



**UNIVERSIDAD  
DEL PACÍFICO**

**Economía**

Facultad de Economía y Finanzas

**EL EFECTO DE LOS MIGRANTES SOBRE EL SALARIO DE LOS  
NATIVOS POCO EDUCADOS**

**Trabajo de Suficiencia Profesional  
presentado para optar al Título Profesional de  
Licenciado en Economía**

**Presentado por  
Melanie Angelita Cervantes Zuñiga  
Flor De Marcela Martel Gonzáles**

**Lima, febrero 2025**



**REPORTE DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA ANTIPLAGIO**  
**FACULTAD DE ECONOMÍA Y FINANZAS**


A través del presente, la Facultad de Economía y Finanzas deja constancia de que el Trabajo de Suficiencia Profesional titulado *El efecto de los migrantes sobre el salario de los nativos poco educados* presentado por MELANIE ANGELITA CERVANTES ZUÑIGA, identificada con DNI N° 71561993, y FLOR DE MARCELA MARTEL GONZALES, identificada con DNI N° 71319582, para optar al Título Profesional de Licenciado en Economía, fue sometido al análisis del sistema antiplagio Turnitin el 15 de febrero de 2025. El siguiente fue el resultado obtenido:



De acuerdo con la política vigente, el porcentaje obtenido de similitud con otras fuentes se encuentra dentro de los márgenes permitidos.

Se emite el presente documento para los fines estipulados en el Reglamento de Grados y Títulos de la Facultad de Economía y Finanzas.

Lima, 16 de abril de 2025.

  
Juan Francisco Castro  
Decano  
Facultad de Economía y Finanzas

## **RESUMEN**

Las olas migratorias de la última década ha sido un tema de estudio influenciado por la falta de oportunidades laborales, inseguridad ciudadana y un posible colapso económico del país de origen. El presente trabajo de investigación analiza la literatura sobre el impacto de la migración en los salarios de los trabajadores locales con niveles educativos bajos. La evidencia empírica desarrolla dos casos de corredores migratorios más impactantes de América, debido a que cada uno demuestra un impacto diferente ante el ingreso de inmigrantes dado el nivel de desarrollo del país, las políticas migratorias de integración y el nivel de informalidad. Se halló que el efecto sobre los salarios de los nativos poco cualificados en los países en desarrollo, en el corto plazo, es significativo y negativo, mientras que, en el largo plazo, logra ser nulo dado los efectos positivos en el crecimiento económico que trae consigo la migración. Por otro lado, para el caso de los países desarrollados, en el corto plazo, el impacto es nulo, y en el largo plazo, logra ser positivo. Esto debido a que los migrantes tienen mayor probabilidad de ser considerados complementarios a los trabajadores nativos poco educados.

## **ABSTRACT**

Migration waves of the last decade have been a topic of study influenced by the lack of job opportunities, citizen insecurity and a possible economic collapse of the country of origin. This research paper seeks to analyze the existing literature on the impact of migration on the wages of local workers with low educational levels. The empirical evidence develops two cases of migration corridors with the greatest impact in the Americas, because each one shows a different impact on the entry of immigrants given the level of development of the country, the migration policies of integration and the level of informality. It was found that the effect on the wages of low-skilled natives in developing countries, in the short term, is significant and negative, while in the long term, it manages to be null given the positive effects on economic growth that migration brings with it. On the other hand, in the case of developed countries, in the short term, the impact is nil, and in the long term, it is positive. This is because migrants are more likely to be considered complementary to native workers with little education

## TABLA DE CONTENIDO

<b>RESUMEN .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ii</b>
<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>1</b>
<b>I. MARCO TEÓRICO.....</b>	<b>4</b>
1.1. Teoría económica .....	4
1.1.1. Teoría de la oferta y demanda.....	4
1.1.2. Teoría del mercado segmentado .....	5
1.2. Métodos empíricos.....	6
<b>II. EVIDENCIA EMPÍRICA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Evidencia de la migración mexicana en los Estados Unidos.....	9
2.2 Evidencia de la migración venezolana en los Perú y Chile .....	11
2.2.1. Caso peruano .....	11
2.2.2. Caso chileno.....	13
<b>CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....</b>	<b>16</b>
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....</b>	<b>18</b>

## INTRODUCCIÓN

Desde la antigüedad se conoce que las personas están en constante movimiento impulsado tanto por la búsqueda de nuevas oportunidades económicas como por factores adversos, tales como desastres naturales y conflictos sociales, que los obliga a cambiar su lugar de residencia. A lo largo de las últimas cinco décadas, el número de migrantes internacionales ha experimentado una tendencia ascendente. En 1970, el mundo registraba 84 millones de migrantes internacionales, cifra que creció a 281 millones en 2020, lo que equivale al 3.6% de la población en todo el mundo (OIM, 2024).

La migración internacional es un fenómeno económico y social que es objeto de estudio debido a sus implicancias tanto para los migrantes como para la economía receptora. En el caso de América Latina, según la OIM (2024), México se posiciona como el segundo país con mayor migración internacional. Mientras que, Venezuela ocupa el primer lugar entre los países del Sur de América (OIM, 2020).

Ante estos shocks migratorios, los investigadores concentran sus estudios en analizar los impactos derivados de estos flujos. Desde la perspectiva de la teoría económica, y bajo el principio de la ley de oferta y demanda, el incremento de la fuerza laboral genera una presión a la baja sobre los salarios en la economía receptora. Por otro lado, si los migrantes y los trabajadores nativos son considerados complementarios, el efecto sería positivo, ya que considerando el efecto multiplicador, tanto el empleo como los salarios experimentarían un incremento (Recio et al., 2006).

Borjas y Katz (2007) llevan a cabo su investigación tanto para el caso de las mujeres como de los hombres, y encuentran que los salarios percibidos por los migrantes mexicanos fluctuaron a lo largo de los años 1940 y 2000. Al incorporar las variables de edad y educación, los autores muestran que los salarios de la fuerza laboral estadounidense son más altos, ya que los migrantes presentan un menor nivel educativo en comparación con la población nativa.

En el caso de la migración mexicana a Estados Unidos, se ha documentado que, para el año 2000, los migrantes tendían a ocupar empleos en sectores como manufactura, transporte y construcción, áreas que, con frecuencia, también eran demandadas por trabajadores nativos con bajo nivel educativo. No obstante, para el año 2023, los migrantes mexicanos en Estados Unidos se concentran principalmente en los sectores de la construcción, servicios profesionales y hostelería, lo que refleja una evolución en las áreas de empleo de esta población a lo largo

del tiempo.

Por otro lado, en los últimos diez años, según la Agencia de Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), alrededor de 7.7 millones de personas salieron de Venezuela y el 84% está en América Latina y el Caribe (BBC, 2024). Entre los cinco principales países receptores están Perú y Chile con un 25% y 9% de participación respectivamente (BBC, 2025).

Según Statista (2023) Colombia es el país que tuvo mayor recepción de venezolanos, con 2.85 millones de personas. Luego, se encuentra Perú con 1.5 millones y Chile con aproximadamente medio millón de migrantes venezolanos.

Para el caso de la migración venezolana a los países de Perú y Chile, los migrantes ocuparon puestos de trabajo como vendedores, meseros, o, principalmente, cualquier trabajo enfocado en el sector servicios. Además, fue la ola migratoria más importante de la historia de Latinoamérica y tuvo su origen tras el colapso de la economía venezolana. Los inmigrantes venezolanos también se caracterizaron por tener diferentes cualificaciones según el país donde migraron. Por ejemplo, en el caso de Perú, los migrantes se caracterizaron por, en su mayoría, tener estudios entre secundarios a universitarios, pero introducirse con mayor facilidad y tamaño al mercado laboral informal. Mientras que en el caso de Chile los venezolanos se caracterizaron por ser trabajadores con estudios superiores, jóvenes y con rápida incursión en el mercado laboral chileno tanto en trabajos formales como informales.

El análisis de estos dos casos proporciona una oportunidad para explorar cómo las migraciones de trabajadores con características similares, pero en contextos geográficos y económicos diferentes, impactan de manera distinta a los mercados laborales de los países receptores. En este trabajo, se examinará en profundidad la relación entre la llegada de migrantes y los cambios en los salarios de los nativos poco educados, evaluando también los factores socioeconómicos y las políticas migratorias que pueden mediar en estos efectos.

El objetivo de la presente investigación es realizar una revisión exhaustiva de la literatura existente y extraer las principales conclusiones respecto a la relación entre los salarios de las personas nativas con bajo nivel educativo y los flujos migratorios. Además, se procederá a detallar las metodologías empleadas en los estudios analizados, así como sus particularidades en cuanto a las fuentes utilizadas y las limitaciones inherentes a cada investigación.

Nuestra hipótesis principal es que el efecto de la migración sobre los salarios de los trabajadores

nativos con baja cualificación es significativo y negativo, en el corto plazo, si el país de recepción pertenece a una región en desarrollo y nulo si el país de recepción es un país desarrollado. Mientras que en el largo plazo, en promedio, el impacto se vuelve nulo en los países en desarrollo (Perú y Chile) y positivo en los países desarrollados (EE. UU.). Esto sucede porque los países en desarrollo tienen políticas de integración migratorias más rígidas, discriminación laboral y un mayor nivel de informalidad, lo cual vuelve más probable que el migrante sea considerado sustituto del trabajador nativo.

La importancia de la revisión de literatura radica en su capacidad para comprender cómo los flujos migratorios impactan los mercados laborales. Además, permite identificar patrones comunes y particularidades en cada contexto nacional, lo que constituye una base fundamental para el diseño de políticas migratorias que puedan mitigar los efectos adversos o potenciar los beneficios derivados de la migración.

El presente trabajo se encuentra estructurado en tres partes. En la primera parte, se desarrolla el marco teórico, en el que se exponen dos teorías económicas que explican los mecanismos de transmisión del impacto de la migración, así como las metodologías econométricas empleadas en las investigaciones analizadas. La segunda sección está dedicada a la revisión de la evidencia empírica, centrada en el impacto de la migración de trabajadores mexicanos hacia Estados Unidos y la migración venezolana hacia Perú y Chile, en los salarios de los nativos con bajo nivel educativo. Finalmente, en la última sección, se presentan las conclusiones, seguidas de recomendaciones sobre políticas migratorias y posibles áreas para futuros estudios.

## **I. MARCO TEÓRICO**

La Organización Internacional para las Migraciones (OIM) define a la migración como “el traslado de personas de su lugar de residencia a un nuevo lugar ya sea a través de una frontera internacional o dentro del mismo país”. Para el presente trabajo se va a considerar solamente el traslado de un país a otro; es decir, migración internacional.

### **1.1. Teoría económica**

Cuando se produce un shock migratorio, la primera pregunta que surge es sobre los costos y beneficios que esto implica para las economías receptoras. A continuación, se presentarán dos teorías económicas que ayudan a comprender el impacto de la migración en los salarios de los nativos.

#### **1.1.1. Teoría de la oferta y demanda**

Desde el escenario de un mercado laboral competitivo, los trabajadores perciben las mismas habilidades y las empresas ofrecen salarios homogéneos. Entonces, ante la llegada de migrantes a la economía receptora induce a un movimiento de la curva de oferta laboral hacia la derecha, debido al incremento de la fuerza laboral. Este fenómeno induce a la baja los salarios de los nativos, ya que la cantidad de capital físico por unidad de trabajo será menor y, por lo tanto, los salarios disminuyen (Gerfin y Kaiser, 2010). Sin embargo, esta teoría presenta ciertas limitaciones, ya que no proporciona una interpretación de la situación real.

Por otro lado, si los migrantes y nativos compiten por los mismos empleos (sustitutos), el impacto de la migración será negativo, pues el incremento de la oferta laboral no estaría equilibrado con el tamaño de la demanda de trabajo. Esto generaría un incremento en la tasa de desempleo y menor salario.

Si ocurre lo contrario, es decir, si los inmigrantes y los nativos son complementarios, el efecto será positivo. Esto se debe a que los inmigrantes ocuparían puestos de trabajo disponibles, lo que incrementaría la producción y, considerando el efecto multiplicador, tanto el empleo como los salarios experimentarían un aumento (Recio et al., 2006). Es importante señalar que el concepto de sustitución y complementariedad no está relacionado con el nivel de cualificación, sino que se refiere a la capacidad y disponibilidad de realizar actividades que los nativos no están dispuestos a desempeñar.

### **1.1.2. Teoría del mercado laboral segmentado**

Bajo este enfoque, se plantea que los mercados laborales son heterogéneos y que la fuerza laboral se organiza en distintos "segmentos" o submercados (Doeringer y Piore, 1975), tales como aquellos con alta cualificación (segmento primario) frente a los de baja cualificación (segmento secundario). Ruesga (2008) señala que, los efectos de la migración pueden analizarse en el corto como en el largo plazo.

En el corto plazo, siguiendo los principios de la teoría de la oferta y la demanda, la migración desplazará la curva de oferta de los nativos menos cualificados hacia la derecha. Este movimiento generará una disminución en los salarios de la fuerza laboral de baja cualificación y, simultáneamente, un aumento en la remuneración del capital físico. Mientras que, el efecto sobre la fuerza laboral cualificada es incierto, dado que depende de la tasa de sustitución entre el capital y el trabajo cualificado.

En el largo plazo, según Ruesga (2008), la migración solo tendrá un impacto en los ingresos relativos si puede generar un cambio significativo en la estructura de cualificación de la fuerza laboral, como ocurre, por ejemplo, cuando se incrementa la proporción de trabajadores cualificados. En cambio, si los inmigrantes poseen un nivel de educación similar al de los locales, la llegada de la nueva fuerza laboral provocará un aumento en la producción, manteniendo constante el nivel salarial.

Por otro lado, cuando la fuerza laboral migrante tiene un grado de educación menor al de los locales, la inmigración reduce la proporción de trabajadores cualificados en el país receptor. Esto provoca un aumento en los salarios de la fuerza laboral cualificada, mientras que los salarios de su contraparte no cualificada disminuyen. Como resultado, este fenómeno contribuye al incremento de la desigualdad salarial en la economía del país receptor.

Hasta este punto, se ha presentado un análisis basado en dos teorías económicas sobre los impactos de la migración en los salarios de los nativos. El primer modelo evalúa el efecto bajo un escenario competitivo, en el cual la migración reduce los salarios de los nativos. Sin embargo, este modelo presenta limitaciones, ya que asume que la fuerza laboral es homogénea, es decir, que todos los trabajadores poseen el mismo nivel de habilidades. En la realidad, las habilidades varían entre los trabajadores, lo que implica que el nivel salarial será diferente para los trabajadores altamente cualificados en comparación con aquellos de baja cualificación.

En cambio, la segunda teoría incorpora la cualificación de los migrantes, lo que permite explicar cómo los nativos y migrantes ocupan diversos segmentos en el mercado laboral. No obstante, esta teoría no toma en cuenta el progreso tecnológico, las condiciones de trabajo (formal e informal) y asume que el mercado está determinado por la demanda, con una oferta laboral altamente elástica, lo que implica que la migración tiene un impacto sobre los salarios de los nativos. Doeringer y Piore (1975), por su parte, sostienen que los segmentos laborales no son necesariamente rígidos. Según su perspectiva, la fuerza laboral tiene la capacidad de moverse entre ambos segmentos, aunque este proceso dependerá si se dan las condiciones adecuadas, como la implementación de políticas públicas que promuevan la inclusión y la movilidad laboral. Este enfoque podría contribuir a una mayor equidad y flexibilidad en el mercado laboral.

Recio et al. (2006) argumentan que los impactos de la migración no solo se derivan del proceso de tránsito, sino que están influenciados por factores políticos, los derechos de nacionalidad (acceso) y las relaciones interpersonales que se establecen durante este proceso. Estas dimensiones agregan una capa de complejidad a la situación migratoria, de modo que los efectos de la migración pueden perdurar a lo largo de toda la trayectoria laboral de los individuos.

De igual manera, resulta fundamental haber desarrollado este análisis, ya que permite integrar las teorías sobre migración y salarios, las cuales examinan los posibles efectos sobre los salarios de los nativos poco educados. Este enfoque abarca tanto las perspectivas negativas, como el desplazamiento de la curva de oferta laboral, como las positivas, relacionadas con la complementariedad entre los trabajadores nativos e inmigrantes.

## **1.2. Métodos empíricos**

En este apartado se presentarán los principales enfoques y métodos empíricos utilizados en estudios previos para analizar el efecto de la migración sobre los salarios de la fuerza laboral nativa, especialmente aquellos con niveles educativos bajos. Es importante entender cómo los modelos econométricos han permitido medir de la manera más precisa posible las consecuencias de este fenómeno sobre el mercado laboral. A través de técnicas como la regresión de Mínimos Cuadrados Ordinarios (OLS), el modelo de Diferencias en Diferencias, el modelo de Probabilidad Lineal (MPL) y el modelo Logit, se logra identificar cómo los migrantes influyen en los salarios de los nativos.

George J. Borjas (1994), en su estudio *\*The Economics of Immigration\**, lleva a cabo un análisis utilizando los datos de la Encuesta de Estadísticas Mensuales de Población (*Current Population Survey*). En su investigación, emplea la regresión de Mínimos Cuadrados Ordinarios (OLS) para evaluar el impacto de la migración mexicana en los salarios. Dado que las olas recientes de inmigrantes empiezan con una desventaja significativa, no resulta sorprendente que sus ingresos no alcancen la paridad con los de los trabajadores promedio nacidos en los EE. UU. En este contexto, Borjas realiza un análisis comparativo entre los inmigrantes mexicanos y los nativos de ascendencia mexicana (con el mismo origen étnico) para examinar las diferencias salariales entre ambos grupos.

Borjas y Katz (2007) realizan su investigación utilizando los datos del Censo Decenal de los Estados Unidos, abarcando los años entre 1900 y 2000. Para su análisis, emplean una metodología de datos de panel, que combina observaciones de diferentes momentos en el tiempo. Debido a que en sus estimaciones identifican las brechas en el nivel educativos de los migrantes versus los estadounidenses, realizan una estimación incluyendo las variables educación y edad. Finalmente, incorporan un vector de efectos fijos sobre el estado de residencia del migrante. Al no obtener resultados con una tendencia clara, argumentan que el salario de los migrantes cambia con el tiempo ya que van adquiriendo habilidades con el tiempo o también porque al momento de su entrada tenían habilidades diferentes a las olas migratorias anteriores.

Por otro lado, Joan Monras (2012) lleva a cabo su investigación utilizando los datos de la Encuesta de Estadísticas Mensuales de Población (*CPS*) para analizar el impacto de la inmigración mexicana sobre los nativos de baja cualificación. En primer lugar, aplica una regresión OLS para calcular los efectos de la migración en los salarios de la fuerza laboral nativa. Posteriormente, con el fin de evaluar los efectos antes y después de la crisis económica en México, Monras utiliza el modelo de Diferencias en Diferencias (DID). Además, para comparar los efectos de la migración en distintas áreas, el autor analiza zonas con mayor afluencia migratoria, permitiendo observar variaciones en los resultados según la concentración de inmigrantes.

Por su parte, Asencios y Castellares (2018) utilizaron la data obtenida de la Encuesta Permanente de Empleo (EPE), esta se obtiene mensualmente y es elaborada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) en Perú. Esta encuesta brinda datos sobre el mercado de trabajo, tales como la ocupación, el desempleo, los salarios y la disponibilidad de

fuerza laboral. Los investigadores emplean el Modelo de Probabilidad Lineal (MPL) para medir el efecto de la migración en la probabilidad de conservar el trabajo. Adicionalmente, para hallar el efecto de los migrantes sobre los salarios, parten de una ecuación de Mincer y llegan a la una ecuación a la Heckman, en la cual es más sencillo capturar el efecto.

Morales y Piérola (2020) analizan el impacto de la migración venezolana en el mercado laboral peruano utilizando un panel de individuos y explotando la variación geográfica en la exposición de los trabajadores nativos ante la presencia de migrantes venezolanos. En lugar de un análisis por habilidades, comparan a los migrantes venezolanos con trabajadores peruanos en las mismas provincias, dado que es más representativo con los datos disponibles. Estudian los efectos de la presencia de los venezolanos en el mercado laboral doméstico en base a tres resultados laborales: probabilidad de empleo, empleo informal e ingresos mensuales reales, utilizando un instrumento Bartik para superar la falta de datos precisos sobre migrantes. Además, exploran la heterogeneidad de los efectos por nivel educativo y sector económico, dado que los migrantes están concentrados en los sectores de servicios y comercio. Utilizan datos de la ENAHO, del censo de 2007, también proporcionada por la INEI, y la Superintendencia Nacional de Migraciones.

Finalmente, Delgado et al. (2019) aplican el modelo Logit utilizando la información de las encuestas de empleo de Chile y Ecuador. El estudio comprara la relación teórica de la movilidad internacional y analiza la homogeneidad de la base de datos obtenida de ambos países. En Ecuador, se utiliza la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), mientras que en Chile se emplea una encuesta de metodología similar, adaptada a los estándares de la OCDE. En ambos casos, las variables de desempleo se ajustan e identifican a los migrantes venezolanos a través de códigos específicos. El objetivo del estudio es determinar si la migración genera un aumento en el desempleo en estos dos países.

## **II. EVIDENCIA EMPÍRICA**

En la siguiente sección se presentará aquellos estudios que desarrollan el impacto de la inmigración sobre la remuneración de la fuerza laboral menos educada. Las investigaciones se dividen según dos de los corredores migratorios más significativos y de mayor impacto en América.

### **2.1. Evidencia de la migración mexicana en los Estados Unidos**

En esta sección, se presentará evidencia que tiene como objetivo analizar los efectos de la migración mexicana sobre los salarios de los trabajadores nativos en los Estados Unidos.

Los primeros desplazamientos de mexicanos hacia Estados Unidos tuvieron lugar en el siglo XIX, como resultado del establecimiento del Tratado de Guadalupe Hidalgo, a través del cual aproximadamente 50,000 mexicanos ingresaron a territorios estadounidenses (BBVA Research, 2011). En la actualidad, México constituye el 23.3% de la población migrante en los Estados Unidos. De este total, solo el 9.5% ha alcanzado estudios universitarios completos, mientras que el nivel educativo más común entre los migrantes mexicanos es el bachillerato, con un 42.9%. En 2023, el ingreso promedio de un inmigrante mexicano por concepto de sueldos y salarios fue de USD 25,570 anuales. No obstante, los migrantes haitianos fueron quienes registraron los salarios más elevados, con un promedio anual de USD 34,323. (Fundación BBVA México, 2024).

George J. Borjas (1994) realiza una comparación entre los salarios de los inmigrantes mexicanos y los nacidos en EE. UU. de ascendencia mexicana. Su análisis muestra una disparidad en los ingresos de ambos grupos a lo largo del tiempo. En 1970, la fuerza laboral migrante de entre 25 y 34 años ganaba un 26.5% menos que sus contrapartes nativas de ascendencia mexicana. Este diferencial salarial se amplió considerablemente para 1990, año en el que los inmigrantes mexicanos ganaban un 33.9% menos que los nativos mexicanos-estadounidenses. Estos resultados evidencian un aumento en la brecha salarial entre inmigrantes y nativos a medida que avanzaba el tiempo. De igual manera, Borjas sostiene que los nativos de ascendencia mexicana son un grupo relativamente desfavorecido, ganando un 16% menos que el trabajador típico nacido en EE. UU. en 1990.

Uno de los argumentos que se menciona para explicar las diferencias salariales observadas entre los inmigrantes mexicanos y los nacidos en EE. UU. de ascendencia mexicana es que la

composición de la base de trabajadores migrantes cambia con el tiempo. A medida que aumentan los flujos migratorios, la composición de los inmigrantes que ingresan al país puede variar, lo que afecta el nivel de cualificación y las características del grupo laboral migrante.

Por otro lado, Borjas y Katz (2007) analizan la evolución de la inmigración mexicana como componente de la fuerza laboral en los Estados Unidos entre los años 1940 y 2000. Los resultados encontrados no muestran una tendencia constante, ya que, en 1940, los migrantes mexicanos recibían un salario semanal que se encontraba 0.34 puntos logarítmicos por debajo de los nativos. Esta desventaja aumentó a 0.81 puntos logarítmicos en 1990. Sin embargo, para el año 2000, la brecha salarial volvió a bajar, registrándose una diferencia de 0.76 puntos logarítmicos a favor de la fuerza laboral estadounidense.

Cuando se examina la situación de las mujeres mexicanas migrantes en comparación con sus contrapartes estadounidenses, los datos también reflejan variaciones importantes. Para el año 1940, no se contaba con información para las mujeres mexicanas migrantes. Sin embargo, para 1960, las migrantes ganaban un salario 0.56 puntos logarítmicos inferior al de las trabajadoras estadounidenses. Esta brecha disminuyó considerablemente para 1980, reduciéndose a 0.25 puntos logarítmicos. Sin embargo, al igual que en el caso de los hombres, en el año 2000 se observa un retroceso, con la brecha salarial aumentando nuevamente a 0.54 puntos logarítmicos a favor de las estadounidenses (Borjas y Katz, 2007).

Este análisis revela que, tanto para hombres como para mujeres, la brecha salarial entre migrantes mexicanos y nativos estadounidenses ha mostrado una tendencia fluctuante a lo largo del tiempo. Sin embargo, cabe destacar que, en general, la brecha salarial a favor de los nativos estadounidenses persiste a lo largo de las décadas, aunque su magnitud varía dependiendo del periodo considerado.

No obstante, al incorporar las variables de edad y educación en el modelo, los resultados muestran hallazgos interesantes. Para el caso de los hombres, por ejemplo, para el año 2000, en la regresión no ajustada, la brecha salarial era de 0.76 puntos logarítmicos; mientras que, al ajustar por educación y edad dicha brecha se reduce a 0.16 puntos logarítmicos. Por tanto, las características observadas explican alrededor del 80% de la brecha salarial observada. En cuanto al caso de las mujeres, tomando también como ejemplo el año 2000, en la regresión no ajustada, la brecha salarial era de 0.54 puntos logarítmicos; en cambio, tras el ajuste la brecha se reduce a 0.096 puntos logarítmicos. En base a estos resultados, Borjas y Katz (2007)

muestran que los inmigrantes mexicanos ganan menos que los nativos, debido a que están menos educados.

Joan Monras (2012) llevó a cabo un análisis acerca del efecto de la migración mexicana en la remuneración de los nativos de baja cualificación. Los resultados obtenidos a partir de una regresión OLS (mínimos cuadrados ordinarios) indican que la migración tiene un efecto positivo leve del 0.03% con una significancia del 5% en los salarios de los nativos de baja cualificación. Sin embargo, al aplicar un modelo de variables instrumentales (IV), se observa que un aumento en el stock relativo de inmigrantes mexicanos conlleva una disminución del 2.73% en los salarios de los nativos de baja cualificación. Este efecto se presenta con mayor intensidad en aquellas áreas que experimentan una mayor afluencia de migrantes, donde la reducción de los salarios es más pronunciada en las regiones con mayor concentración de trabajadores de baja cualificación. Por lo tanto, los trabajadores nativos poco calificados resultaron perjudicados por la inmigración masiva de trabajadores mexicanos en el contexto de la crisis, lo que refleja un impacto negativo tanto en sus salarios como en sus oportunidades laborales.

## **2.2. Evidencia de la migración venezolana en Perú y Chile**

### **2.2.1. Caso peruano**

La evidencia empírica se enfocará en el impacto que tiene la migración masiva de ciudadanos venezolanos a los países de Perú y Chile. Esto pues fue el mayor movimiento migratorio de la historia de América Latina. Además, se podrá observar un impacto diferente según el sector de empleo (servicios y no servicios) y la duración en el tiempo (corto y largo plazo).

La escasez de trabajo, la inseguridad o situación de violencia, la falta de medicamentos y alimentos, y la cercanía geográfica fueron las principales causas por las que los venezolanos migraron a Perú (OIM, 2018). Se evidenció que Perú vino enfrentando una gran ola migratoria desde 2016, la cual tuvo su pico en 2018, y fue en este año, en el mes de setiembre cuando ingresaron al Perú más de 568 mil venezolanos. Este número de inmigrantes se vuelve importante cuando es comparado con la cantidad de nuevas personas nativas peruanas que ingresan a la PEA anualmente. Usualmente, son 370 mil las personas que tienen la edad apta para incorporarse al mercado de trabajo, y de estas, entre los años 2017 y 2018 en promedio, fueron 290 mil personas quienes finalmente se incorporaron a la PEA. Mientras que

aproximadamente fueron 381 mil venezolanos que ingresaron y se quedaron en Perú en 2018, de los cuales 319 mil formaron parte de la PET. Así, en el 2018 se incorporaron 584 mil personas a la PEA, lo cual representa cerca del doble de personas que regularmente lo hace dada la mayor llegada de venezolanos (OIM, 2018).

Sobre el impacto que ha tenido esta mayor recepción de migrantes en los salarios de los nativos, en base a la información de la Encuesta Permanente de Empleo (EPE) y la Superintendencia Nacional de Inmigraciones, Asencios y Castellares (2018) concluyeron que aquellos trabajadores con educación menor al de secundaria completa y con grupos de edades entre los 14 y 24 años, y mayores a 54 años son los que tendrían ingresos más bajos luego de la inmigración. No obstante, también hallaron que el consumo que tuvieron los venezolanos en Lima y Callao explicaron casi una cuarta parte de la mejora en el consumo privado de aquellas regiones en el 2018. De esta forma, contribuyeron en un 0.33 por ciento en el crecimiento del Producto Bruto Interno (PBI) a nivel nacional durante ese mismo año. Finalmente, debido a que ingresaron migrantes con un nivel educativo superior en promedio, se indicó que estarían generando un crecimiento en el rendimiento y en el PBI potencial del país en un mediano plazo.

De manera similar a los autores mencionados, Morales y Piérola (2020) analizan los impactos sobre la probabilidad de empleo de la fuerza laboral nativa y sobre sus ingresos mensuales reales. Los resultados del estudio muestran efectos heterogéneos a corto plazo por la presencia de migrantes venezolanos en el mercado laboral peruano. Se observa un aumento en el empleo en el sector no servicios y una reducción en los ingresos de los trabajadores del sector servicios. Los trabajadores con educación terciaria experimentan una mayor probabilidad de empleo en el sector no servicios y un menor empleo informal cuando aumenta la proporción de migrantes venezolanos. Mientras que los trabajadores nativos con educación secundaria y empleo formal en el sector servicios ven una disminución en sus ingresos. Estos hallazgos sugieren una sustitución entre los migrantes venezolanos y los trabajadores nativos menos educados en el sector servicios y una complementariedad con los trabajadores nativos más educados en el sector no servicio. Además, el estudio destaca cómo la alta informalidad y la devaluación de habilidades entre los migrantes puede ser perjudicial para los trabajadores nativos menos educados y más vulnerables.

Morales y Piérola (2020) también comentan que el gobierno peruano adoptó políticas clave para manejar la ola migratoria venezolana de 2018, como el Permiso Temporal de Permanencia (PTP), el cual regularizó a los migrantes y les otorgó acceso a derechos laborales y servicios

básicos. Además, se simplificaron los trámites migratorios y se mantuvo una política de apertura de fronteras. Estas medidas buscaron facilitar la integración de los migrantes en la sociedad peruana.

Por su parte, Vera y Jiménez (2019) determinan un impacto causal de la migración venezolana en el trabajo no formal en Perú a corto plazo. El hallazgo principal mostró que, en el corto tiempo, la corrida migratoria no provocaba la pérdida de empleo no formal para la mayoría de los peruanos. Sin embargo, el estudio no aclara si el efecto nulo es porque los venezolanos se complementaron en el mercado informal sin perjudicar el empleo de los peruanos, o si, por el contrario, los migrantes desplazaron a los nativos, quienes lograron adaptarse rápidamente a otro puesto de trabajo informal.

Valdiglesias (2018), por su lado, argumenta que a largo plazo los efectos de la migración serían positivos y compensarían los impactos negativos a corto plazo. Sobre este punto, señala que debido a las limitaciones que enfrentan los inmigrantes para integrarse plenamente en el mercado laboral peruano, estos se verían obligados a ocupar trabajos poco calificados e informales. Esto llevaría a una competencia con los trabajadores nativos en situaciones laborales similares, lo que provocaría desplazamientos y la reducción de salarios. No obstante, el autor destaca que, a largo plazo, la presencia de migrantes venezolanos cambiaría la demanda de bienes y servicios, lo cual incrementaría la producción en el país. Este aumento en la producción traería consigo mayor demanda de mano de obra, lo que a su vez impulsaría los salarios y la creación de empleos.

### **2.2.2. Caso chileno**

Entre los principales factores que motivaron a los venezolanos a migrar a Chile fueron las oportunidades laborales, las redes de apoyo y la seguridad que tiene el país. Cabe mencionar que las mujeres venezolanas priorizaron tener amigos o conocidos en el país como razón para mudarse por sobre la seguridad. Así, el estudio sugiere que las venezolanas son más propensas a migrar cuando cuentan con redes de apoyo en el país receptor (Bustillos et al., 2018).

En el estudio realizado por Bustillos et al. (2018) se descubrió que la mayoría de los venezolanos encuestados (45.1%) trabajaba como vendedores y un 19.6% como meseros, lo cual implica que el 64.7% está empleado en el sector servicios, mientras que el 35.3% restante, en el sector no servicios, específicamente en atención al público. Solo el 7.8% ocupa puestos de trabajo acorde a su nivel educativo, y un 3.9% se identifica como emprendedor con su propio

negocio. En cuanto a la estabilidad laboral, el 49% tiene contrato indefinido, mientras que el 15.7% no tiene contrato. El 13.7% trabaja con contrato a plazo fijo y el 11.8% bajo contrato por honorarios. Cabe indicar que aquellos sin contrato a plazo fijo ni por honorarios no tienen acceso a la seguridad social que brinda el país.

Delgado et al. (2019) concluyó que un aumento en el número de migrantes venezolanos en Chile no impacta el empleo en el sector de servicios. Esto por la diversidad de ocupaciones en las distintas ramas y grupos laborales, y la igualdad en los niveles de formación con los chilenos nativos. Esto indica que la migración no está quitando plazos de trabajo en los empleos de este sector y, por ende, no existe impacto en las remuneraciones de la fuerza laboral chilena nativa del sector servicios.

Otro hallazgo del estudio de Bustillos et al. (2018) fue que la comunidad venezolana en Santiago considera a Chile un país con políticas migratorias "flexibles" que lo convierten en un destino atractivo para la migración. La mayoría de los migrantes venezolanos en Santiago Centro posee una visa temporaria (61.1%). De este, el porcentaje más alto son las mujeres con un 36.7%, a comparación del caso de los hombres, con un 24.5%. Un dato relevante es que el 100% de los venezolanos que encuestaron tiene algún tipo de visa, lo que les permite evitar problemas legales, como sanciones, expulsión o falta de documentación y empleo.

Marco (2024) señala que, aunque existen políticas laborales favorables en Chile para la integración de migrantes, los venezolanos continúan enfrentando dificultades para acceder a empleos debido al reconocimiento limitado de sus títulos y a la discriminación. No obstante, debido a que Chile ha firmado tratados internacionales como la Convención sobre el Estatuto de los Refugiados, que prohíben la expulsión de personas perseguidas, las deportaciones fueron suspendidas. Esto garantiza que los migrantes cuenten con derechos laborales como la igualdad en el acceso al empleo y condiciones laborales justas. De este modo, el caso de los venezolanos en Chile demuestra los avances en el cumplimiento de los acuerdos internacionales y los retos continuos en términos de empleo e integración. que aún existen.

Finalmente, El Banco Central de Chile (2019) indicó que la reciente inmigración de venezolanos no se revertirá a corto plazo, ya que los migrantes que llegan a Chile enfrentan mayores costos que los que se dirigen a países cercanos. Además, esta inmigración se caracteriza por ser más calificada, joven y con mayor participación laboral que los chilenos. Este último también presenta barreras legales más bajas para que los inmigrantes accedan al

mercado laboral y comparte idioma y cultura con una parte considerable de la población migrante. Esto hace prever que los inmigrantes sigan influyendo en el mercado laboral, generando una contención en los salarios reales y presiones inflacionarias, pero también favoreciendo un aumento en la inversión. A mediano y largo plazo, esto podría tener efectos positivos en el crecimiento económico debido al incremento de la fuerza laboral y la productividad.

## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El impacto de la migración en las remuneraciones de la fuerza laboral nativa con bajo nivel educativo es un fenómeno complejo que varía según el contexto y las características de los flujos migratorios. En el caso de los mexicanos que se trasladan a EE. UU., se observa que ganan, en promedio, menos que los trabajadores estadounidenses de ascendencia mexicana. No obstante, estos últimos también presentan salarios inferiores en 16% respecto a la fuerza laboral nacida en Estados Unidos. Esto sugiere que, aunque los migrantes enfrentan desventajas salariales, los trabajadores nativos de origen mexicano también experimentan una diferencia en comparación con los nativos no migrantes.

La investigación de Borjas y Katz (2007) indica que, tanto para hombres como para mujeres, la brecha salarial entre los migrantes mexicanos y sus contrapartes estadounidenses muestra una tendencia fluctuante. A lo largo de su análisis entre los años 1940 y 2000, los migrantes ganaron menos que los nativos. Al incorporar variables como edad y educación, los autores concluyen que la principal razón de esta brecha salarial es el menor nivel educativo de los inmigrantes mexicanos en comparación con los nativos.

En cuanto a los efectos de la migración en los trabajadores nativos poco calificados, especialmente en el contexto de crisis, se observa que la inmigración masiva de trabajadores mexicanos ha tenido un impacto negativo en los salarios y las oportunidades laborales de este grupo. La competencia en el mercado laboral ha afectado principalmente a aquellos con menor formación, quienes han experimentado una disminución de sus ingresos.

En el caso de Perú, los estudios destacan la importancia de implementar políticas que mitiguen los efectos negativos de la migración, especialmente en términos de empleo informal y deterioro de habilidades. La informalidad laboral y la falta de capacitación afectan tanto a migrantes como a nativos, impidiendo que los trabajadores alcancen su máximo potencial. Las políticas migratorias deben enfocarse en la formalización del empleo y en la mejora de las habilidades laborales para lograr una integración económica más eficiente y equitativa, como sugiere Valdíglesias (2018).

En Chile, la percepción negativa de la migración entre la población local parece estar influenciada por factores como los discursos políticos, los medios de comunicación y el miedo a perder el empleo. Este temor está relacionado con la precariedad laboral de los trabajadores

nativos, lo que contribuye a la resistencia hacia la integración de los migrantes en el mercado laboral.

En primer lugar, se recomiendan políticas de formalización laboral, ya que es crucial diseñar políticas que fomenten la formalización del empleo tanto para migrantes como para nativos. Esto contribuirá a mejorar la estabilidad laboral, reducir la precariedad y ofrecer mayores beneficios sociales y económicos a ambos grupos.

En segundo lugar, las iniciativas de capacitación y desarrollo de habilidades, debido a que los esfuerzos por mejorar las habilidades laborales de los migrantes y los nativos con bajo nivel educativo son esenciales para garantizar una integración más equitativa en el mercado laboral. Por ejemplo, programas de formación profesional, que puedan ser adaptados a las demandas del mercado.

Por último, es recomendable realizar estudios periódicos sobre el impacto de la migración en los mercados laborales, especialmente en los sectores más vulnerables, para ajustar las políticas públicas de manera continua. Con esta información, se podría lograr una integración más efectiva de los migrantes y minimizar sus impactos negativos sobre los trabajadores nativos poco educados.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Albo, A., & Ordaz Díaz, J. (2011). La Migración Mexicana hacia los Estados Unidos: Una breve radiografía. BBVA Research. [https://www.bbva.com/wp-content/uploads/mult/WP\\_1105\\_Mexico\\_tcm346-246701.pdf](https://www.bbva.com/wp-content/uploads/mult/WP_1105_Mexico_tcm346-246701.pdf)
- Asencios, R., & Castellares, R. (2020). Impacto de la inmigración venezolana en el empleo y los salarios: el caso peruano (Documento de Trabajo No. 2020-002). Banco Central de Reserva del Perú. <https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Documentos-de-Trabajo/2020/documento-de-trabajo-002-2020-esp.pdf>
- Banco Central de Chile. (2019). Impacto de la inmigración en Chile: lecciones de casos comparables. En Informe de Política Monetaria (pp. 50-52). [https://www.bcentral.cl/c/document\\_library/get\\_file?groupId=33528&uuid=bd3c9251-57e0-669e-97ce-d0b1dcca4242&utm\\_source=chatgpt.com](https://www.bcentral.cl/c/document_library/get_file?groupId=33528&uuid=bd3c9251-57e0-669e-97ce-d0b1dcca4242&utm_source=chatgpt.com)
- Borjas, G. (1994). The Economics of Immigration. *Journal of Economic Literature*, 32(4), 1667-1717. <https://gborjas.scholars.harvard.edu/sites/g/files/omnuum4696/files/gborjas/files/jel1994.pdf>
- Borjas, G. & Katz, L. (2007). The Evolution of the Mexican-Born Workforce in the United States. National Bureau of Economic Research. <https://www.nber.org/system/files/chapters/c0098/c0098.pdf>
- Consejo Nacional de Población (CONAPO), Fundación BBVA México / BBVA Research. (2024). Anuario de Migración y Remesas 2024. [https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/961761/Anuario\\_Migracion\\_y\\_Remesas\\_2024.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/961761/Anuario_Migracion_y_Remesas_2024.pdf)
- Delgado, J., Meléndez, J., Andrade, W., & Dumagualla, A. (2019). Incidencia del proceso migratorio venezolano en el mercado laboral ecuatoriano y chileno: Perspectivas desde el escenario econométrico. *Revista Espacios*, 40(11), 11-22. <https://www.revistaespacios.com/a19v40n11/a19v40n11p22.pdf>
- Doeringer, P. & Piore, M. (1975). Unemployment and the “dual labor market”. <https://www.nationalaffairs.com/storage/app/uploads/public/58e/1a4/bdb/58e1a4bdbdce0779829794.pdf>
- Gerfin, M., & Kaiser, B. (2010). The Effects of Immigration on Wages: An Application of the Structural Skill-Cell Approach. *Swiss Journal of Economics and Statistics*, 146(4), 709-

- Koechlin, J., Solorzano, J., Larco, G. & Fernandez-Maldonado, E. (2019). Impacto de la inmigración venezolana en el mercado laboral de tres ciudades: Lima, Arequipa y Piura. Organización Internacional para las Migraciones, Organización Internacional del Trabajo, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Li Ng, J. (2024, 29 de agosto). Perfil de las y los migrantes mexicanos en Estados Unidos. BBVA Research. [https://www.bbva.com/wp-content/uploads/2024/08/Perfil\\_migrantes\\_mexicanos\\_EEUU.pdf](https://www.bbva.com/wp-content/uploads/2024/08/Perfil_migrantes_mexicanos_EEUU.pdf)
- Marcano, L. (2024). Migración y derecho al trabajo en Chile 2017-2022. *Journal of the Academy*, 11, 83-100. <https://doi.org/10.47058/joa11.5>
- Monras, J. (2012). Low skilled Immigration and labor market outcomes: Evidence from the Mexican Tequila Crisis. [http://www.inside.org.es/wp-content/uploads/2012/10/Joan\\_Monras\\_Mexican\\_Immigration\\_v5.pdf](http://www.inside.org.es/wp-content/uploads/2012/10/Joan_Monras_Mexican_Immigration_v5.pdf)
- Morales, F., & Pierola, M. D. (2020). Venezuelan Migration in Peru: Short-term Adjustments in the Labor Market. <https://doi.org/10.18235/0002594>
- Organización Internacional para las Migraciones. (2024). *Informe sobre las migraciones en el mundo 2024*. <https://worldmigrationreport.iom.int/msite/wmr-2024-interactive/?lang=ES>
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM). (2024). Informe sobre las migraciones en el mundo 2024. <https://publications.iom.int/books/informe-sobre-las-migraciones-en-el-mundo-2024>
- Oropeza, V. (2024, enero 13). Qué países de América Latina acogen más migrantes venezolanos (y el temor a que la actual crisis desate una nueva ola). *BBC News Mundo*. <https://www.bbc.com/mundo/articles/cq6rr9jnz7o>
- Oropeza, V., & Equipo de periodismo visual. (2025, enero 9). Los mapas que muestran en qué países de América Latina están los migrantes venezolanos, el mayor éxodo de la historia de la región. *BBC News Mundo*. <https://www.bbc.com/mundo/articles/c9837v73jg4o>
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM) Perú. (2018, marzo 13). La mayoría de venezolanos llega al Perú por razones económicas, según la OIM. *Organización Internacional para las Migraciones (OIM) Perú*. <https://peru.iom.int/es/news/rpp-noticias-13/03/2018-la-mayoria-de-venezolanos-llega-al-peru-por-razones-economicas-segun-la-oim-por-oim-peru>

- Organización Internacional para las Migraciones (OIM). (2022). Tendencias migratorias en América del Sur. [https://lac.iom.int/sites/g/files/tmzbd1626/files/documents/Tendencias\\_Migratorias\\_en\\_America\\_del\\_Sur\\_Marzo\\_Final.pdf](https://lac.iom.int/sites/g/files/tmzbd1626/files/documents/Tendencias_Migratorias_en_America_del_Sur_Marzo_Final.pdf)
- Recio Andreu, A., Cano Cano, E., Mígueles, F., & Banyuls Llopis, J. (2006). Migraciones y mercado laboral. *Revista de Economía Mundial*, 14, 91-113.
- Ruesga, S. M. (2008). Migración y relaciones laborales. Una revisión teórica y empírica. Especial referencia a España.
- Rocha, D. (2011). Migrantes precarios. Inmigrantes mexicanos en la subcontratación en Estados Unidos. [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1870-35502011000100005](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-35502011000100005)
- Salgado, F., Contreras, C., & Albornoz, L. (2018). La migración venezolana en Santiago de Chile: entre la inseguridad laboral y la discriminación.
- Valdigleisisas, J. (2018). Efectos de corto plazo de la inmigración venezolana en el Perú. *Pensamiento Crítico*, 23(2), 73-96. <https://doi.org/10.15381/pc.v23i2.15805>
- Vera Rojas, P. & Jiménez Silva, B. (2020). Migración venezolana e informalidad en el mercado local (Informe final PCRAT2-1221-125). Consorcio de Investigación Económica y Social. [https://cies.org.pe/wp-content/uploads/2021/06/migracion\\_venezolana\\_e\\_informalidad\\_en\\_el\\_mercado\\_local.pdf](https://cies.org.pe/wp-content/uploads/2021/06/migracion_venezolana_e_informalidad_en_el_mercado_local.pdf)