



**UNIVERSIDAD
DEL PACÍFICO**

**Escuela de
Postgrado**

**“INDAGACIÓN APRECIATIVA COMO MODELO PARA
DESARROLLAR EQUIPOS Y MEJORAR SU FUNCIONAMIENTO.
EL CASO DEL EQUIPO DE RECURSOS HUMANOS DE UNA
EMPRESA DE GENERACIÓN DE ENERGÍA”**

**Trabajo de Investigación presentado
para optar al Grado Académico de
Magíster en Dirección de Personas**

Presentado por:

**Srta. Katherine Rosario De La Zota Solano
Sr. Diego Jose Fernando Valverde Fernandez**

Asesor: Daniel Soto Torres

[0000-0003-1739-8740](tel:0000-0003-1739-8740)

Lima, julio 2025

REPORTE DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA ANTIPLAGIO

A través del presente, Daniel Soto Torres deja constancia que el trabajo de investigación **“INDAGACIÓN APRECIATIVA COMO MODELO PARA DESARROLLAR EQUIPOS Y MEJORAR SU FUNCIONAMIENTO. EL CASO DEL EQUIPO DE RECURSOS HUMANOS DE UNA EMPRESA DE GENERACIÓN DE ENERGÍA”**, presentado por los alumnos señorita Katherine Rosario De La Zota Solano y señor Diego Jose Fernando Valverde Fernandez para optar al Grado Académico de Magister en Dirección de Personas fue sometido al análisis del sistema antiplagio Turnitin el 18 de julio de 2025, dando el siguiente resultado.

turnitin Ir a Vista nueva Katty Meza Mori | INDAGACIÓN APRECIATIVA COM...

1 de 1

Resumen de coincidencias

18 %

1	starygenwebprd.blab.e...	3 %
2	lamenteosiravillosa...	1 %
3	repertorio.sp.edu.pe	1 %
4	www.investigaperu.pe	1 %
5	www.coursehero.com	1 %
6	cdn.www.gob.pe	1 %

Página: 1 de 88 | Número de palabras: 10043 | Versión solo texto del informe | Alta resolución **Activado**

FECHA: 18 de julio de 2025

FIRMA

DANIEL SOTO TORRES

ID de ORCID: 0000-0003-1739-8740