



**UNIVERSIDAD
DEL PACÍFICO**

Economía

Facultad de Economía y Finanzas

**EL EFECTO DE LOS MIGRANTES SOBRE EL SALARIO DE LOS
NATIVOS POCO EDUCADOS**

**Trabajo de Suficiencia Profesional
presentado para optar al Título Profesional de
Licenciado en Economía**

**Presentado por
Carlos Alberto Cordova Yupanqui**

Lima, febrero 2025



REPORTE DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA ANTIPLAGIO
FACULTAD DE ECONOMÍA Y FINANZAS


A través del presente, la Facultad de Economía y Finanzas deja constancia de que el Trabajo de Suficiencia Profesional titulado *El efecto de los migrantes sobre el salario de los nativos poco educados* presentado por CARLOS ALBERTO CORDOVA YUPANQUI, identificado con DNI N° 46836954, para optar al Título Profesional de Licenciado en Economía, fue sometido al análisis del sistema antiplagio Turnitin el 14 de febrero de 2025. El siguiente fue el resultado obtenido:



De acuerdo con la política vigente, el porcentaje obtenido de similitud con otras fuentes se encuentra dentro de los márgenes permitidos.

Se emite el presente documento para los fines estipulados en el Reglamento de Grados y Títulos de la Facultad de Economía y Finanzas.

Lima, 16 de abril de 2025.


Juan Francisco Castro
Decano
Facultad de Economía y Finanzas

RESUMEN EJECUTIVO

La presente disertación analiza los efectos de las corrientes migratorias y la entrada de trabajadores migrantes sobre los salarios de los trabajadores nativos de menor calificación. La hipótesis sostiene que, aunque se argumenta que la migración puede impactar negativamente a los trabajadores menos calificados del país de destino, la evidencia empírica no lo confirma. Esto se explica porque la migración no solo aumenta la oferta laboral, sino también la demanda de empleo mediante el consumo de bienes y servicios. Además, puede frenar la automatización en las empresas y, en algunos casos, los migrantes complementan en lugar de competir con los trabajadores nativos. Asimismo, muchos migrantes progresan con el tiempo hacia empleos más calificados, reduciendo los posibles efectos negativos a largo plazo. Este documento presenta además evidencia empírica que, considerando los argumentos antes descritos, permite confirmar que los impactos de la migración en el mercado laboral no son significativos desde el punto de vista estadístico. Finalmente, presenta algunas recomendaciones que contemplan que los países otorguen condiciones mínimas para la instalación de migrantes en los países receptores, con el fin de maximizar el potencial de beneficios que la integración de migrantes a la comunidad local tiene sobre la demanda interna, y por ende la demanda laboral y la generación de mayores empleos e ingresos. También presenta recomendaciones para continuar la investigación en esta materia sobre los grupos que podrían ser potencialmente afectados en el corto plazo por el ingreso de corrientes migratorias.

ABSTRACT

This dissertation analyzes the effects of migration flows and the entry of migrant workers on the wages of lower-skilled native workers. The hypothesis maintains that, although it is argued that migration negatively impacts the least qualified workers in the destination country, empirical evidence does not confirm this. This is explained because migration not only increases the labor supply, but also the demand for employment through the consumption of goods and services. Additionally, it can slow automation in companies and, in some cases, migrants complement rather than compete with native workers. Furthermore, many migrants progress over time to more skilled jobs, reducing potential long-term negative effects. This document also presents empirical evidence that, considering the arguments described above, allows us to confirm that the impacts of migration on the labor market are not significant from a statistical point of view. Finally, it presents some recommendations that contemplate that countries grant minimum conditions for the settlement of migrants in receiving countries, in order to maximize the potential benefits that the integration of migrants into the local community has on internal demand, and therefore labor demand and the generation of greater jobs and income. It also presents recommendations to continue research in this matter on the groups that could potentially be affected in the short term by the entry of migratory flows.

TABLA DE CONTENIDOS

1.	Introducción	1
2.	Marco teórico	3
3.	Evidencia empírica.....	7
3.1	Referencia principal para la discusión: El éxodo de Mariel (Mariel Boatlift).....	7
3.2	Extensiones y discusiones sobre el trabajo de Card (1990).....	10
3.3	Otros estudios identificados en el contexto peruano.....	11
4.	Conclusiones	13
5.	Bibliografía	14

1. Introducción

El análisis de los efectos de la migración sobre indicadores a nivel macro y microeconómico se encuentra en el centro de todas las discusiones de política pública, especialmente en países que han sido receptores de grandes corrientes migratorias en los últimos años. A escala global, *Brexit* y las políticas anti migratorias de *Donald Trump* son un ejemplo de las fricciones que existen en la actualidad; y a nivel regional, la ola migratoria de venezolanos a países de América Latina (incluido el Perú) es otra muestra del tipo de discusión existente al respecto.

Los principales argumentos en contra de la inmigración sostienen que esta intensifica la competencia por un número limitado de empleos disponibles, lo que podría afectar negativamente las oportunidades laborales de la población local. Además, se argumenta que las comunidades de migrantes tienden a formar enclaves culturales que dificultan su integración plena en la sociedad receptora, lo que podría generar tensiones sociales y desafíos en la cohesión comunitaria.

Adicionalmente, se espera que la migración genere efectos heterogéneos según el tipo de empleo, las razones que originaron la migración, entre otros aspectos. Por ejemplo, la migración a empleos con salarios altos que requieren periodos prolongados de entrenamiento tendrá efectos diferentes que la migración a puestos con salarios bajos. Así, en general, se espera que los trabajadores en ocupaciones poco calificadas enfrenten una mayor competencia de los inmigrantes porque las habilidades necesarias para esos trabajos son más fáciles de adquirir y menos especializadas. En ese sentido, existen razones que podrían permitir inferir que la entrada de corrientes migratorias pueda acarrear presiones a la baja de los salarios de los trabajadores con menor nivel de calificación.

La hipótesis de trabajo se basa sobre el hecho de que, si bien existen argumentos para sostener la existencia de efectos negativos de la migración sobre los nativos menos educados del país destino; en la práctica, no existe suficiente evidencia que así lo sustente. Conceptualmente, esto se debe a tres motivos: el primero es que la corriente migratoria incrementa la oferta laboral, pero también incrementa la demanda laboral, a través de la demanda adicional de bienes y servicios que requieren los migrantes. El segundo también está asociado a una presión sobre el incremento de la demanda laboral, pero en este caso originado por una ralentización del proceso de mecanización de las empresas. El tercero responde al hecho de que la fuerza laboral migrante no siempre tiene que ser competencia de los trabajadores nativos menos calificados, si no que en algunos casos puede ser un complemento, que incluso mejore las perspectivas de

crecimiento de la oferta local a futuro. Finalmente, el cuarto obedece a la tendencia de que los que migran tienden a ser con suficiente empuje y ganas de progresar que, aún si inician ocupando labores de baja calificación, con el paso del tiempo pueden transitar a empleos más calificados, reduciendo así los potenciales efectos de largo plazo en la mano de obra con menores niveles de competencias. Las razones explicadas líneas arriba permiten inferir que, como se podrá apreciar en la evidencia empírica, la mayoría de los documentos que exploran analíticamente la relación entre estas variables concluyen impactos que no son significativos desde el punto de vista estadístico.

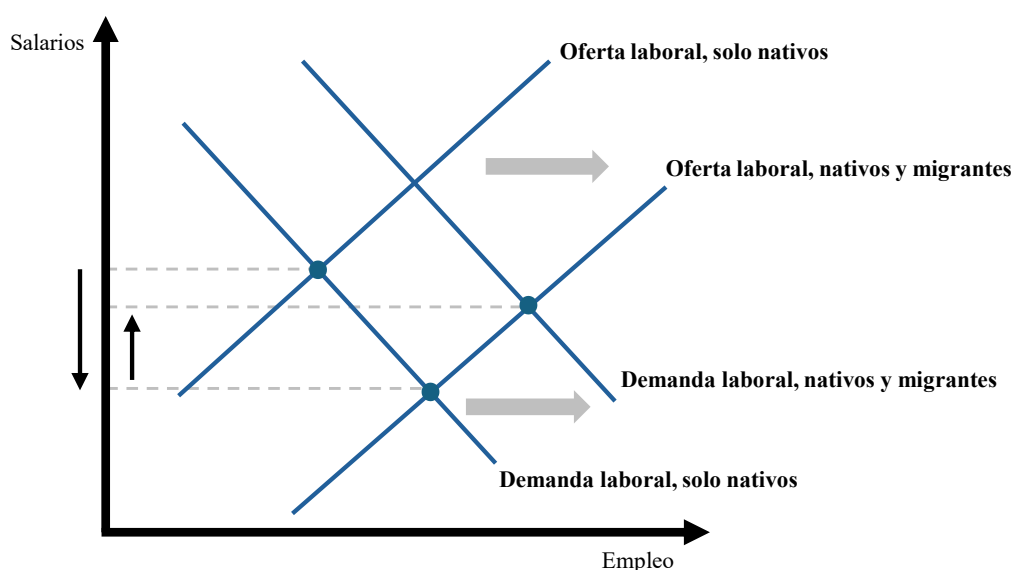
Así, el presente trabajo se estructura en cinco secciones. La primera sección describe el marco teórico que articula la relación entre la migración y los resultados del mercado laboral, y más específicamente los salarios de los trabajadores nativos poco calificados. La segunda sección presenta una recopilación de la evidencia empírica más relevante a nivel nacional e internacional en la materia, así como los principales elementos de discusión a nivel metodológico a la fecha. La cuarta sección presenta las conclusiones y recomendaciones de política a partir de la revisión de fuentes realizada. Finalmente, la quinta sección presenta la bibliografía empleada para este trabajo.

2. Marco teórico

El análisis de la relación entre la migración y la situación del mercado laboral de los trabajadores nativos se puede analizar desde una perspectiva básica de oferta y demanda. Al emplear este marco, y asumiendo la misma demanda laboral en un país, se podría concluir que la entrada de migrantes –con estos supuestos– amplía la oferta laboral. Tomando en cuenta que la cantidad de trabajo contratado es fija, aumentar dicha oferta laboral genera una presión en los salarios a la baja. Este es un modelo simple que suena lógico por los argumentos básicos de oferta y demanda, pero que es incorrecto para fines de comprender los efectos migratorios migración.

Ello responde al hecho de que los migrantes no son solo trabajadores, también son consumidores. Y cuando llegan al lugar de destino, no solo necesitan trabajar, si no también necesitan alimentarse, comprar ropa, vivir en un departamento, entre otras funciones básicas. Entonces, cuando los migrantes llegan al país de origen, sucede que, efectivamente, incrementan la oferta laboral, pero también incrementan la demanda de bienes y servicios, y por ende también incrementan la demanda laboral. Tal como se puede apreciar en la siguiente figura, en el caso hipotético de que se mantenga la demanda laboral constante, en efecto podría haber razones teóricamente para argumentar una caída en los salarios; sin embargo, el aumento paralelo de la demanda laboral constituye un contrapeso a esa potencial reducción. La magnitud de cada uno de estos efectos es la que define si los efectos a nivel salarial son relevantes o no.

Figura 1. Modelo de oferta y demanda laboral aplicado a contexto migratorio



Elaboración propia, basado en Banerjee y Duflo (2019)

Al revisar antecedentes, de hecho, existe evidencia que indica que cuando el mecanismo para ampliar demanda laboral se cierra, la migración puede tener los efectos negativos potenciales sobre los salarios de la población nativa. Un ejemplo de ello se observó durante un breve período en el que se permitió a trabajadores checos laborar al otro lado de la frontera en Alemania (Dustman *et al*, 2016). En su punto máximo, hasta el 10% de la fuerza laboral en las ciudades fronterizas alemanas estaba compuesta por trabajadores provenientes de la República Checa. Durante este tiempo, los salarios de los trabajadores nativos apenas experimentaron cambios; sin embargo, se produjo una notable disminución en el empleo de los locales. A diferencia de otros episodios migratorios, los trabajadores checos retornaban a su país de origen para gastar sus ingresos, lo que impidió la generación de efectos multiplicadores en la demanda laboral dentro del país receptor de migrantes.

De forma complementaria al análisis de oferta y demanda laboral, es posible incluir el argumento específico de que los inmigrantes son empleados en muchas situaciones por los empleadores para reemplazar a los trabajadores nativos con los que resulta difícil tratar. Al respecto, para los empleadores, los inmigrantes pueden representar un muy buen sustituto, porque –al menos en el corto plazo– los inmigrantes pueden encontrarse “desesperados” generar ingresos, y en ese sentido, realizar actividades de distinta índole e incluso que requieran menores calificaciones que las que tienen. Esas expectativas positivas, de acuerdo con lo que sostienen Clemens *et al* (2018), si bien pueden generar efectos sobre la sustitución de trabajadores, también podrían estar relacionadas con la decisión de posponer o ralentizar el progreso tecnológico, al tener expectativas de incremento de productividad laboral.

Visto de otro modo, Clemens *et al* (2018) analizaron cuáles serían los efectos en el mercado laboral de la salida de migrantes. Uno debería esperar que, al expulsar a los migrantes de una zona, los salarios de los trabajadores locales deberían subir, y ese no fue el caso con la evidencia empírica que obtuvieron. Los autores investigaron si la restricción de aproximadamente 500,000 trabajadores manuales del sector agrícola (o “*braceros*”) tuvo un impacto positivo en los salarios y el empleo de los trabajadores agrícolas nativos estadounidenses, como se esperaba al restringir la oferta laboral extranjera. Los investigadores compararon la evolución de los salarios y el empleo en estados con alta dependencia de braceros antes de 1964 con aquellos estados que tenían poca o ninguna dependencia de esta mano de obra. Esta comparación permitió aislar el efecto específico de la exclusión de los *braceros* en el mercado laboral agrícola.

Contrariamente a las expectativas, los autores encontraron que la intervención no condujo a aumentos significativos en los salarios ni en el empleo de los trabajadores agrícolas nativos. Los datos mostraron tendencias salariales similares en estados con alta y baja dependencia de braceros, sugiriendo que la exclusión no mejoró las condiciones laborales de los trabajadores locales. Esto sugiere que el mercado laboral agrícola se ajustó a la reducción de mano de obra extranjera mediante otros mecanismos, como la adopción de tecnologías o cambios en los cultivos, en lugar de mejorar las condiciones laborales de los trabajadores locales.

Una discusión adicional sobre la relación entre la entrada de migrantes y los salarios de la mano de obra menos calificada se basa sobre la posible relación de complementariedad entre la mano de obra extranjera y la mano de obra local. A menudo, lo que sucede con los trabajadores nativos y su dinámica con los inmigrantes es que, en algunas industrias, el incremento de oferta laboral para funciones básicas en la cadena de valor puede permitir que otros trabajadores locales puedan tener la oportunidad de asumir puestos de mayor calificación, porque básicamente el incremento de oferta calificada para labores básicas puede permitir crear más puestos de gestión que sean disponible para los trabajadores locales.

Al respecto, Foged y Peri (2016) aprovechan la ubicación casi aleatoria de inmigrantes en Dinamarca ocurrida entre 1991 y 2008 como experimento natural para comparar indicadores como los salarios y el tipo de puesto del trabajador nativo entre lugares que tienen más inmigrantes y lugares que tienen menos inmigrantes. Lo que se encontró es que, cuantos más inmigrantes se encuentran en un lugar, más nativos se encuentran desempeñando tareas de mayor nivel de complejidad, básicamente porque las tareas simples son tomadas por los nativos por los migrantes. Y como resultado de estos casos en Dinamarca, en realidad un aumento en el salario por hora para el trabajador nativo debido al aumento en la afluencia de inmigrantes.

Otro elemento que permite entender la dinámica laboral con las corrientes migratorias responde al perfil de los migrantes. En un extremo, no es cierto que los inmigrantes simplemente no estén calificados y vayan a sustituir a la otra mano de obra no calificada local. En el otro extremo, no es cierto que todos los inmigrantes son altamente calificados. Sin embargo, dada la dificultad de incurrir en un proceso migratorio, la mayor proporción de migrantes a menudo están muy calificados, y son personas emprendedoras que realmente tienen la intención de progresar, sea por el incentivo que tengan (llevar remesas a su familia en el país de origen, o forjar una nueva vida en el país de destino).

En ese sentido, una manera de analizar la situación es investigando si existen razones para que los migrantes, en el supuesto de que ocupen labores menos calificadas, se mantendrían en esas posiciones poco calificadas o no. Dicho de otro modo, si es que acaso se encontrarían un poco estancados en ese tipo de tareas, sin posibilidad de progresar por sí mismos, y generando sí una presión a la baja de largo plazo en los salarios de los trabajadores nativos.

Para analizar este aspecto, Abramitzky, *et al* (2021) analizan la movilidad intergeneracional de inmigrantes en comparación con los no inmigrantes. A través de información abundante e histórica sobre padres e hijos de migrantes y nativos de Estados Unidos, el estudio identificó que los hijos de migrantes (sin importar prácticamente el país de origen) poseen tasas más altas de movilidad ascendente, en comparación con los hijos de nativos del país receptor (EE. UU.). Este patrón se mantiene constante a lo largo del tiempo, a pesar de los cambios significativos en las políticas de inmigración y en los países de origen de los inmigrantes. Así, la idea de que los migrantes sean particularmente valientes y emprendedores puede ser sustentada, en general, en una movilidad intergeneracional más rápida entre los inmigrantes que entre los no inmigrantes.

Ahora bien, el marco presentado hasta ahora requiere ser matizado por dos factores adicionales. En primer lugar, es necesario reconocer que las dinámicas de sustitución y complementariedad en la fuerza laboral migrante y nativa puede variar según sectores, y puede depender también de las características a nivel de competencias de los trabajadores migrantes y nativos. Asimismo, la dinámica de sustitución y complementariedad puede depender también de la situación legal del migrante, pues en algunos casos, la restricción de un estatus legal puede limitar el acceso al empleo (Bohme & Kups, 2017).

3. Evidencia empírica

A nivel internacional, se han identificado una serie de investigaciones que estudian la relación entre la migración y diversos indicadores del mercado laboral del mercado destino. Identificar relaciones causales en esta temática es una tarea compleja debido a la alta incidencia de problemas de endogeneidad. La relación entre la llegada de migrantes y variables como el empleo, los salarios o la informalidad puede estar influenciada por múltiples factores simultáneamente, lo que dificulta establecer un vínculo causal claro. La migración puede responder a dinámicas económicas preexistentes, como la demanda laboral en ciertos sectores, generando un problema de simultaneidad. Además, es posible que existan características no observadas que afecten tanto la decisión de migrar como los resultados laborales, introduciendo sesgos en las estimaciones.

Dada esta complejidad metodológica, resulta fundamental aprovechar al máximo la posibilidad de desarrollar experimentos naturales. Estos permiten identificar efectos causales al explotar variaciones exógenas en la migración, como cambios en políticas migratorias, desastres naturales o conflictos geopolíticos, que generan flujos migratorios independientes de las condiciones del mercado laboral del país de destino. Estas metodologías pueden proporcionar estimaciones más robustas y contribuir a una mejor comprensión del impacto real de la migración en la economía receptora.

Esta sección describirá y analizará las principales referencias respecto de esta temática.

3.1 Referencia principal para la discusión: El éxodo de Mariel (Mariel Boatlift)

La mayoría de los estudios que analizan la relación entre la migración y los salarios argumentan que el efecto es marginal o no significativo (Borjas, 1994; Kerr & Kerr, 2011). Sin perjuicio de lo anterior, uno de los *papers* seminales y más relevantes en la investigación contemporánea es el estudio de Card (1990) que analiza el impacto del éxodo de Mariel en el mercado laboral de Miami, utilizando este acontecimiento como un experimento natural para evaluar los efectos de una inmigración masiva en los salarios y el empleo de los trabajadores locales.

Para ello, compara la evolución del mercado laboral en Miami con aquella de otras ciudades similares que no experimentaron una presencia de inmigrantes en ese período. Utilizando datos del Census Bureau y la Current Population Survey (CPS), el autor presta especial atención en el impacto sobre los trabajadores menos calificados, dado que la mayoría de los inmigrantes – en aquel entonces, denominados “*marielitos*”– pertenecían a este grupo.

Para estimar el impacto del éxodo de Mariel en los indicadores del mercado laboral de Miami, Card (1990) empleó un diseño de diferencias en diferencias (DiD) comparando la evolución de los salarios y tasas de empleo en Miami antes y después del evento con un grupo de ciudades de control que no experimentaron una afluencia migratoria similar.

Para seleccionar ciudades de control, Card (1990) seleccionó áreas metropolitanas similares en términos de estructura económica y tendencias laborales previas, y con ello buscó asegurar que las diferencias observadas en Miami no fueran necesariamente parte de un fenómeno macroeconómico más amplio. El uso de este método, de acuerdo con el autor, permite aislar el efecto específico del éxodo de Mariel en Miami, fortaleciendo la validez causal de los resultados.

Los resultados del estudio muestran que el aumento en la fuerza laboral de Miami debido a la llegada de los *marielitos* no tuvo un impacto significativo en los salarios ni en el desempleo de los trabajadores locales poco calificados. Ello se puede apreciar en la siguiente tabla, que presenta los resultados de salario promedio según cuartil de salario. En este caso, si el proceso migratorio hubiera reducido los salarios de los nativos con menores calificaciones, se debería poder observar una caída en el salario de trabajadores en el cuartil de habilidades más bajo, por lo menos en relación con los trabajadores en el cuartil superior. Sin embargo, los promedios identificados no muestran evidencia de este efecto significativos.

Tabla 1. Salario (log) promedio de no-cubanos en Miami por cuartil de salario predicho

<i>Año</i>	<i>Salario (log) promedio por cuartil de salario predicho</i>				<i>Diferencia de medias: Cuartil 4 - Cuartil 1</i>
	<i>Cuartil 1</i>	<i>Cuartil 2</i>	<i>Cuartil 3</i>	<i>Cuartil 4</i>	
1979	1.31 (.03)	1.61 (.03)	1.71 (.03)	2.15 (.04)	0.84 (.05)
1980	1.31 (.03)	1.52 (.03)	1.74 (.03)	2.09 (.04)	0.77 (.05)
1981	1.4 (.03)	1.57 (.03)	1.79 (.03)	2.06 (.04)	0.66 (.05)
1982	1.24 (.03)	1.57 (.03)	1.77 (.03)	2.04 (.04)	0.8 (.05)
1983	1.27 (.03)	1.53 (.04)	1.76 (.03)	2.11 (.05)	0.84 (.06)
1984	1.33 (.03)	1.53 (.04)	1.8 (.04)	2.12 (.04)	0.79 (.05)
1985	1.27 (.04)	1.57 (.04)	1.81 (.04)	2.14 (.05)	0.87 (.06)

Nota: Predicción de salario se basa sobre una ecuación de predicción lineal para el salario (log) ajustado según individuos de cuatro ciudades control: Atlanta, Los Angeles, Houston, y Tampa-St. Petersburg. La muestra consiste en no-cubanos (hombres y mujeres, blancos, negros e hispanicos) entre 16 y 61 años con datos válidos de salarios en el registro del CPS. Los salarios fueron deflactados con el Índice de Precios al Consumidor (1980=100).

Fuente: Card (1990). Elaboración propia

La absorción de los nuevos inmigrantes ocurrió rápidamente, lo que sugiere que el mercado laboral de la ciudad se ajustó de manera flexible y sin efectos adversos evidentes. Asimismo, no se encontró evidencia de que los trabajadores nativos fueran desplazados como consecuencia de la llegada masiva de inmigrantes.

Los resultados sugieren que el mercado laboral de Miami pudo absorber rápidamente la afluencia de trabajadores inmigrantes sin causar perjuicios evidentes a los trabajadores locales. De acuerdo con el autor, una posible explicación para este fenómeno es que la economía de Miami, caracterizada por una alta rotación laboral y un crecimiento dinámico en sectores como la construcción y los servicios, permitió la integración de los nuevos trabajadores sin afectar las condiciones laborales de los nativos. Además, se sugiere que parte del ajuste pudo haber ocurrido a través de la expansión de industrias que tradicionalmente emplean mano de obra poco calificada, lo que evitó la reducción de los salarios o el desplazamiento de los trabajadores locales.

El estudio concluye que el mercado laboral de Miami logró absorber el choque migratorio sin efectos negativos sustanciales en el empleo o los salarios. Esto permite corroborar parte del marco teórico desarrollado, que argumenta la dinámica tanto de oferta laboral como de demanda laboral de las regiones destino de los migrantes, contribuyendo así a mitigar la creencia de que un incremento en la oferta de trabajadores conduce necesariamente a una reducción de salarios o un aumento del desempleo.

3.2 Extensiones y discusiones sobre el trabajo de Card (1990)

Borjas (2016) examina el impacto del éxodo de Mariel de 1980 en el mercado laboral de Miami. Al respecto, argumenta que el trabajo de Card (1990) no segmentó adecuadamente la fuerza laboral afectada. Entonces, Borjas (2016) se enfoca específicamente en hombres no hispanos de 25 a 59 años sin diploma de secundaria, un grupo que representaba al menos el 60% de los Marielitos.

Su análisis revela que, entre 1980 y 1985, los salarios de este grupo en Miami disminuyeron entre un 10% y un 30% en comparación con ciudades similares, sugiriendo una elasticidad salarial respecto al número de trabajadores entre -0.5 y -1.5. De este modo, Borjas (2016) concluye que la afluencia de trabajadores poco calificados tuvo un impacto adverso en los salarios de los trabajadores locales con habilidades similares.

Sin embargo, este estudio ha sido objeto de debate entre la comunidad académica. Algunos críticos señalan que la muestra utilizada por Borjas era pequeña y que cambios en la

composición demográfica podrían haber influido en los resultados. Por ejemplo, Clemens & Hunt (2017) argumentan que la proporción de afroamericanos en el grupo de hombres no hispanos sin diploma de secundaria en Miami aumentó durante el período estudiado, lo que podría haber afectado los salarios independientemente de la llegada de los Marielitos.

Por otro lado, Peri & Yassenov (2018), mediante el método de control sintético, compararon a Miami con una combinación de ciudades que presentaban tendencias laborales similares antes de 1980. Este enfoque permitió una evaluación más precisa de los efectos del Mariel Boatlift al proporcionar un grupo de control más adecuado. El análisis se centró en trabajadores no cubanos sin diploma de secundaria, considerados más susceptibles a la competencia laboral de los recién llegados. Los resultados del estudio indican que no hubo diferencias significativas en los salarios de los trabajadores de Miami en comparación con el grupo de control después de 1980. Esto sugiere que la afluencia de refugiados no tuvo un impacto negativo notable en los salarios de los trabajadores locales menos calificados. Además, los autores señalan que estudios previos que encontraron efectos adversos, como el de Borjas (2017), podrían haber sido influenciados por errores de medición debido al uso de submuestras pequeñas y a la selección de grupos de control inadecuados.

Asimismo, Peri & Yassenov (2018) alertan sobre algunas oportunidades de refinar metodológicamente el trabajo realizado por Card (1990). En primer lugar, al calcular los errores estándar, Card (1990) no consideró los choques idiosincráticos a nivel de ciudad en los resultados del mercado laboral. En segundo lugar, la selección del grupo de control de ciudades para comparar con Miami—compuesto por Los Ángeles, Houston, Atlanta y Tampa Bay-St. Petersburg—fue *ad hoc*, sin necesariamente una validación formal de su idoneidad.

3.3 Otros estudios identificados en el contexto de América Latina y el contexto peruano

Dadas las complejidades metodológicas de evaluar el impacto de corrientes migratorias, los estudios disponibles también son limitados. Un estudio relevante en la materia es el elaborado por Gindling (2009), que analiza y compara las características laborales y demográficas de los inmigrantes nicaragüenses con las de los trabajadores nacidos en Costa Rica, usando datos de las Encuestas de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM). A partir de los resultados es posible concluir que, aunque los inmigrantes nicaragüenses suelen tener niveles educativos más bajos y se concentran en sectores como la construcción, el servicio doméstico y la agricultura, no existe evidencia significativa de que su presencia haya reducido los salarios promedio, incrementado la desigualdad de ingresos o estancado las tasas de pobreza en Costa Rica. De

hecho, los sectores con mayor concentración de inmigrantes experimentaron incrementos salariales más rápidos que otros sectores. El estudio concluye que la inmigración nicaragüense no ha sido un factor determinante en la disminución de ingresos, el aumento de la desigualdad o el estancamiento de la pobreza en Costa Rica. Estos hallazgos sugieren que las preocupaciones sobre los efectos negativos de la migración Sur-Sur en los mercados laborales locales pueden estar sobreestimadas.

Más recientemente, en el Perú y en América Latina, una de las más importantes corrientes migratorias de los últimos tiempos es la migración venezolana, la cual ha representado un “éxodo” de más de 7 millones de venezolanos a diversos países del mundo, especialmente de América Latina (ACNUR, 2024).

Al respecto, el Banco Central de Reserva del Perú (BCRP, 2020) que presenta que, en algunos grupos de edades específicos (14-24 años, y mayores de 54 años), los trabajadores de Lima y Callao tendrían una probabilidad mayor en 10-15 puntos porcentuales de perder su empleo, y ver consecuentemente reducidos sus ingresos. Sin embargo, se argumenta que este efecto puede ser atenuado por el incremento importante en el consumo privado de la población migrante, que según el mismo estudio puede ascender a 25 por ciento del crecimiento de ese indicador en Lima y Callao en el 2018.

4. Conclusiones

La revisión de evidencia disponible ha permitido concluir que, si bien la oferta laboral migrante puede generar presiones sobre los trabajadores nativos, estos pueden operar en ambos sentidos. Por un lado, pueden incrementar las oportunidades de empleo y de salarios, al incrementarse también la demanda laboral dado el incremento del consumo interno derivado de la población migrante. Además, puede incrementar las perspectivas de crecimiento laboral de los trabajadores nativos menos calificados, si los trabajadores migrantes se colocan en posiciones que complementen la productividad laboral de las empresas, generando oportunidades para el incremento de posiciones en gestión que beneficiarían a los trabajadores menos calificados también. Por otro lado, las dinámicas de sustitución podrían también generar presiones a la baja en los salarios, si es que existen rigideces en la contratación de trabajadores o dificultades para que los trabajadores extranjeros ejerzan sus actividades formalmente en el país de destino.

Más allá de ello, la evidencia empírica actual no evidencia impactos significativos sobre los salarios de los trabajadores nativos poco calificados, lo cual podría ser un indicio de que los efectos de la migración sobre la demanda laboral son al menos igual de importantes en términos agregados que las presiones sobre la sustitución de trabajadores locales. Aún con ello, se considera necesario continuar evaluando sobre qué grupos o perfiles de trabajadores (según sector, nivel de calificación, o dinámica de emparejamiento con los trabajadores extranjeros) estas presiones pueden ser más relevantes, y requieren de intervenciones para el fortalecimiento de competencias locales, de cara a una ágil recolocación laboral.

De todos modos, y dados los beneficios positivos de la migración a nivel de consumo privado en el impulso de la demanda laboral, es importante identificar mecanismos que faciliten la movilidad laboral. Facilitar los procesos de reconocimiento y homologación de las competencias adquiridas en el extranjero. Ello permitiría que los trabajadores puedan ser contratados para ocupaciones afines con su nivel de competencias y productividad, y así maximizar el beneficio en la productividad agregada del sector productivo, que puede generar presiones positivas sobre los salarios de las personas menos calificadas también.

Además, es necesario crear o mantener vías legales para los trabajadores migrantes (que incluyen la formalización de permisos de trabajo, por ejemplo), pues ello beneficiaría tanto a los migrantes como a las economías receptoras. Ello también permitiría facilitar que trabajadores altamente calificados no tengan que necesariamente trabajar en el sector informal, generando presiones también sobre los trabajadores nativos menos calificados.

Finalmente resulta necesario diseñar intervenciones que promuevan la integración de migrantes en la dinámica social y económica, lo cual puede permitirles contribuir plenamente a sus nuevas comunidades.

5. Bibliografía

Abramitzky, Ran; Boustan, Leah; Jacome, Elisa & Perez, Santiago (2021). Intergenerational Mobility of Immigrants in the United States over Two Centuries. *American Economic Review* 111 (2): 580–608.

Banco Central de Reserva del Perú (2020). Impacto de la Inmigración Venezolana en el Empleo y los Salarios: el Caso Peruano

Banerjee, Abhijit and Esther Duflo (2019) Good Economics for Hard Times, Public Affairs, New York

Bohme, M. H. & Kups, S. (2017). The economic effects of labour immigration in developing countries.

Borjas, George J. (1994). The Economics of Immigration", *Journal of Economic Literature*, 32(4), pp. 1667–1717.

Borjas, George J. (2017). The wage impact of the Marielitos: A reappraisal. *ILR Review* 70(5): 1077–110.

Card, D. (1990). The Impact of the Mariel Boatlift on the Miami Labor Market. *ILR Review*, 43(2), 245–257.

Clemens, Michael A. & Hunt, Jennifer (2017). The Labor Market Effects of Refugee Waves: Reconciling Conflicting Results. *ILR Review*, vol 72(4), pages 818-857

Clemens, Michael; Lewis, Ethan & Hannah M. Postel (2018). Immigration Restrictions as Active Labor Market Policy: Evidence from the Mexican Bracero Exclusion. *American Economic Review* 8, no. 6: 1468-87.

Dustmann, Christian; Schönberg, Uta & Jan Stuhler (2016). Labor Supply Shocks, Native Wages, and the Adjustment of Local Employment, IZA Discussion Papers, No. 10114, Institute for the Study of Labor (IZA), Bonn

Foged, Mette & Peri, Giovanni (2016). Immigrants' Effect on Native Workers: New Analysis on Longitudinal Data. *American Economic Journal: Applied Economics* 8 (2): 1–34.

Gindling, T.H. (2009). "South-South Migration: The Impact of Nicaraguan Immigrants on Earnings, Inequality and Poverty in Costa Rica", *World Development*, 37(1), pp. 116-126. doi:<http://dx.doi.org/10.1016/j.worlddev.2008.01.013>.

Kerr, S.P. & W.R. Kerr (2011). *Economic Impacts of Immigration: A Survey*. NBER Working Paper No. 16736. Extraído de: <http://www.nber.org/papers/w16736>.

Peri, Giovanni & Yasenov, Vasil (2018). The labor market effects of a refugee wave: Applying the synthetic control method to the Mariel Boatlift. *Journal of Human Resources*.