



**UNIVERSIDAD
DEL PACÍFICO**

**Escuela de
Postgrado**

**“ESTRATEGIAS PARA LA RETENCIÓN DE PERSONAL DE
EMPRESAS CONTRATISTAS MINERAS DEL ÁREA DE
OPERACIONES EN COMPAÑÍA MINERA PODEROSA S.A.”**

**Trabajo de Investigación presentado
para optar al Grado Académico de
Magíster en Dirección de Personas**

Presentado por:

Renzo Alcazar Duran

Stefani Elena Canzio Julca

Melissa Grace Chavez Simeon

Israel Edinson Evangelista Valderrama

Asesor: Otiniano Carbonell Martín

[0000-0002-3500-3653](tel:0000-0002-3500-3653)

Lima, abril 2023

REPORTE DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA ANTIPLAGIO

A través del presente, Martí Carlos Otiniano Carbonell deja constancia que el trabajo de investigación titulado “Estrategias para la retención de empresas contratistas mineras del área de operaciones en compañía minera Poderosa S.A.” presentado por:

	Nombre del alumno(s)
1	Alcazar Duran Renzo
2	Canzio Julca, Stefani Elena
3	Chavez Simeon Melissa Grace
4	Evangelista Valderrama, Israel Edinson

para optar al Grado de Magíster en Dirección de Personas fue sometido al análisis del sistema antiplagio del programa TURNITIN el 20 de julio 2023 dando el siguiente resultado:

The screenshot shows a Turnitin report interface. On the left, the document preview displays the Pacifico Business School logo and the title: "ESTRATEGIAS PARA LA RETENCIÓN DE PERSONAL DE EMPRESAS CONTRATISTAS MINERAS DEL ÁREA DE OPERACIONES EN COMPAÑÍA MINERA PODEROSA S.A.". Below the title, it lists the authors: Alcazar Duran Renzo, Canzio Julca Stefani Elena, Chavez Simeon Melissa Grace, and Evangelista Valderrama Israel Edinson, with the advisor: Otiniano Carbonell Marti. On the right, a red box indicates a "Resumen de coincidencias" of 10%. Below this, a list of sources is shown with their respective similarity percentages: 1. lrdi.handle.net (2%), 2. www.poderosa.com.pe (1%), 3. tesis.pucp.edu.pe (1%), 4. rnp.orfonio.up.edu.pe (1%), 5. rnp.orfonioacademico... (<1%), 6. compensationlab.net (<1%), 7. Entregado a Universidad... (<1%), 8. www.minem.gob.pe (<1%), 9. pdfs.semanticscholar... (<1%).

Fecha: 20 de julio 2023