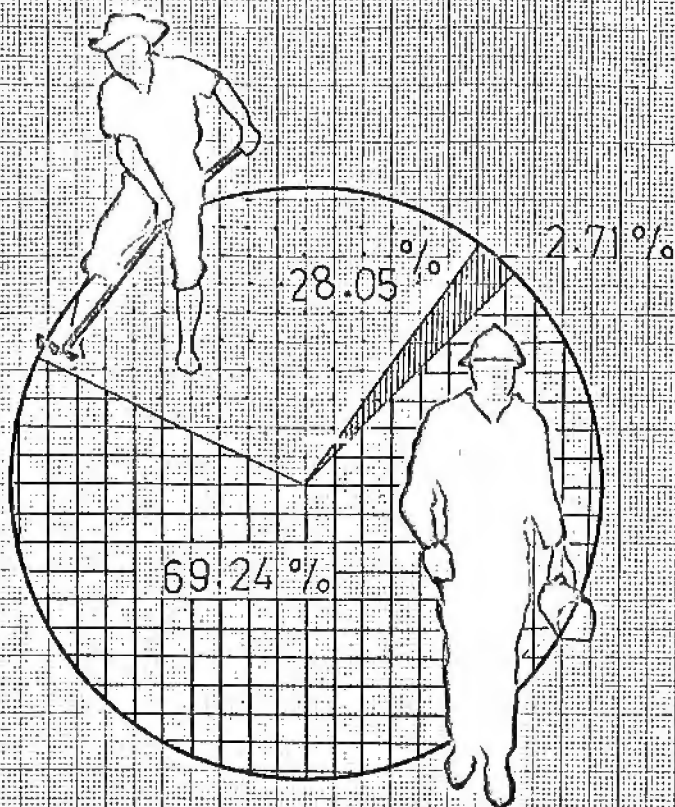
0.33% Obrero de servicio especializado (mozo, cocinero)

11.55% Otros

N.R. 2.31%

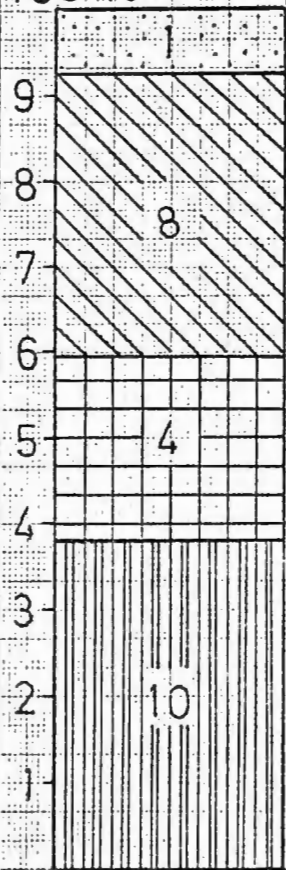
10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

CUALIFICACION SOCIAL PROFESIONAL



- Obreros Cualificados (69.24%)
- Obreros No-Cualificados (28.05%)
- Invalidas (2.71%)

100 %

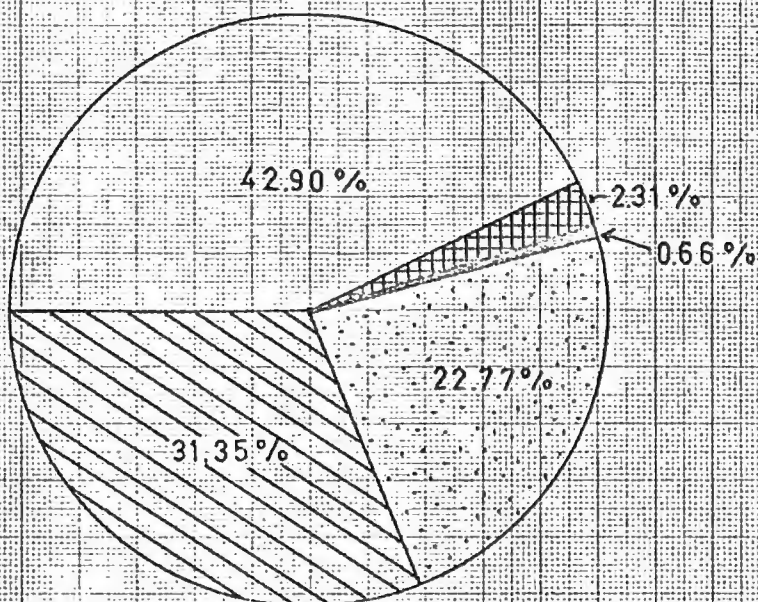


OCUPACION CON LA QUE SE JUBILO

1	3.63 %	Obrero agrícola
2	5.61 %	Obrero de industria extractiva
3	3.96 %	Obrero de adm pública
4	13.86 %	Obrero en la construcción
5	1.32 %	Obrero empresario
6	11.55 %	Obrero en transportes
7	7.92 %	Obrero industrial
8	22.11 %	Obrero textil
9	4.95 %	Obrero en otros servicios
10	22.71 %	Otros
99	2.31 %	No respondieron

10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 %

LUGAR DE NACIMIENTO



Lima	42.90%
Prov. costeña	31.35%
Prov. serrana	22.77%
Otros	2.31%
N.R.	0.66%

Este libro se terminó de imprimir el día 12 de Agosto de 1972.

Tra. Edición - 500 ejemplares

EDITORIAL UDELPA

Av. Salaverry 2020 - Telef. 71-2277

Lima - Perú